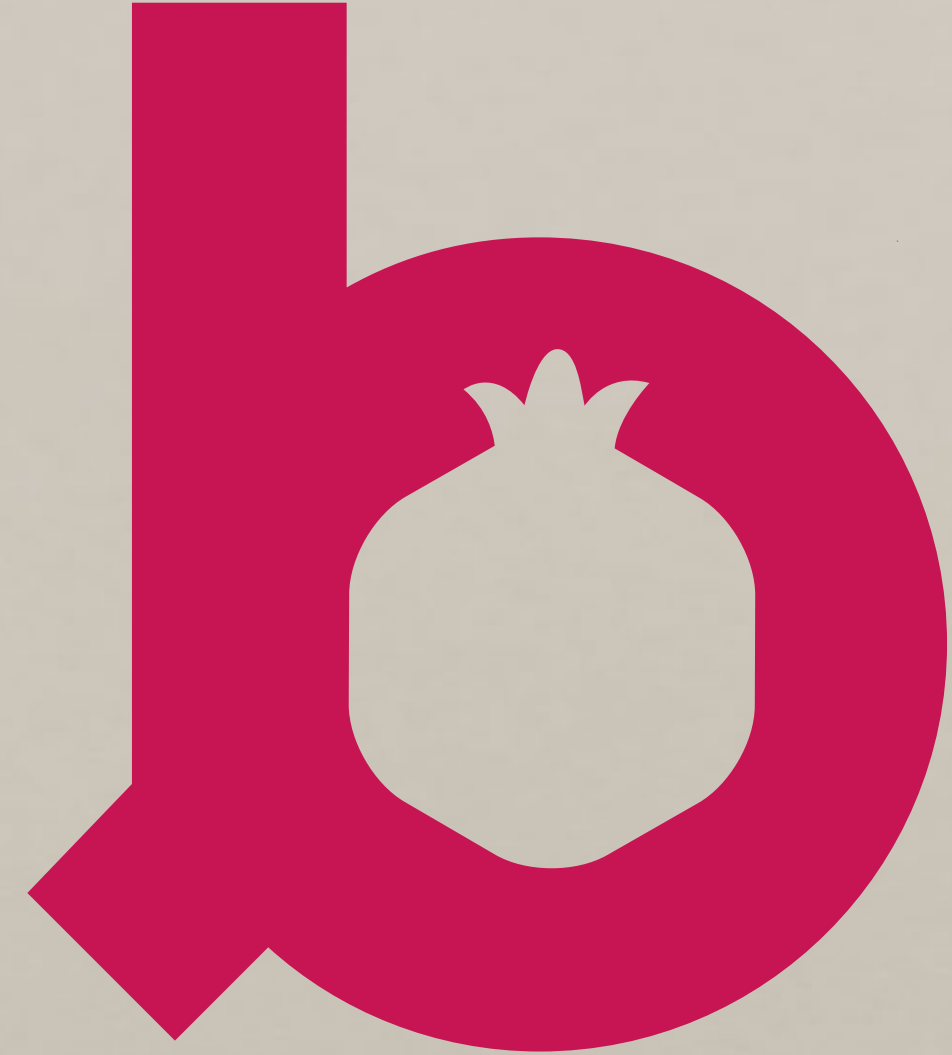


BEREKET
EMEKLİLİK 

2023
FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

1	KURUMSAL PROFİL	5
1.1	Bereket Emeklilik ve Hayat Hakkında	7
1.2	Vizyonumuz, Misyonumuz, Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri	9
1.3	Ortaklık Yapımız	12
1.4	Yıl İçinde Yapılan Sermaye Artırımları	12
1.5	Yönetim Değerlendirmesi	13
1.6	Finansal Göstergeler	18
1.7	Bereket Emeklilik Fonları ve Fon Büyüklükleri	20
1.8	Çalışılan Reasürans Şirketleri	21
1.9	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	22
1.9.1	İnsan Kaynakları Yapımız	24
1.9.2	Eğitim Faaliyetleri	25
1.10	Satış Kanalı Yapısı	26
1.11	Tamamlanan ve Devam Eden Projelerimiz	27

2	KURUMSAL YÖNETİM	29
2.1	Yönetim Kurulu Üyeleri	30
2.2	Üst Yönetim	34
2.3	Yönetim Kurulunda Meydana Gelen Değişiklikler	34
2.4	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerinin Nitelikleri	35
2.5	İç Sistemler Kapsamındaki Yöneticiler	36
2.6	Yönetim Kurulu Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan Toplantılara Katılımları	37
2.7	Organizasyon Şeması	38
2.8	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	39
2.9	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	40
2.10	Kurumsal Bilgi Formu	48
2.11	Bağlılık Raporu Sonucu	60
2.12	2023 Faaliyet Yılı Genel Kurul Gündem Taslağı	61
2.13	Faaliyet Raporu Uygunluk Beyanı	62
2.14	Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü	63
2.15	Katılım Sigortacılığı Fikih Uzmanı Görüşü	65
2.16	Katılım Sigortacılığı Faaliyetleri ve Danışma Kurulu Görüşü	66

3	FİNANSAL BİLGİLER VE İÇ SİSTEMLER	67
3.1	Risk Yönetimi Politikaları ve İç Kontrol Faaliyetleri	68
3.2	Aktüerya	70
3.3	İç Kontrol Faaliyetleri	71
3.4	İç Denetim Faaliyetleri	72
3.5	Mevzuat Değişiklikleri	73
3.6	İç Sistemler ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerin Dış Hizmet Alımına İlişkin Bilgiler	74
3.7	İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler	74
3.8	31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	75
3.9	İletişim Bilgileri	148

1 KURUMSAL PROFİL

1.1	Bereket Emeklilik ve Hayat Hakkında	7
1.2	Vizyonumuz, Misyonumuz, Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri	9
1.3	Ortaklık Yapımız	12
1.4	Yıl İçinde Yapılan Sermaye Artırımları	12
1.5	Yönetim Değerlendirme	13
1.6	Finansal Göstergeler	18
1.7	Bereket Emeklilik Fonları ve Fon Büyüklükleri	20
1.8	Çalışılan Reasürans Şirketleri	21
1.9	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	22
1.9.1	İnsan Kaynakları Yapımız	24
1.9.2	Eğitim Faaliyetleri	25
1.10	Satış Kanalı Yapısı	26
1.11	Tamamlanan ve Devam Eden Projelerimiz	27



1.1 BEREKET EMEKLİLİK HAKKINDA

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. 1 Temmuz 2011 tarihinde kurulmuştur. 2012 yılının Mayıs ayında faiz gelinine duyarlı müşterilerine hizmet verebilmek adına Türkiye'nin ilk faizsiz emeklilik şirketi olarak yola çıkan Bereket Emeklilik, 26 Kasım 2016 tarihinde açık ihale olarak imzalanan satış ve hisse devir sözleşmesi ile TMSF'den devralınmış ve 159 yıllık köklü bir geçmişe dayanan, 17 bölge birliği, 1635 kooperatif, yaklaşık 843 bin çiftçi ortağı olan Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri'ne devredilmiştir.

Bireysel Emeklilik, Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında faaliyet gösteren Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. bireysel ve kurumsal müşterilerine hizmet vermektedir.

Yurt geneline dağılmış 10 bölge müdürlüğü ve 110 acentesi ile birlikte kuruluşundan bu yana yetkin insan kaynağı, teknolojinin getirdiği en son imkânlar ve müşteri odaklı hizmet anlayışı ile faaliyetlerine devam etmeyi amaçlayan Bereket Emeklilik, sermayedarı Tarım Kredi Kooperatifleri'nden alacağı güç ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri'nin ortakları olan çiftçilerimizi de içine alan daha geniş bir müşteri kitlesine en iyi kalitede hizmet vermeye başlayarak sektörde ayrı bir yere konumlanmıştır.

Bereket Emeklilik yurt genelinde yaygın olan Tarım Kredi Kooperatifi ve acentelerinin yanı sıra; Türkiye Finans Katılım Bankası, Ziraat Katılım Bankası, Türkiye Emlak Katılım Bankası ve Çağrı Merkezi ile müşteri odaklı çalışmaya devam etmektedir.



1.2 VİZYONUMUZ MİSYONUMUZ

Vizyonumuz

Çalışanları ve iş ortakları ile birlikte müşteri beklentilerinin üzerinde hizmet veren ve çağın gerektirdiği değişimlere açık, kendini yenileyebilen kalıcı bir marka olmak.

Misyonumuz

Etik değerlere önem veren, yenilikçi anlayışı ve yaygın hizmet ağı ile katılım sigortacılığına yön veren, sektörün güven duyulan öncü şirketi olmak.

Etik Kurallar ve Uygulama ilkeleri

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş., tüm çalışanlarının en yüksek iş etiği standartlarına uymasını ve işlerini etik, özenli, profesyonel ve yasal standartlara göre yönetmesini ve yürütmesini beklemektedir.

Sözü edilen ilkeler, kurallar dahilinde Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. açısından temel öneme sahiptir ve bu kurallara uyulmaması disiplin uygulamalarına neden olabilir.

Amaç: Bu ilkeler Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. ve çalışanlarının mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyetlerini icra ederken uymaları gereken mesleki ahlak kurallarını belirler.

Kapsam: Tüm Şirket çalışanları, yöneticileri ve yönetim kurulu üyeleri bu ilkelere uyarlar.

Genel İlkeler: Faaliyetler sırasında, sigorta sektöründeki güven ve istikrarın sağlanması, ekonomide zarar doğurabilecek işlem ve uygulamaların önlenmesi amacıyla, şirketin tüm çalışanları aşağıda belirtilen genel ilkeler doğrultusunda görevlerini yürütürler.

- Sigortacılığa ilişkin yasal düzenlemelere tam uygunluk.
- Sigortacılık ilişkisinde bulunulan müşteriler, acenteler ile bunların çalışanları, hissedarları, grup şirketleri ve diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerde dürüstlük.
- İlişkide bulunulan tüm taraflara sunulan hizmetlerde açık, anlaşılır ve doğru bilgi vermek; tarafları hak ve yükümlülükleri konusunda tam ve doğru olarak bilgilendirmek.
- Karlılığın yanı sıra ekonomik kalkınmanın gereklerini dikkate alarak faaliyette bulunmaya özen göstermek.
- Sigorta sektörüne güvenin sürekliliğinin sağlanması ve sektörün ortak menfaatlerinin gözetilmesi ilkeleri doğrultusunda haksız rekabet koşulları yaratmaktan kaçınmak.
- Karlılığın tüm faaliyetlerde toplumsal yararın gözetilmesi ve çevrenin korunmasına özen göstermek, bu konuda alınacak tedbirlerin tam olarak ve zamanında uygulanmasını sağlamak.
- Kara paranın aklanması ile mücadelenin gereklerini tam olarak ve zamanında yerine getirmek, bu konuda uluslararası ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde yetkili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.

Çalışma Uyumu: Hiçbir çalışan, sektörde faaliyet gösteren diğer şirket ve yöneticileri hakkında olumsuz imaj yaratmaya sebep olabilecek söz, yazı, ilan, reklam ya da imada bulunamaz. Tüm çalışanların, birbirleriyle ve müşterileri ile olan ilişkilerinde Şirket'in itibarına yakışır şekilde davranmaları şarttır.

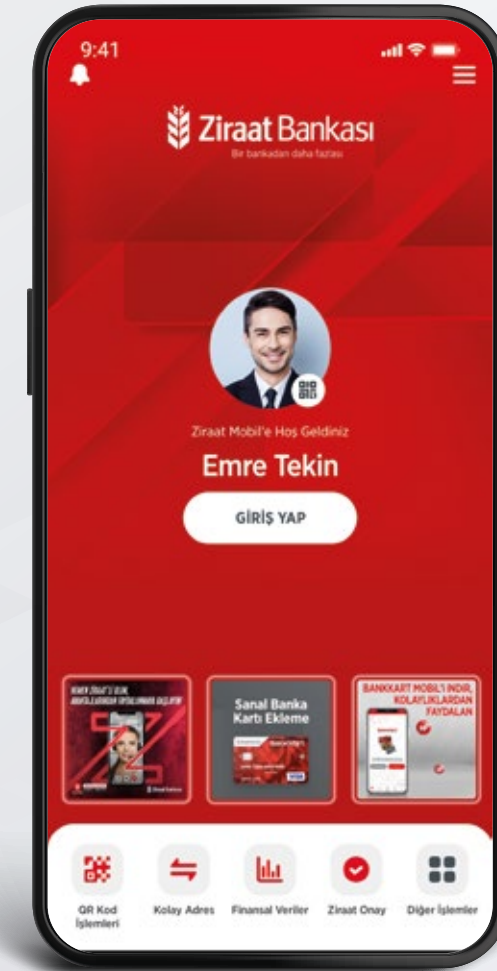
Sır Saklama Yükümlülüğü: Tüm çalışanlar, müşterilerinin verdikleri ve Şirket bünyesinde oluşturulan bilgilerin gizliliğine saygı gösterecek olup, müşteriler ile ilgili olarak elde ettikleri gizli bilgileri, avantaj sağlamak üzere müşterilere ve diğer üçüncü kişilere açıklamazlar.

Yasaklar: Çalışanlar faaliyetleri süresinde aşağıdaki hususlara uyacaklardır.

- Şirket'in yetkili organları tarafından alınan ve tüm çalışan ve yöneticiler için bağlayıcı nitelik taşıyan kurallara aykırı davranışlarda ve faaliyetlerde bulunmamak.
- Faaliyetleri sırasında, yasalar çerçevesinde sektöre tanınmış olan avantajları şeklen yasalara uygun olsa bile sigortacılığa ilişkin yasal düzenlemelerin gerekçesinde yer alan ve bu ilkeler kapsamında açıklanan hususlara ters düşecek şekilde müşterilere çıkar sağlamak amacı ile kullanmamak.
- Sektörün çıkar ve yararları ile bağdaşmayacak faaliyetlerde bulunmamak.
- Sektörde haksız rekabete yol açacak davranışlarda bulunmamak.

Bereket'ten BES'in varsa;

Ziraat Mobil, Ziraat İnternet Şubesi ve ATM'lerinden yapacağınız anlık ya da talimatlı ödemeleriniz **masrafsız olarak ertesi gün** yatırıma yönlendirilir!



1.3 ORTAKLIK YAPIMIZ

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ortaklık yapısına ait bilgiler aşağıda yer almaktadır.

ŞİRKET ORTAKLARINA İLİŞKİN BİLGİLER			
Sıra No	Adı-Soyadı/Ünvanı	Pay Oranı (%)	Adresi
1	TÜRKİYE TARIM KREDİ KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ	89,09%	Yukarı Bahçelievler Mahallesi Wilhelm Thomsen Caddesi No:7 Çankaya/Ankara
2	TARIM KREDİ KOOPERATİFLERİ VE BİRLİKLERİ PERSONEL SOSYAL YARDIM VAKFI	9,90%	Emek Mahallesi Kazakistan Caddesi (4.Cadde) No :136-15 4.Kat Emek - Çankaya Ankara
3	Diğer	1,01%	

1.4 YIL İÇİNDE YAPILAN SERMAYE ARTIRIMLARI

2023 yılı içinde sermaye artırımını yapılmamıştır.



Faruk GÖKÇEN
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



Temel Tayyar YEŞİL
Yönetim Kurulu Başkanı

1.5 YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ

DÜNYADA

2023 dünya ekonomisi için genel bir değerlendirme yapılması gerekirse, küresel ekonomi 2022'de devam eden belirsizlikler ve zorluklarla karşılaştı. COVID-19 salgınındaki değişkenlikler, tedarik zinciri kesintileri, uzun süren ekonomik kısıtlamalar ve jeopolitik gerilimler, dünya genelindeki ekonomik toparlanmayı etkiledi. 2023 dünya ekonomisi genel olarak birçok farklı unsurun etkisi altında gelişiyor. Bu unsurlar arasında pandeminin etkisi, jeopolitik gerginlikler, ticaret savaşları, enerji fiyatları ve teknolojik gelişmeler gibi birçok unsura dikkat çekmek gerekiyor.

2023 yılına gelindiğinde, dünya genelinde pandemiye karşı aşılama çalışmalarının yaygınlaşması ve ekonomilerin kademeli olarak toparlanmaya başladığı bir yıl olarak görülmektedir. Bununla birlikte, bazı ülkeler hala pandeminin etkileri ile mücadele ediyor olabilir. Özellikle seyahat, turizm, eğlence ve hizmet sektörleri bu süreçten en çok etkilenen sektörler arasında yer almıştır.

Dünya ekonomisini etkileyen jeopolitik gerginlikler de ekonomik görünümü etkileyen önemli bir faktör olarak karşımıza çıkıyor. Özellikle Rusya-Ukrayna ilişkileri, ABD-Çin ilişkileri, Orta Doğu'daki gelişmeler ve Brexit gibi konular, piyasalar üzerinde belirsizlik yaratabilir ve yatırımcıların risk tutumunu etkileyebilir. Dünya genelindeki ticaret politikaları ve ticaret savaşları da ekonomik görünüme yön veren önemli unsurlar arasında yer alıyor. Bazı ülkeler arasındaki ticaret savaşları veya anlaşmazlıklar, küresel ticaret akışlarını ve dış ticaret büyüklüğünü etkileyebilir. Aynı

zamanda, bölgesel ticaret anlaşmalarının ve serbest ticaret anlaşmalarının da ekonomik görünüm üzerinde büyük etkisi olabilir.

Enerji fiyatları, dünya genelindeki ekonomik görünümü etkileyen önemli bir faktördür. Petrol, doğalgaz, kömür gibi enerji kaynaklarının fiyatları, birçok sektörün maliyetlerini etkiler ve enerji ithalatçısı veya ihracatçısı ülkelerin ticaret dengelerinin belirlenmesinde önemli bir unsurdur. Bu nedenle, enerji fiyatlarındaki değişimler, dünya genelindeki ekonomik görünümü etkilemektedir.

Dünyada yaşanan teknolojik gelişmeler, ekonomik yapıları ve endüstrileri dönüştürüyor. Yapay zeka, otomasyon, yeşil teknolojiler, biyoteknoloji gibi alanlardaki gelişmeler, iş dünyasını ve ekonomik aktiviteleri önemli ölçüde etkiliyor. Bu teknolojik gelişmeler, iş modellerini değiştirirken aynı zamanda yeni istihdam ve yatırım fırsatları da yaratıyor.

Dünya genelindeki ekonomik görünümü değerlendirirken, bu faktörleri dikkate almak önemli olmaktadır. Pandeminin ekonomik toparlanmayı nasıl etkileyeceği, jeopolitik gerginliklerin piyasalar üzerindeki etkisi, ticaret politikalarındaki değişimler, enerji fiyatlarının seyri ve teknolojik gelişmelerin yarattığı fırsatlar ve

zorluklar, ekonomik görünüm üzerinde belirleyici olabilir. Dünya genelindeki ekonomik görünüm, ülkelerin ekonomik politikaları, uluslararası iş birliği ve piyasaların dinamikleri ile şekilleniyor. Bu nedenle, ekonomik analizlerde bu faktörleri dikkate almak ve uluslararası ekonomik gelişmeleri takip etmek önemli olmaktadır.

TÜRKİYE'DE

2023 için Türkiye ekonomisinin genel görünümüne baktığımızda, birçok faktörün etkisi altında olduğunu görüyoruz. Pandemi, jeopolitik gerginlikler, enflasyon, döviz kuru dalgalanmaları ve diğer faktörler ekonominin seyrini etkiliyor.

Bununla birlikte, Türkiye'nin ekonomisi belirli alanlarda büyüme potansiyeline sahiptir. Özellikle teknoloji, tarım, turizm, inşaat ve savunma sanayi gibi sektörlerin gelişimiyle ekonomik büyüme ivme kazanabilmektedir. Ayrıca, Türkiye'nin coğrafi konumu ve genç nüfusu da ekonomik potansiyelini destekleyen unsurlar olarak göze çarpıyor. Ancak, ekonomik belirsizlikler ve riskler de vardır. Enflasyonun kontrol altına alınması, döviz kuru istikrarı, cari açığın azaltılması ve yapısal reformların uygulanması gibi konularda çalışmaların devam etmesi önem taşımaktadır.

Türkiye ekonomisinin 2023'te daha sürdürülebilir bir büyüme ve istikrarlı bir seyir izlemesi için yapısal reformlara odaklanılmaktadır. Bu reformlar arasında rekabetçi bir iş ortamının oluşturulması, eğitim ve teknoloji yatırımlarının artırılması ve sürdürülebilir bir enerji politikasının oluşturulması gibi alanlar yer almaktadır. Ayrıca, küresel ekonomiyle entegrasyonun artırılması, ticaretin kolaylaştırılması ve yabancı yatırım çekmek için uygun ortamın oluşturulması da ekonominin dengeli bir şekilde büyümesine katkı sağlamaktadır.

TCMB, enflasyon beklentilerinde ve fiyatlama davranışlarında öngörülenin üzerindeki bozulmaya dikkat çekerek politika faizini Ağustos-Ekim döneminde yüzde 17,5'ten yüzde 35 seviyesine yükseltmiştir. Faiz artırımının yanı sıra, parasal sıkılaştırma sürecini destekleyecek seçici kredi

ve miktarsal sıkılaştırma kararları almaya devam etmiştir. Bu kapsamda, kur korumalı mevduat (KKM) hesaplarının zorunlu karşılık oranları artırılmış piyasada oluşan Türk lirası likidite fazlası finansal sistemden çekilmiştir. TCMB kredi akışının sağlıklı bir şekilde gelişmesini desteklemeye yönelik adımlar atmıştır. Makro ihtiyati çerçevedeki sadeleşme ile desteklenen kademeli faiz artırımları kredi mekanizmasını tekrar işlevsel hale getirmiştir. Bunun sonucunda kredi büyümeleri, menkul kıymet tesisi kapsamında belirlenen mevcut büyüme sınırları ile uyumlu hareket etmektedir. Öte yandan TCMB, ihracatı teşvik eden reeskont kredilerinde finansman maliyetini düşürmüş, KOBİ ve günlük kullanım limitlerini yükseltmiştir.

Türkiye ekonomisi GSYH 2023 yılının ikinci çeyreğinde yüzde 3,8 oranında büyüme kaydetmiştir. Önceki yıl ikinci çeyrek GSYH büyüme oranı yüzde 7,6'dır. İkinci çeyrekte sanayi sektörü yüzde -2,6 oranında daralma kaydederken tarım sektörü yüzde 1,2 oranında ve hizmetler sektörü (inşaat dâhil) yüzde 3,9 oranında büyüme kaydetmiştir.

Söz konusu dönemde toplam sabit sermaye yatırımları yüzde 5,1 oranında artarken özel tüketim ve kamu tüketimi harcamaları sırasıyla yüzde 15,6 ve yüzde 5,3 oranlarında artmıştır. Net ihracatın büyümeye katkısı ise negatif 6,3 puan olmuştur.

2023 için Türkiye ekonomisinin genel görünümünden belirli alanlarda potansiyel görünümün olumlu olduğunu söyleyebiliriz. Bu potansiyeli gerçeğe dönüştürmek için, eyleme geçilmesi gereken alanlar ve risklerin de göz önünde bulundurulması önemlidir.

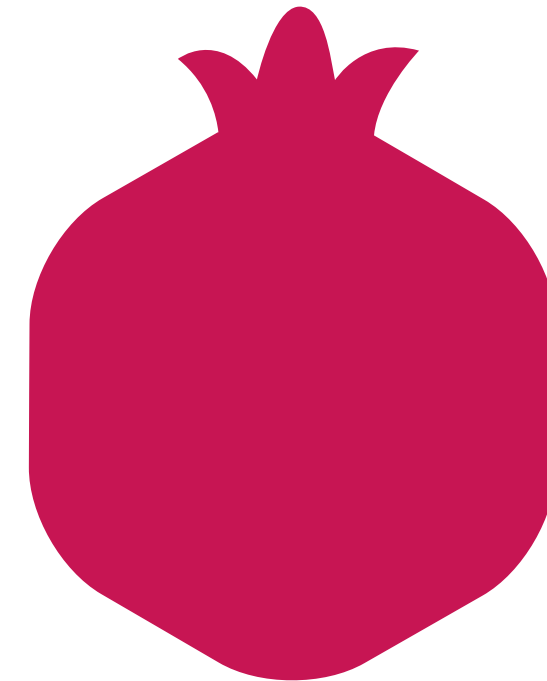
SEKTÖRDE

Sigortacılık sektörü, bir ülkenin ekonomik durumu, nüfus yapısı, sigorta bilincinin yaygınlığı, hükümet düzenlemeleri ve diğer faktörler tarafından etkilenmektedir. Sektörün genel görünümü, sigorta şirketlerinin finansal performansı, pazar büyüklüğü, yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, teknolojik yenilikler, tüketici talepleri ve sektördeki rekabet gibi birçok değişkenle şekillenir.

Gelecekteki yaşam şartlarının güvence altına alınmasında tasarrufun önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Türkiye'de 20 yıldır uygulanmakta olan Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), hane halkı tasarruflarının artmasında en etkili araçlardan birisi olmuştur. Devlet nezdinde gerçekleşen düzenlemelerle birlikte hem sisteme olan güven hem de katılımcı sayısı arttı.

Aynı zamanda en iyi yatırım alternatiflerinden de birisi olan BES katılımcı sayısı her geçen yıl artmaktadır.

Emeklilik Gözetim Merkezi'nin 2023 sonu verilerine göre, BES toplam katılımcı sayısı son bir yılda %11,2 artışla 8,6 milyon kişiye ulaşmıştır. BES fon büyüklüğü ise %76 artışla 625 milyar TL'ye ulaşmıştır.





ŞİRKETİMİZ

Hayat sigortaları sektöründe 2023 yılında %84'lük bir büyüme ile tamamlarken Şirketimiz Hayat sigortalarında, Banka Kanalıyla %133, Tarım Kredi Kanalıyla %42 Büyüme ile toplamda %54 oranında büyüme ile 820 Milyon TL prim üretimi gerçekleştirmiştir. 2024 yılında ise Tarım Kredi kanalıyla 993 milyon TL, Ferdi Kaza kanalıyla 182 milyon TL Banka kanalıyla 383 milyon TL Diğer kanallarda ise 2,8 milyon TL, toplamda 1.560 milyon TL üretim planlanmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Bireysel Emeklilik fonları ise 2.319 milyar TL fon büyüklüğüne, 81.436 katılımcı sayısına sahiptir. 2014 yılından bu yana yoğun çıkış yaşanan BES fonlarında, 2019 yılından itibaren yeni girişler ve çıkış yoğunluğunun azalmasıyla birlikte yaklaşık 90.000 adet katılımcı ve 110.000 adet sözleşme seviyelerinde stabilizasyon sağlanmıştır.

Ülkemizin her köşesinde hizmet sağlayan dağıtım kanallarımız ile birlikte, sigortalılarımıza sunduğumuz hizmetin kalitesini en yüksek seviyede tutmak temel hedefimiz olmaya devam etmektedir. Aynı zamanda müşteri memnuniyeti, etik iş uygulamaları, çevresel ve toplumsal sorumluluk da şirketimizin temel amaçları arasında yer alır. Çalışanları ve iş ortakları ile birlikte müşteri beklentilerinin üzerinde hizmet veren ve çağın gerektirdiği değişimlere açık, kendini yenileyebilen kalıcı bir marka olma hedefinin yanı sıra etik değerlere önem veren, katılım finans ilkelerini esas alan ve yaygın hizmet ağı ile sektörün güven duyulan öncü şirketi olmayı arzuluyoruz. Sigorta sektörüne kattığımız yenilikler ve dijital gelişmelerin uluslararası arenalarda değer bulması motivasyonumuzu ve enerjimizi daha da arttırmaktadır. Sigorta sektörüne,

pazar pozisyonuna ve kuruluş değerlerine göre hareket etmektedir. Aynı zamanda paydaşlarının çeşitli ihtiyaçlarını dengeli bir şekilde karşılayarak sürdürülebilir bir şekilde değer yaratmaktadır.

Dijital dönüşüm şirketlerin rekabet gücünü arttırmakla birlikte dijital riskleri de beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda süreçlerimizin optimizasyonunda robotik otomasyonlarımızın sayısını artırırken Bilgi Teknolojileri yönetim ve güvenlik standartlarımızı uluslararası normlara uyumlu olacak şekilde geliştirmeye devam ediyoruz. Ülkemizin dört bir yanına yayılmış acente, banka ve broker kanallarımızı yaygınlaştırarak; sektörde üst basamaklara ilerlerken Şirketimiz, ülkemizin önemli ve bilinir bir markası haline gelmektedir. Verimlilik ve karlılık ilkeleriyle sürdürülebilir bir büyüme sağlarken; ortaklarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız ve ülkemize azami fayda sunma hedefimizi sürdürüyoruz. Kesintisiz destek ve güvenleriyle Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'yi büyüten ana sermayedarımıza ve sigortalılarımıza, güçlü iş birliği ile ülkemizin dört bir yanına yayılmış dağıtım kanallarımıza, çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Faruk GÖKÇEN

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

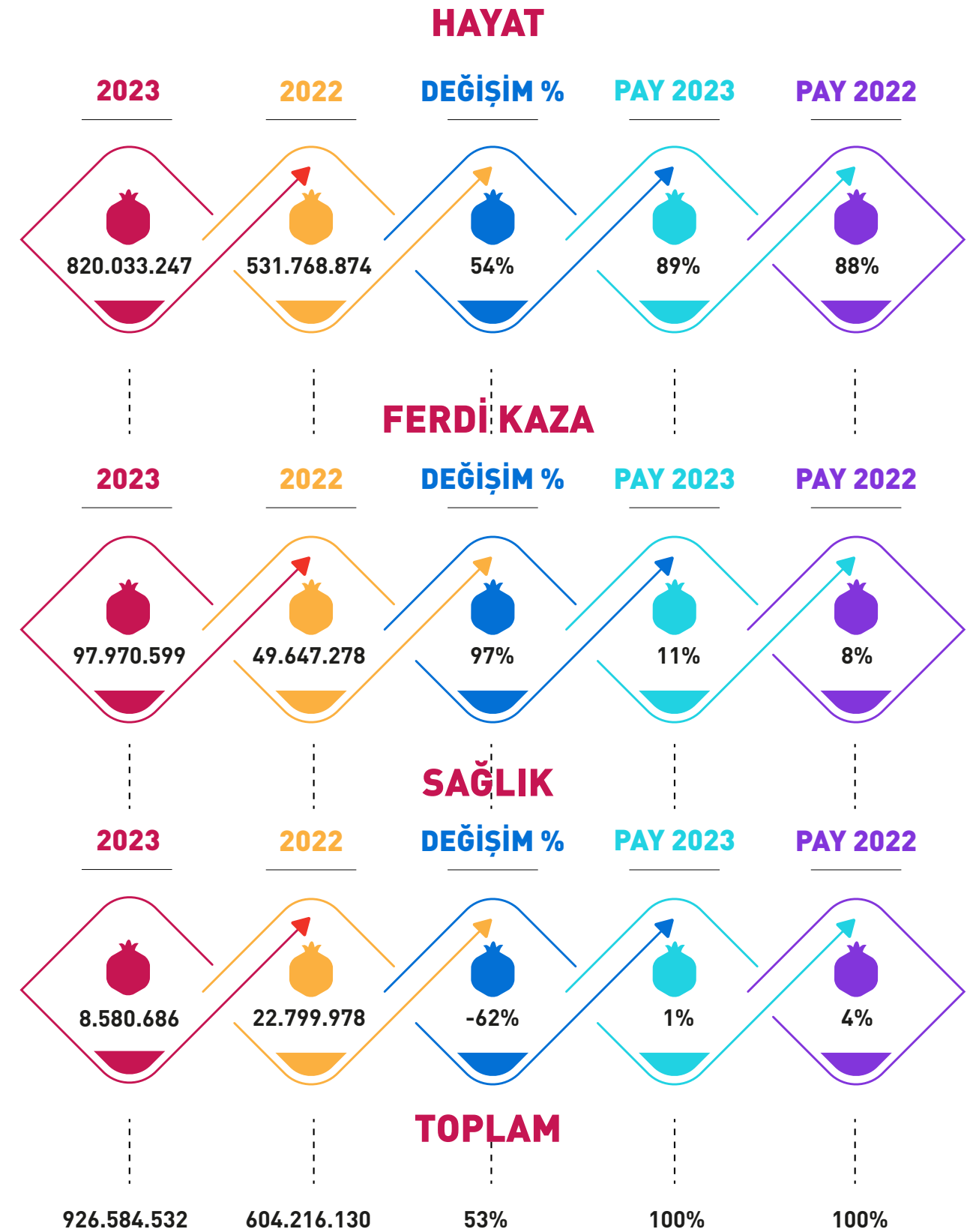
Temel Tayyar YEŞİL

Yönetim Kurulu Başkanı

1.6 FİNANSAL GÖSTERGELER

KALEMLER (TL)	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
BES Fon Büyüklüğü*	3.071.808.909	2.030.720.093	1.004.029.158	735.564.535	538.447.687
BES Fon Büyüklüğü Artış Oranı	51,27%	102,26%	36,50%	36,61%	26,47%
Prim Üretimi (Net)	916.667.460	601.067.122	276.787.196	166.702.243	131.206.001
Prim Üretim Artış Oranı	52,51%	117,16%	66,04%	27,05%	364,32%
Ödenmiş Sermaye	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000
Özsermaye	461.522.020	312.060.411	131.529.250	67.762.579	56.300.495
Toplam Aktifler	4.232.445.121	2.778.942.393	1.381.723.187	938.968.308	723.917.974
BES Teknik Kâr / Zarar	-4.947	-96.974	1.056.085	-3.022.654	-6.334.693
Hayat Teknik Kâr / Zarar	329.789.853	224.421.568	65.787.977	909.450	32.971.108
Hayat Dışı Teknik Kâr / Zarar	7.987.593	9.880.976	13.318.132	1.410.974	3.962.523
Teknik Dışı Gelir Gider Dengesi	-51.220.939	-41.006.439	-16.072.188	-428.128	-4.827.835
Net Kâr/Zarar	286.551.560	193.199.132	63.965.007	-1.130.358	25.771.104

Hayat, Ferdi Kaza ve Sağlık Branşları Prim Üretimleri (TL)



1.7 BEREKET EMEKLİLİK FONLARI VE FON BÜYÜKLÜKLERİ

Şirketimizin tüm fonları, katılım finans ve katılım sigortacılığı ilkelerine göre yönetilmektedir. 31.12.2023 tarihi itibarıyla şirketimizin emeklilik yatırım fonları, kuruluş tarihleri ve fon büyüklükleri aşağıdaki gibidir.

BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. YATIRIM FONU ADI	KURULUŞ TARİHİ	FON BÜYÜKLÜĞÜ(TL)	PAY%
(AGH) KATILIM HİSSE SENEDİ	19/03/2012	772.317.164	25,1
(AGA) ALTIN KATILIM	05/04/2013	778.855.239	25,4
(AGM) MUHAFAZAKAR KATILIM	19/03/2012	346.325.064	11,3
DK-(AGT) KATILIM KATKI	05/04/2013	283.807.849	9,2
(AGD) STANDART KATILIM	19/04/2013	209.340.736	6,8
(AGB) BÜYÜME KATILIM DEĞİŞKEN	19/03/2012	209.154.570	6,8
(BEI) OKS KATILIM STANDART	30/11/2017	208.531.303	6,8
(AGG) GRUP KATILIM DEĞİŞKEN	19/03/2012	167.318.617	5,4
(BEO) OKS AGRESİF KATILIM	15/06/2017	52.053.396	1,7
(BEF) OKS DİNAMİK KATILIM	15/06/2017	24.705.959	0,8
(TKV) BAŞLANGIÇ KATILIM	29/12/2016	19.399.013	0,6
TOPLAM		3.071.808.909	100

1.8 ÇALIŞILAN REASÜRANS ŞİRKETLERİ

Reasürör	Reasürörleri Değerlendiren Kuruluş / Değerleme Notu	Ana Sermayedarı	Faaliyet merkezi
Swiss Reinsurance Company Ltd	S&P/ AA-	Swiss Re AG	İsviçre

1.9 İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

İŞE ALIM

Takip eden senenin personel ihtiyacı, şirketin büyüme ve gelişme potansiyeli ve içinde bulunduğu koşullar, şirketin mevcut kadrosunun ortaya çıkabilecek yeni gereksinimleri karşılayıp karşılayamayacağı, ekonomik ve sosyal gelişmelerin, şirketlerin teknik, mesleki ve idari personel gereksiniminde meydana getireceği değişiklikler, gelecek yıllarda emeklilik, iş sözleşmesinin feshi, askerlik gibi nedenlerle boşalacak kadrolar dikkate alınarak belirlenmektedir. Gelen taleplerin şirket içerisinde karşılanması söz konusu değilse, şirket dışından uygun adaylarla yapılan görüşmeler en kısa zamanda sonuçlandırılarak ihtiyaçlar karşılanmaktadır. İşe alım sonrasındaki süreçte çalışanlarımızın daha verimli ve mutlu olması adına diğer İK faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine gayret edilmektedir.

EĞİTİM

Yönetim hedeflerini gerçekleştirmek ve daha iyi sonuçlar alabilmek amacıyla, yöneticilerin ve diğer iş görenlerin, organizasyon yapıları içinde sorumlu buldukları görevleri daha bilinçli, etkili ve verimli olarak yapabilmeleri için ihtiyaç duydukları yönetsel ve mesleki konulardaki bilgi ve becerilerini gerekli seviyeye getirmek üzere yetiştirme; Terfi için yeterli yeteneklere sahip olan yöneticileri ve diğer görevlileri önceden tespit edip, gelecek yıllar için ihtiyaç duyulacak daha güç ve üst düzeydeki görevleri başarıyla yapabilecekleri yönetsel ve teknik bilgi ve becerileri kazandırmak amacıyla geliştirme; Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. bünyesindeki acentelerimizi sektör ile ilgili yeni gelişmeler konusunda bilgilendirmek ve ihtiyaç duydukları konulardaki bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yetiştirme ve geliştirme programlarının istenen sonuçları verecek biçimde gerçekleştirilmesi amacı doğrultusunda her türlü eğitim imkânlarının kullanılması amaçlanmaktadır.

PERFORMANS

Performans değerlendirme sürecinin ilk bölümü, yöneticinin çalışan ile beraber, organizasyon ve departman hedeflerini destekleyen yıllık kişisel performans hedeflerinin yukarıdan aşağıya doğru belirlenmesi ile başlar. Tüm hedeflerin çalışanın daimi sorumlulukları ile ilişkili olması gerektiğinden çalışanın görev tanımı, hedef belirlenme çalışmalarına temel teşkil eder. Bu hedefler, organizasyonel performans gelişimine katkıda bulunan, kişisel gelişime katkı sağlayan SMART hedeflerdir. Performans değerlendirme sürecinin ikinci bölümü, yetkinliklerin değerlendirilmesi sürecidir. Belirlenmiş olan yetkinlikler, kişilerin görevlerini yerine getirebilmede sahip olması gereken bilgi, beceri ve tutumlardan oluşan göstergelerdir. Performans değerlendirmenin üçüncü kısmı çalışan verimliliğini ölçümlemeyi hedeflemektedir.

KARIYER

İş gereği Transfer ve Rotasyon Şirket personeli, ihtiyaç duyulması durumunda veya personelin eğitim ve deneyiminin artırılması amacı ile farklı bölümlerde görevlendirilebileceği gibi, aynı işverenin başka işyerlerine de tayin edebilir.

PERSONELİN İSTEĞİ ÜZERİNE TRANSFER VE ROTASYON

Boş bir göreve atama yapılması sırasında, personel arasından gerekli nitelikleri taşıyan ve bu kadroya transfer olmak isteyenlere öncelik tanınır. Sağlık durumu, çocuklarının eğitimi veya eşlerden birinin ayrı yerde bulunması nedeniyle yapılan transfer istekleri öncelikle ele alınır.

TERFİ

Boş bir üst göreve terfi ettirilerek atama yapılması sırasında, mevcut adaylar arasından seçim yapılır.

Ataması Yapılacak Personelin;

Performans değerlendirmeleri sonucu mevcut görevinde başarılı olması,

Üst pozisyonun gerektirdiği teknik ve temel yetkinlik seviyesine sahip olması,

Dosyasında, terfi etmesine engel olacak herhangi bir disiplin cezasının bulunmaması,

Üst pozisyonda bir açığın veya üst pozisyonun ihdas edilmiş olması,

Belirtilmiş olan bekleme süresini doldurmuş olması,

Sınav açılmış olması halinde geçer notun alınmış olması,

Departman Yöneticisi, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve üst yönetim tarafından onay sürecinin tamamlanmış olması gereklidir.

SOSYAL HAKLAR

Çalışma arkadaşlarımıza her ayın son çalışma gününde aylık ücretleri ödenmektedir.

Ücretlendirmede, mevcut iş değerlendirme ve ücret sistemine göre belirlenmiş kademe yapıları göz önüne alınmaktadır.

Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. çalışanlarının tamamına limitleri her yıl yenilenen Grup Sağlık Sigortası uygulanmaktadır.

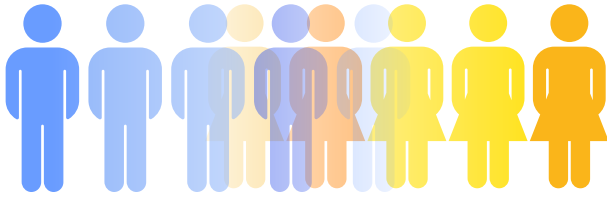
Sağlık Sigortası'na ilave olarak, limitleri her yıl gözden geçirilen, Yıllık Hayat Sigortası yapılmaktadır.

Her çalışma arkadaşımız şirket katkılı olarak Bireysel Emeklilik Sistemine, şirketin Grup Emeklilik Planı kapsamında katılmaktadır.

Genel Müdürlük binamızda katlarda ortak mutfak alanlarımız, serbest zamanlar için dinlenme alanları, kış bahçemiz bulunmaktadır.

1.9.1 İNSAN KAYNAKLARI YAPIMIZ

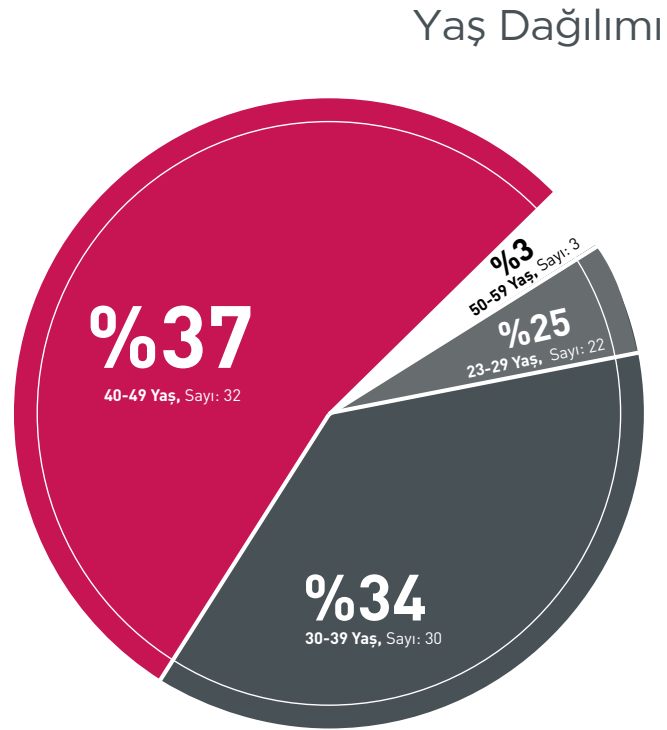
2022 akşamı 2023'e devreden sayımız 99'dur. 2023 yılı içerisinde 83 mülakat yapılmıştır. 2023 yılında 19 kişinin işe girişi, 20 kişinin işten çıkışı yapılmıştır. 31.12.2023 akşamı itibarıyla 2024'e devreden sayımız 87'dir.



CİNSİYET DAĞILIMI	SAYI	ORAN
Kadın	39	45%
Erkek	48	55%
Toplam	87	100%

EĞİTİM DAĞILIMI	SAYI	ORAN
Ortaöğretim	2	2%
Önlisans	2	2%
Lisans	70	80%
Yüksek Lisans	13	15%
Toplam	87	100%

BÖLGELERE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI DAĞILIM	SAYI	ORAN
Genel Müdürlük	87	100%
Adana Bölge		
Ankara Bölge		
Antalya Bölge		
Bursa Bölge		
İzmir Bölge		
Samsun Bölge		
Toplam	87	100%



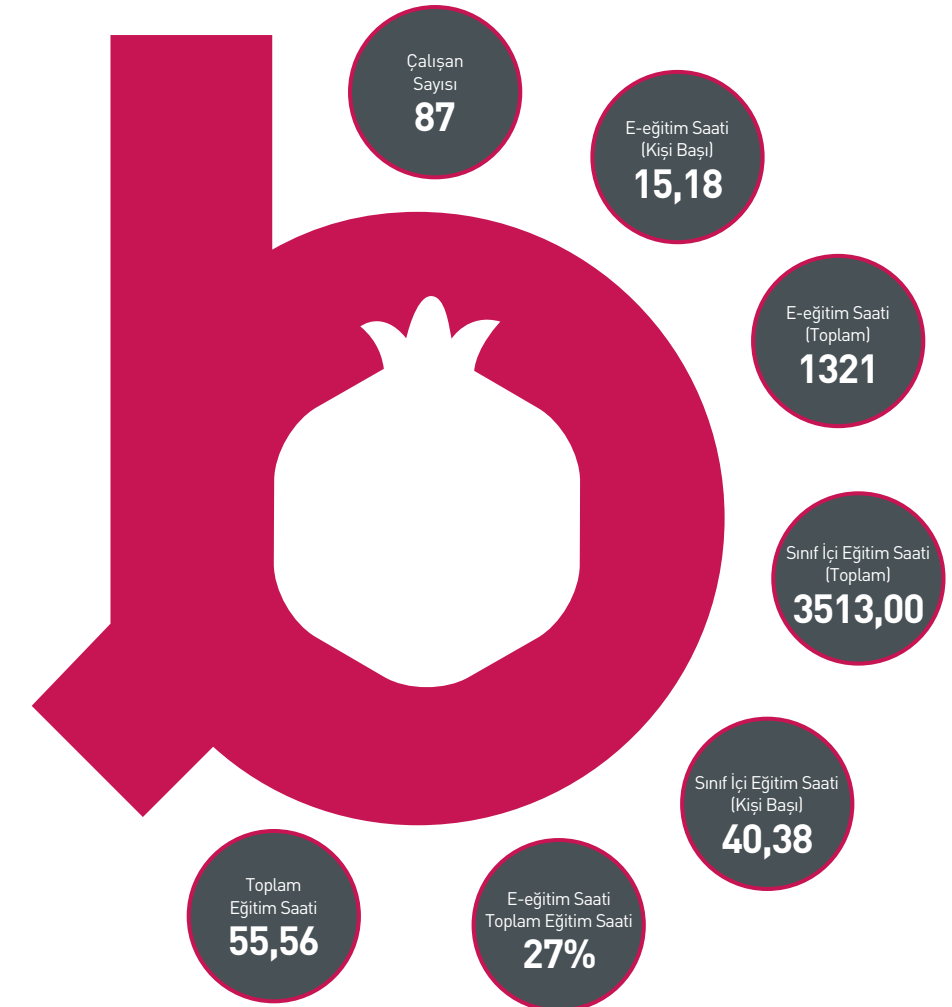
UNVAN BAZINDA PERSONEL SAYISI	SAYI	ORAN
Genel Müdür Yardımcısı	2	2%
Hukuk Müşaviri	1	1%
Müdür	11	13%
Grup Müdürü	1	1%
Yönetmen	18	21%
Kıdemli Uzman	21	24%
Uzman	18	21%
Uzman Yardımcısı	11	13%
Personel	4	5%
Toplam	87	100%

* Tablolarda dışardan sağlanan kaynak personel sayıları dahildir.

1.9.2 EĞİTİM FAALİYETLERİ

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş İnsan Kaynakları ve Eğitim birimi tarafından, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitim programları düzenlenmektedir. Bu eğitim programları tasarlanırken, şirketin vizyon ve stratejisine paralel olması ve çalışanların ihtiyaçları ile örtüşmesine dikkat edilir. Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Eğitimi, karma eğitim yöntemleri ile yasal zorunlu eğitimler, ürün ve bilgisi, mesleki sertifika ve sınavlara yönelik hazırlık eğitimleri, liderlik ve yetkinlik gelişim eğitimlerinin verilmesi sağlanır. Ayrıca bu yıl TSEV aracılığıyla düzenlenen Temel Sigortacılık Eğitimi kapsamında Personel, Uzman Yardımcısı ve Uzman unvanındaki tüm çalışma arkadaşlarımız için tüm branşlar hakkında bilgi sahibi olunması amaçlanmıştır.

2023 yılında çalışanlarına ortalama kişi başı 55,56 saat eğitim desteği verirken; belirtilen eğitimlerin %27'sinde e-öğrenme teknolojilerinden yararlanmıştı.



1.10 SATIŞ KANALI YAPISI

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Bireysel Emeklilik, Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında bireysel ve kurumsal müşterilerine hizmet vermektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. **110** Acentesi, **3** Brokeri, **321** Türkiye Finans Katılım Bankası şubesi ve Çağrı Merkezi kanalı, **100** Türkiye Emlak Katılım Bankası, **191** Ziraat Katılım Bankası olmak üzere **3** banka kanalı ve **1635** Tarım Kredi Kooperatifimiz vasıtasıyla müşterilerine ulaşmaktadır.

Güçlü teknolojik ve finansal altyapıya sahip Bereket Emeklilik A.Ş.'nin; Adana, Ankara, Antalya, Bursa, İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa, İzmir, Şanlıurfa, Diyarbakır, Samsun olmak üzere 10 bölge müdürlüğü bulunmaktadır.

2023 yılı banka şube sayılarına ilişkin dağılım aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

BANKA	ŞUBE SAYISI
TÜRKİYE FINANS KATILIM BANKASI	321
ZİRAAT KATILIM BANKASI	191
TÜRKİYE EMLAK KATILIM BANKASI	100
TOPLAM	612

1.11 TAMAMLANAN PROJELERİMİZ

Verimlilik Temalı Projeler ve/veya Önemli Başlıklar:

MOBİL APP KATKI PAYI TAHSİLAT ENTEGRASYONU:

Mobil uygulama üzerinde müşteriye borçlusu olduğu tüm sözleşmeler için katkı payı veya ek katkı payı ödeme imkanı sağlayan uygulama geliştirmesi yapılmıştır.

MOBİL- FON ASİSTANS ROBOTU (FONAR) PROJESİ:

Müşterilerimize fon dağılım değişikliği için alternatif bir seçenek sunmuş oluyoruz. PYS firması uhdesinde güncel piyasa koşullarını takip ederek girilen parametrelere ve risk getiri profili anketi sonucuna göre müşterilerimize fon dağılım önerisi sunabiliyoruz. Müşterilerimiz dilerse bu öneriyi kabul edip fon dağılım değişikliklerini tamamlayabilecekler. RGP sonucuna göre yeni fon önerisini de mobil uygulama push notification özelliği ile takip edebileceklerdir. FONAR projesi müşteri kullanımına açıldığı tarih itibari ile projenin toplam fon dağılım değişikliğine oranı %25'tir.

SOFTPHONE SANAL SANTRAL PROJESİ (3CX):

Hedefi erişilebilirlik olan sanal santral projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje ile masaüstü telefonlara gerek kalmamış olup cep telefonu ve laptoplardan çağrı alınıp sonlandırılacak yetenek kazandırılmıştır. Kayıp çağrılar da alert sistemlerle taraflara bildirilmektedir.

PARAM API ENTEGRASYONU:

Param ödeme kuruluşu ile bir banka gibi üye işyeri kurulumu yapıldı. Ve tüm bankalara alternatif bir tahsilat platformu kurulmuş oldu

MOBİL- DEPREM BÖLGESİ PSİKOLOG DESTEK REZERVASYON FONKSİYONU:

Yaşanılan deprem afeti nedeniyle afet bölgesinde yer alan iş ortaklarımız personeline verilen bir hizmettir. Özel bir web sayfası www.bereket.com.tr/gecmisolsun geliştirildi ve mobil uygulamaya entegre edildi.

MOBİL- KONUT BAKIM-ONARIM VE DEPREM DESTEK HİZMETLERİ:

Müşterilerimizin, Konut Bakım ve Onarım Hizmetleri ile Deprem Destek Planı hizmet taleplerini mobil uygulama üzerinden 7/24 hızlıca iletebilmesi sağlanmıştır.

ZEYL SÜREÇLERİ (ROBOT):

Dask Bedel Artışı, Konut/Bina Deprem Bedel Azalışı ve Konut/Bina Yangın Bedel Artışı zeyillerinin KANKA Robot tarafında yapılması için 3 yeni süreç geliştirilmiştir.

SİMLİVİTY YENİ NODE EKLENMESİ:

Şirket sistemlerinin çalıştığı sanallaştırma platformunda kapasite kaynaklı performans sorunu yaşamamak ve aynı zamanda eski şirketlerin sistemlerini de sanallaştırma platformunu dahil etmek için yeni bir node alınarak kapasite artışı ve genişleme sağlanmıştır.

Regülasyon ve Yasal Uyum Temalı Projeler ve/veya Önemli Başlıklar:**AFET BÖLGESİ OTOMATİK YENİLEME PROJESİ:**

Dask, Konut poliçelerinde otomatik yenileme tanımları revize edildi ve geliştirmeler sağlandı. Sbm aktarım çalışmaları yapıldı.

ISO 27001 SERTİFİKASI ARA DENETİMİ:

2022 yılında şirketimiz tarafından alınan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının zorunluluk olan 2 ara denetiminden ilki sorunsuz olarak geçilmiş olup, eksik olan konularda önlemler alınmış ve geliştirmeler yapılmıştır.

KAPANAN SİGORTA ŞİRKETİ SBM ENTEGRASYONU:

Kapatılan GRİ ve MELCE sigorta üretiminin, SEDDK 'nın uyguladığı indirimlerle sistemde yenileme poliçesi aktarımı entegrasyonu yapıldı.

Dijital Dönüşüm Temalı Projeler ve/veya Önemli Başlıklar:**MÜŞTERİ 360:**

Müşteri verilerinin merkezileştirilerek tek bir (360 derece) görünümüne sahip olduğu müşteri ekranı/platformu geliştirilmiştir.

Bu platform ile Bereket Emeklilik, Bereket Sigorta ve hizmet sağlayıcı firmalarımızın veri tabanında tutulan müşteri bilgilerine, şirketlerimizde geçirmiş oldukları tariheye tek ekrandan ulaşılabilir duruma geldi.

2 KURUMSAL YÖNETİM

2.1	Yönetim Kurulu Üyeleri	30
2.2	Üst Yönetim	34
2.3	Yönetim Kurulunda Meydana Gelen Değişiklikler	34
2.4	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerinin Nitelikleri	35
2.5	İç Sistemler Kapsamındaki Yöneticiler	36
2.6	Yönetim Kurulu Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan Toplantılara Katılımları	37
2.7	Organizasyon Şeması	38
2.8	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	39
2.9	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	40
2.10	Kurumsal Bilgi Formu	48
2.11	Bağlılık Raporu Sonucu	60
2.12	2023 Faaliyet Yılı Genel Kurul Gündem Taslağı	61
2.13	Faaliyet Raporu Uygunluk Beyanı	62
2.14	Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü	63
2.15	Katılım Sigortacılığı Fıkıh Uzmanı Görüşü	65
2.16	Katılım Sigortacılığı Faaliyetleri ve Danışma Kurulu Görüşü	66

2.1 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Temel Tayyar YEŞİL

■ Yönetim Kurulu Başkanı

Samsun doğumlu olan Yeşil, ilk, orta ve lise eğitimini Samsun'da tamamlamıştır. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1988 yılında çeşitli ticari girişimlerde bulunarak başlayan Yeşil, 1998-2022 yılları arasında bankacılık sektöründe kariyerine devam etmiştir. Sırasıyla Pamukbank, T. Halk Bankası, T.C. Ziraat Bankası ve Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'de Uzman, Şube Yöneticisi, Bölge Koordinatörü, Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ziraat Finans Grubu bünyesinde, Yurtiçi ve Yurtdışı işbirliklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Kredi Garanti Fonunda Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Mart 2022 tarihi itibarıyla Tarım Kredi Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkan Vekili olarak seçilen Yeşil, evli ve iki çocuk babasıdır.

Veysel Tolga ATİK

■ Yönetim Kurulu Başkan V.

Veysel Tolga Atik 1985 yılında Bingöl/Kığı'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Tekirdağ'da tamamladıktan sonra Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirdi. Namık Kemal Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Tarım Ekonomisi Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans eğitimini tamamladı. Çalışma hayatına 2009 yılında Ziraat Bankasında başladı. 2010-2016 yılları arasında Tarım Kredi Kooperatifleri Tekirdağ Bölge Birliğinde Kontrolör, 2016-2018 yılları arasında Merkez Birliğinde Kredi Takip Müdürü olarak görev yaptı. 2018 yılında Kredi Politikaları Müdürlüğü görevine atandı. 2021 yılında Krediler ve Finansman Daire Başkanlığı, 2022 yılında Ankara Bölge Müdürü olarak görev yaptı. Ağustos 2023 itibarıyla Girdi Planlama ve Tedarik Daire Başkanı olarak görevine devam etmektedir. İngilizce bilen Atik, evli ve 1 çocuk babasıdır.

Faruk GÖKÇEN

■ Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür

Lisans eğitimini Beykent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde tamamlayan Faruk Gökçen, AvivaSA Hayat ve Emeklilik'te sigortacılık kariyerine başladı. Daha sonra kariyer yolculuğuna Groupama Sigorta, Ziraat Sigorta ve Ziraat Hayat Emeklilik'te; Satış Müdürü ve Operasyonel İşlemler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı. Faruk Gökçen, Türkiye Hayat Emeklilik'te Teknik Operasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra Aralık 2020 tarihinden itibaren Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine geldi. 1 Temmuz 2022 itibarıyla Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.

Mustafa KABAKCI

■ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Kabakçı, 5 Nisan 1954'te Konya'nın Cihanbeyli İlçesine bağlı İnsuyu kasabası Uzuncayaylası köyünde doğdu. Öğretmenlik eğitimini tamamladıktan sonra farklı köylerde ve Almanya'da öğretmenlik yaptı. Anadolu Üniversitesi'nde ön lisans programını tamamlayarak öğretmenlik kariyerine devam etti ve 1997 yılında emekli oldu. Emeklilik sonrası ticari hayata atılan Kabakçı, Konya Ticaret Odası ve TOBB İstanbul Dünya Ticaret Merkezi'nde yönetim kurulu başkan vekilliği görevlerinde bulundu. Ayrıca Türkiye Yazarlar Birliği ve MÜSİAD üyeliği yaptı. Siyasi kariyerine Büyük Birlik Partisi'nde başlayan Kabakçı, 2007 ve 2011 yıllarında AK Parti'den Konya Milletvekili seçilerek parlamentoda görev aldı. 2011 döneminde Türkiye Büyük Millet Meclisi İdare Amiri ve Türkiye-Tacikistan Parlamentolararası Dostluk Grubu Başkanlığı görevlerini üstlendi. Fotoğrafçılıkla ilgilenen Kabakçı, iyi düzeyde Almanca bilmekte olup evli ve iki çocuk babasıdır.

Mahmut BARUT

■ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mahmut Barut, 1984 yılında Şanlıurfa'da doğdu. Harran Üniversitesi Ziraat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra eğitimine Necmeddin Erbakan Üniversitesi'nde "İnovasyon Ekonomisi" alanında yüksek lisansına devam etmektedir. 2007 yılında Genç MÜSİAD Şanlıurfa Şube Başkanlığı'na seçildi ve bu görevi 3 yıl boyunca başarıyla sürdürdü. 2009 yılında BRT Tarım İth. İhr. San. Ltd. Şti.'yi kurdu ve bölge tarımına yönelik yenilikçi ürün dağıtımını ve pazarlamasını konusunda çalışmalar yaptı. Halen bu şirkette kurucu ortak olarak görev yapmaktadır. TOBB Şanlıurfa Genç Girişimciler Kurulu'na 2012 yılında seçildi ve İcra Kurulu Başkanlığı görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ni temsilen TOBB Genç Girişimciler Üst Kurulu'na seçilerek 2014 yılına kadar bu görevi üstlendi. 2013 yılında MÜSİAD Şanlıurfa Şube Teşkilatlanmadan Sorumlu Başkan Yardımcılığı'na getirildi. Şanlıurfa ve çevresindeki genç ve kadın girişimcilerin oluşturduğu Kalkınma Akademisi'nin kuruluş çalışmalarına katılarak, 2017 yılına kadar Kurucu

Genel Başkanlık görevini üstlendi. Şanlıurfa Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.'nde 2015 yılında Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Mahmut Barut, 2017 yılında MÜSİAD Şanlıurfa Şubesi 6. Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Ayrıca, 2018 yılında DEİK Türkiye Ürdün İş Konseyi Başkan Yardımcılığı ve DEİK Türkiye-Filistin İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği'ne seçildi. 2019 yılında kurduğu Nomagri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam etmektedir. Ayrıca, 2021 yılından itibaren DEİK Türkiye-Sudan İş Konseyi Başkan Yardımcılığı ve 2022 yılından itibaren Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Son olarak, 2023 yılından itibaren DEİK Türkiye-Kuzey Makedonya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de 2023 yılı itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Orta düzeyde Arapça ve İngilizce bilen Mahmut BARUT evli ve bir çocuk babasıdır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı;
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

TARİH: 21.03.2023

AD SOYAD: Mustafa KABAKCI

İMZA: 

Bağımsızlık Beyanı


Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı;
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

TARİH: 21.03.2023

AD SOYAD: Mahmut BARUT

İMZA: 

2.2 ÜST YÖNETİM

ADI SOYADI	ÜNVANI	EĞİTİM DURUMU	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	SÜRE (YIL)	MESLEKİ DENEYİM
Faruk GÖKÇEN	Genel Müdür	Lisans	1.07.2022	1,7 Yıl	20
Abdullah ADIYAMAN	Genel Müdür Yardımcısı-Hasar	Yüksek Lisans	1.06.2018	5,5 Yıl	20
Bülent AKÇA	Genel Müdür Yardımcısı-BT ve İnsan Kaynakları	Lisans	6.06.2022	1,8 Yıl	24
Mustafa GÖKMEN	Genel Müdür Yardımcısı-Satış ve Pazarlama	Yüksek Lisans	1.09.2022	1,4 Yıl	27
Ali GÜLER	Genel Müdür Yardımcısı-Hayat, Emeklilik ve Hayat Dışı Teknik	Lisans	1.09.2022	1,4 Yıl	16

2.3 YÖNETİM KURULUNDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

15.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı ile Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Zeynep Müjde SAKAR görevi sona ermiştir. 23.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı ile Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Muhammed Çetin görevi sona ermiştir.

2.4 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE DENETÇİLERİNİN NİTELİKLERİ

Şirket yöneticilerinin nitelikleri, 24 Ağustos 2007 tarih ve 26623 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yürürlüğe girmiş olan "Sigorta Şirketleri ve Reasürans Şirketlerinin Kuruluş ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in 8. maddesi hükümlerine göre, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

ADI SOYADI	ÜNVANI	EĞİTİM DURUMU	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	TECRÜBESİ		ŞİRKET DIŞI DİĞER GÖREVLERİ
				SÜRE (YIL)	ALAN	
Temel Tayyar YEŞİL	Başkan	Lisans	6.05.2022	26	Bankacılık	Tarım Kredi Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkan V. Murahhas Aza YÜNSA Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Veysel Tolga ATİK	Başkan Vekili	Y.Lisans	18.06.2021	15	Bankacılık	Tarım Kredi Merkez Birliği Ankara Bölge Birliği Başkanı
Mahmut BARUT*	Bağımsız Üye	Lisans	15.03.2023	15	Tarım, Tarımsal Yatırım Danışmanlığı	DEİK Türkiye Kuzey Makedonya İş Konseyi Başkan Yrd. DEİK Türkiye Sudan İş Konseyi Başkan Yrd.
Mustafa KABAĞÇI*	Bağımsız Üye	Ön Lisans	23.03.2023	26	Eğitim, Kamu	AKB A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kazakistan Cumhuriyeti Konya Fahri Konsolosu
Faruk GÖKÇEN	Üye/Genel Müdür	Lisans	1.07.2022	20	Sigortacılık	Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi Tarım Sigortaları Havuz İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Güvence Hesabı Yönetim Kurulu Üyesi

*26.04.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na seçilmişlerdir.

Şirket Denetçisi

Dönem: 01.01.2023-31.12.2023

Unvan: DELOİTTE

Adres: Deloitte Values House Eski Büyükdere cad. Maslak No:1 Sarıyer 34485

2.5 İÇ SİSTEMLER KAPSAMINDAKİ YÖNETİCİLER

TolgaTigin ERSEN

■ Müdür

İç Kontrol

1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirdikten sonra iş hayatına Pamukbank Anonim Şirketi'nde Mali Tahlil Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 1996 yılında Başak Sigorta'da Müfettiş olarak başlamış, aynı şirkette görevine daha sonra İç Denetim Müdürü olarak devam etmiştir. 2010 yılında Ziraat Sigorta Anonim Şirketi'nde İç Denetim Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2020 yılında Türkiye Sigorta Anonim Şirketi'nde İç Denetim Müdürü olarak devam etmiştir. 2023 yılında Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. bünyesinde İç Denetim Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır.

Yasin SEZGEK

■ Müdür

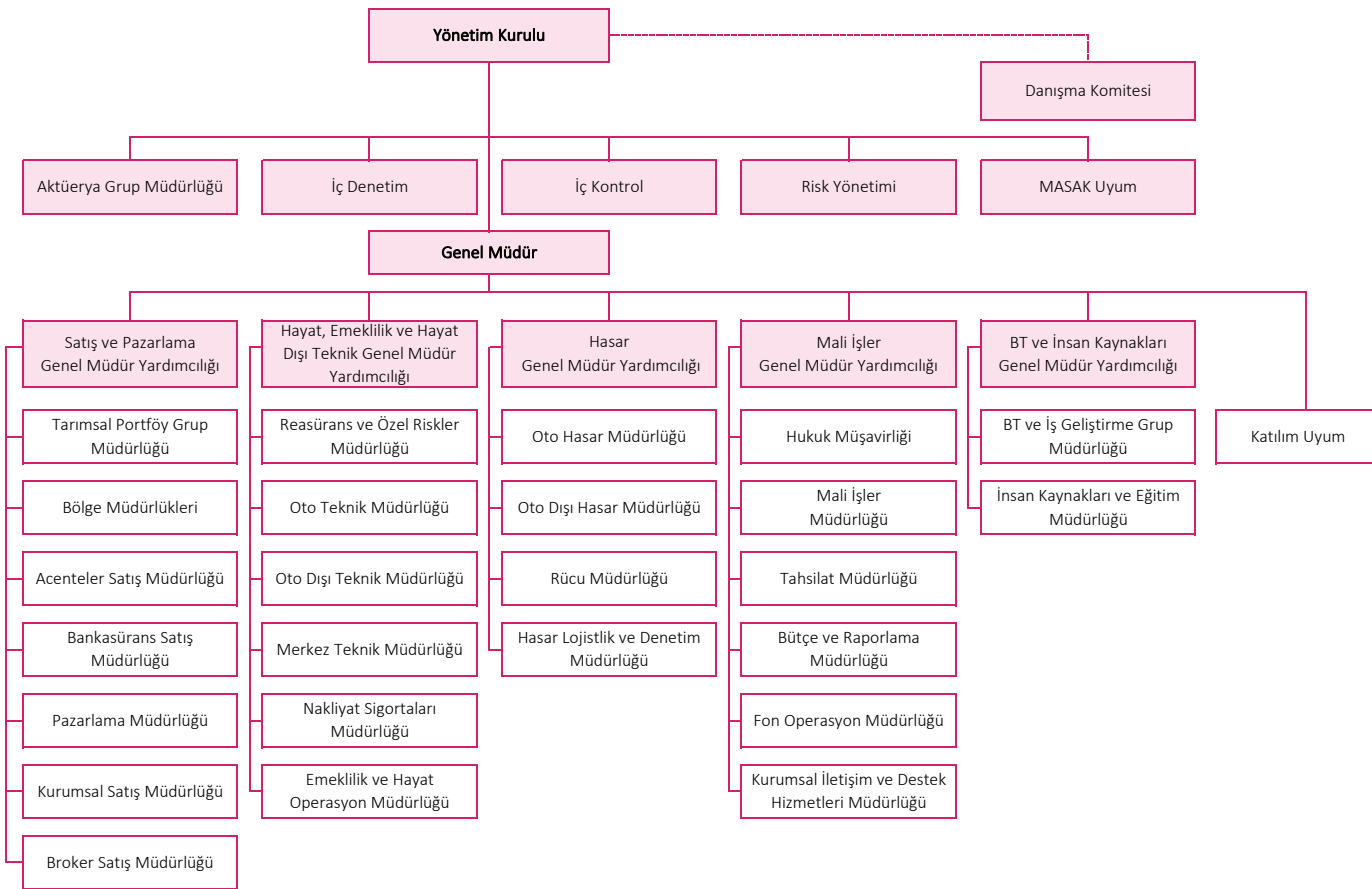
Risk Yönetimi

2007 yılında Marmara Üniversitesi Finansal Bilimler Fakültesi Aktüerya Bölümü'nü bitirdikten sonra iş hayatına Genel (Mapfre) Sigorta Anonim Şirketi'nde Uzman Yardımcısı olarak başlamış, aynı şirkette görevine daha sonra Uzman unvanı ile devam etmiştir. 2013 yılında Türk Nippon A.Ş. Aktüerya bölümünde Yetkili olarak göreve başlamış, 2016 yılından sonra Aktüeryal Sigorta Danışmanlık Şirketine Aktüeryal Danışman olarak devam etmiş olup, 2022 yılında Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. bünyesinde Risk Yönetimi Yöneticisi olarak çalışmaya başlamıştır.

2.6 YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN HESAP DÖNEMİ İÇİNDE YAPILAN TOPLANTILARA KATILIMLARI

Toplantı Tarihleri	Temel Tayyar YEŞİL	Veysel Tolga ATIK	Mahmut BARUT	Mustafa KABAĞCI	Faruk GÖKÇEN
	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkan V.	(Bağımsız Üye)	(Bağımsız Üye)	Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür
25/01/2023	✓	✓			✓
30/01/2023	✓	✓			✓
22/02/2023	✓	✓			✓
01/03/2023	✓	✓			✓
22/03/2023	✓	✓	✓		✓
31/03/2023	✓	✓	✓	✓	✓
17/04/2023	✓	✓	✓	✓	✓
28/04/2023	✓	✓	✓	✓	✓
02/05/2023	✓	✓	✓	✓	✓
18/05/2023	✓	✓	✓	✓	✓
26/05/2023	✓	✓	✓	✓	✓
18/07/2023	✓	✓	✓	✓	✓
31/07/2023	✓	✓	✓	✓	✓
11/08/2023	✓	✓	✓	✓	✓
24/08/2023	✓	✓	✓	✓	✓
26/06/2023	✓	✓	✓	✓	✓
03/10/2023	✓	✓	✓	✓	✓
01/11/2023	✓	✓	✓	✓	✓
21/12/2023	✓	✓	✓	✓	✓

2.7 ORGANİZASYON ŞEMASI



2.8 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Genelge'de yer alan ilkelere bağlıdır ve bu ilkelerin hayata geçirilmesine azami dikkat ve özen gösterir.

Bereket Emeklilik olarak kurumsal yönetim ilkeleri eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkelerine göre oluşturulmuştur. Buna göre şirket yönetiminin tüm faaliyetlerinin icrası sırasında gerek pay sahiplerine gerekse menfaat sahiplerine eşit davranılması ve olası çıkar çatışmalarının önüne geçilmesi esastır.

Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler saklı kalmak kaydı ile şirket ile ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yoruma açık, düşük maliyetle ve kolay erişilebilir bir şekilde şeffaflık ilkesi gereği kamuya duyurulmaktadır.

2.9 KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

1. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Bereket Emeklilik'in yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesinde görev alan kişilerin ad-soyad, görev ve lisans bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

Derya GERDAN, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
(Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1)

Çağla ÖZBEY, SPK Koordinasyon Yöneticisi

Yatırımcı ilişkileri bölümünün yürüttüğü faaliyetler şunlardır:

- Şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan yatırımcı bilgilendirmelerinin koordinasyonu,
- Yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarının koordinasyonu,
- Genel Kurul hazırlıklarının koordinasyonu,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum raporunun oluşturulması,

Dönem içinde birime yapılan başvuru bulunmamaktadır.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Tüm pay sahiplerine ilke olarak eşit muamele edilir ve bilgi alma ile inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmaz. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olacak şekilde pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Pay sahiplerini ilgilendiren kamuya açıklanmış bilgiler Şirketimiz kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. Pay sahiplerinin

bilgi alma haklarını kullanabilmeleri için Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin iletişim bilgileri kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. 2023 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

3. Genel Kurul Toplantıları

2023 yılında bir Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Toplantısı 26 Nisan 2023 günü saat 10:00'da Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdenez Caddesi No:8 Ümraniye/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'a toplam itibari değeri %100,00 oranında hisseyi temsil edilen pay sahipleri vekaleten katılmıştır. Pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamıştır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Şirket, genel kurul toplantılarından önce pay sahiplerinin genel kurula katılımını sağlayacak her türlü tedbiri zamanında alır ve genel kurul gündemi hakkında eksiksiz, tereddüt yaratmayacak ve pay sahiplerine gerekli hazırlık yapma imkânı verecek şekilde bilgi verir.

Bu çerçevede, genel kurul toplantılarının günü, saati, yeri ve gündemiyle ilgili çağrı ilanı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, genel kurul toplantı gününden en az üç hafta öncesinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, yurt çapında yayın yapan en az bir gazete, şirket internet sitesi ile ilgili mevzuatta belirlenen diğer yerlerde ilan olunur. Ayrıca toplantı günü ve gündem, ortaklara da iadeli taahhütlü

mektupla bildirilir.

Genel Kurul'u olağan ve olağanüstü toplantıya davet, kural olarak Yönetim Kurulu'na ait bir görevdir. Ancak Şirket sermayesinin en az onda birine sahip olan pay sahiplerinin gerektirici sebepleri bildiren yazılı istekleri üzerine, Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'u olağanüstü toplantıya davet etmesi veya Genel Kurul'un zaten toplanması kararlaştırılmış ise müzakeresini istedikleri maddeleri gündeme koyması zorunludur.

Pay sahiplerinin bu istekleri Yönetim Kurulu tarafından nazara alınmadığı takdirde, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki mahkeme, adı geçen pay sahiplerinin talebi üzerine Genel Kurul'u toplantıya davet ve istedikleri hususu gündeme koymaya kendilerini yetkili kılabilir.

Toplantı tutanakları dahil Genel Kurul'a dair tüm bilgi ve belgeler, Genel Kurul Toplantısı'nın ardından şirketin kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve MKK sisteminde yayınlanmaktadır.

4. Oy Hakları ve Azık Hakları

Genel kurul toplantılarında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılır; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılır. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılır ve her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır.

5. Kar Payı Hakkı

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz mevcut değildir. Şirketimizin kar dağıtım politikası mevcuttur. 2021 yılında Genel Kurul Toplantısı gündeminde

görüşülerek Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir. Onaylanan kar dağıtım politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. Şirket 2023 yılında kar dağıtımını yapmıştır.

6. Payların Devri

Şirket'in tamamı nama yazılı paylarının devri ve bu paylar üzerinde intifa hakkı kurulumu Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümlerine tabi olmakla birlikte, aşağıdaki hallerde Şirket'in onayına tabidir. Pay sahipleri paylarını devretmesi halinde Yönetim Kurulu, her biri Türk Ticaret Kanunu Madde 493 ve devamı maddeler uyarınca önemli sayılan:

- Payları devralacak gerçek ya da tüzel kişinin mali ve sosyal durumunun diğer ortaklar açısından ortaklığın devamı için kabul edilebilir olmadığını anlaşıldığı,
- Şirketle rekabet içinde olan başka şirket veya işletme ile, bunların sahibi, işleteni, ortağı, yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin veya bu kişilerin eşleri ile alt ve üst soyunun veya anılanların doğrudan veya dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi,
- Devralmanın Şirket'in işletme konusunu gerçekleştirmesini veya bağımsızlığını tehdit etmesi, zedelemesi veya ortadan kaldırması

Ret sebeplerinden birinin varlığı halinde bu sebebe dayanarak reddedebilir veya devredene, payları başvurma anındaki gerçek değeriyle kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek onay istemini reddedebilir. Bu madde bağlamında onay isteminin reddi ve buna bağlı olarak alım önerisinde bulunma hakkını karara bağlayacak organ Şirket Yönetim Kurulu'dur.

Hisse devri ciro edilmiş hisse senedinin devredenden devralana teslimi ve bu devrin pay defterine kaydı suretiyle hüküm ifade eder. Şirket hissedarların isim ve adresleriyle sahip oldukları hisseleri gösteren bir

pay defteri tutar. Şirket pay defterine isim ve adresleri kayıtlı olan şahsı, kanuni hissedar olarak kabul eder.

Şirketin hisse senetlerinin ve geçici ilmhaberlerin devri, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sigortacılık ve Emeklilik mevzuatı ile iş bu sözleşme hükümlerine uyulması kaydıyla serbesttir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

7. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz bünyesinde 28/08/2012 tarih ve 500 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kamuoyuna yapılacak olan kurumsal bilgilendirmelerin paylaşımına ilişkin hususlar karara bağlandığı Bilgilendirme Politikası mevcuttur. Söz konusu politikaya kurumsal web adresimizde (www.bereket.com.tr) yer verilmektedir.

8. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimize ait kurumsal internet sitesi (www.bereket.com.tr) kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitemizde, şirketin ortaklık yapısı, idari yapısı ve sermayesi başta olmak üzere kurumsal bilgilere, ana sözleşme metnine, ticaret sicil, Yönetim Kurulu Üyeleri, faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları ile dipnotları da içerecek şekilde cari yıl ve son beş yıla ait mali tablolar ile şirketin misyon ve vizyonu vb. yasal mevzuatın gerektirdiği bilgilere yer verilir. İnternet sitemizdeki bilgilerin önemli bir bölümü uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır.

9. Faaliyet Raporu

Şirketimiz tarafından hesap yılı sonu itibarıyla düzenlenen 'Yıllık Faaliyet Raporları', ilgili yasal mevzuat hükümleri ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, ticari sır niteliğinde olanlar hariç olmak üzere, şirket faaliyetleri ile ilgili gerekli tüm bilgilere

ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmakta ve pay sahiplerine sunulmakta, kurumsal internet sitemizde (www.bereket.com.tr) yer verilmektedir.

BÖLÜM III -MENFAAT SAHİPLERİ

10. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin faaliyetlerini etkileyen ya da şirket faaliyetlerinden etkilenen kişi veya kurumlar şirketin menfaat sahipleri olarak kabul edilmektedir.

Pay sahiplerimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimizi kapsayan şirket menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına ve kendileriyle olan ilişkilerin imkânlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine dikkat edilmektedir. Şirketimiz ürün ve hizmet sunumunda müşteri memnuniyetini sağlayıcı tedbirler alınmakta olup, ticari sır kapsamında müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine azami dikkat ve özen gösterilir. Menfaat sahipleri, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri olması durumunda; kurumsal internet sitesinde "İletişim" başlığı altında yer alan formu doldurabilirler veya Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ile doğrudan iletişime geçebilirler.

11. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımları konusunda kolaylık sağlanır ve menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran kararlarda bu kişilerin görüşleri alınmaktadır.

12 İnsan Kaynakları Politikası

Şirkette, personelin şirketle olan hak ve yükümlülüklerini, çalışma koşullarını, niteliklerini, teknik ve yönetim becerilerini geliştirmek ve atama ile yer değiştirmelerini, yükselmelerini, sorumlulukları ile diğer özlük işlerini düzenlemek amacıyla oluşturulmuş "İnsan Kaynakları Yönetmeliği" söz konusudur.

Şirket insan kaynakları politikasının tanımlanması ve uygulanmasında, "personele, yetkinliğine göre çalışma, yetiştirme ve gelişme yönünden adil ve eşit imkan sağlanması; personelin maddi ve manevi haklarının korunması gözetilmesi; başarılı personelin imkânlar elverdiği ölçüde teşvik edilmesi ve bilgilerinin arttırılmaya çalışılması; personele, yapılan işin niteliğine uygun çalışma imkânı sağlanması" ilkeleri göz önünde bulundurulur.

Şirket çalışanlarımızın görev tanımları belirlidir ve her bir çalışanımız intranet ortamında yer alan görev tanımlarına diledikleri zaman erişebilirler.

Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları mevcut olup, bu konuda iyileştirmeler ve gerekli kontroller ilgili birimlerimiz nezdinde gerçekleştirilmektedir. Çalışanlar ile ilgili alınan tüm kararlar ya da çalışanları ilgilendirdiği düşünülen hususlar kendilerine bildirilmektedir.

Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere çalışan temsilcisi atanmıştır. Çalışan Temsilcisi, Tüm Personel ve müdürleriyle ilişki halinde bulunarak işçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygunsuzluklardan haberdar olmalıdır. Çalışan Temsilcisi, İşçi sağlığını ve güvenliğini etkileyebilecek önemli konularda İş Güvenliği Uzmanına haber vermeli ve gereken önlemlerin alınmasını sağlar. Çalışan Temsilcisi, riskleri en aza indirmek, tehlikeleri azaltmak veya tehlikelerin kaynağında yok edilmesi için İSG Kuruluna kurulun bulunmadığı yerlerde İSG Ekibine öneriler sunmalı, risk değerlendirme çalışmalarında görev alır.

Çalışanlardan gelen şikayetler Etik İhbar Hattı aracılığıyla değerlendirilir. Ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet birimimize ulaşmamıştır.

Şirket çalışanlarının performans ve ödüllendirme kriterleri "İnsan Kaynakları Yönetmeliği"nde yer almaktadır ve çalışanlara doküman yönetim sistemi üzerinden duyurulmuştur

13. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz etik kuralları internet sitemiz vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Ayrıca, Şirketimiz faaliyetlerini icra ederken, çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyar ve bu gibi konulardaki sorumlulukların yerine getirilmesinde azami dikkat ve özen gösterir. Şirketimiz bugüne kadar çevre korunması hususunda herhangi bir müeyyide ile karşılaşmamıştır.

14. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri her yıl Genel Kurul'da yapılan seçim üzerine en çok 3 yıl görev yapmak üzere seçilirler. Süresi biten üyelerin yeniden seçilmeleri mümkündür. 2023 yılsonu itibarıyla şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı Temel Tayyar YEŞİL

Samsun doğumlu olan Yeşil, ilk, orta ve lise eğitimini Samsun'da tamamlamıştır. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat bölümünden mezun olmuştur.

Çalışma hayatına 1988 yılında çeşitli ticari girişimlerde bulunarak başlayan Yeşil, 1998-2022 yılları arasında bankacılık sektöründe kariyerine devam etmiştir.

Sırasıyla, Pamukbank, T. Halk Bankası, T.C. Ziraat Bankası ve Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'de Uzman, Şube Yöneticisi, Bölge Koordinatörü, Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ziraat Finans Grubu bünyesinde, Yurtiçi ve Yurtdışı işbirliklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Kredi Garanti Fonunda Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Mart 2022 tarihi itibarıyla Tarım Kredi Holding

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkan Vekili olarak seçilen Yeşil, evli ve iki çocuk babasıdır.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Veysel Tolga ATİK

Veysel Tolga Atik 1985 yılında Bingöl/ Kığı'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Tekirdağ'da tamamladıktan sonra Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirdi. Namık Kemal Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Tarım Ekonomisi Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans eğitimini tamamladı. Çalışma hayatına 2009 yılında Ziraat Bankası'nda başladı. 2010-2016 yılları arasında Tarım Kredi Kooperatifleri Tekirdağ Bölge Birliği'nde Kontrolör, 2016-2018 yılları arasında Merkez Birliği'nde Kredi Takip Müdürü olarak görev yaptı. 2018 yılında Kredi Politikaları Müdürlüğü görevine atandı. 2021 yılında Krediler ve Finansman Daire Başkanlığı, 2022 yılında Ankara Bölge Müdürü olarak görev yaptı. Ağustos 2023 itibarıyla Girdi Planlama ve Tedarik Daire Başkanı olarak görevine devam etmektedir. İngilizce bilen Atik, evli ve 1 çocuk babasıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa KABAKCI

Mustafa Kabakcı, 5 Nisan 1954'te Konya'nın Cihanbeyli İlçesine bağlı İnsuyu kasabası Uzuncayaylası köyünde doğdu. Öğretmenlik eğitimini tamamladıktan sonra farklı köylerde ve Almanya'da öğretmenlik yaptı. Anadolu Üniversitesi'nde ön lisans programını tamamlayarak öğretmenlik kariyerine devam etti ve 1997 yılında emekli oldu. Emeklilik sonrası ticari hayata atılan Kabakcı, Konya Ticaret Odası ve TOBB İstanbul Dünya Ticaret Merkezi'nde yönetim kurulu başkan vekilliği görevlerinde bulundu. Ayrıca Türkiye Yazarlar Birliği ve MÜSİAD üyeliği yaptı. Siyasi kariyerine Büyük Birlik Partisi'nde başlayan Kabakcı, 2007 ve 2011

yıllarında AK Parti'den Konya Milletvekili seçilerek parlamentoda görev aldı. 2011 döneminde Türkiye Büyük Millet Meclisi İdare Amiri ve Türkiye-Tacikistan Parlamentolararası Dostluk Grubu Başkanlığı görevlerini üstlendi. Fotoğrafçılıkla ilgilenen Kabakcı, iyi düzeyde Almanca bilmekte olup evli ve iki çocuk babasıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mahmut BARUT

Mahmut Barut, 1984 yılında Şanlıurfa'da doğdu. Harran Üniversitesi Ziraat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra eğitimine Necmeddin Erbakan Üniversitesi'nde "İnovasyon Ekonomisi" alanında yüksek lisansına devam etmektedir. 2007 yılında Genç MÜSİAD Şanlıurfa Şube Başkanlığı'na seçildi ve bu görevi 3 yıl boyunca başarıyla sürdürdü. 2009 yılında BRT Tarım İth. İhr. San. Ltd. Şti.'yi kurdu ve bölge tarımına yönelik yenilikçi ürün dağıtım ve pazarlaması konusunda çalışmalar yaptı. Halen bu şirkette kurucu şirket ortağı olarak görev yapmaktadır. TOBB Şanlıurfa Genç Girişimciler Kurulu'na 2012 yılında seçildi ve İcra Kurulu Başkanlığı görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ni temsilen TOBB Genç Girişimciler Üst Kurulu'na seçilerek 2014 yılına kadar bu görevi üstlendi. 2013 yılında MÜSİAD Şanlıurfa Şube Teşkilatlanmadan Sorumlu Başkan Yardımcılığı'na getirildi. Şanlıurfa ve çevresindeki genç ve kadın girişimcilerin oluşturduğu Kalkınma Akademisi'nin kuruluş çalışmalarına katılarak, 2017 yılına kadar Kurucu Genel Başkanlık görevini üstlendi. Şanlıurfa Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.'nde 2015 yılında Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Mahmut Barut, 2017 yılında MÜSİAD Şanlıurfa Şubesi 6. Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Ayrıca, 2018 yılında DEİK Türkiye Ürdün İş Konseyi Başkan Yardımcılığı ve DEİK Türkiye-Filistin İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği'ne seçildi. 2019 yılında kurduğu Nomagri

A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam etmektedir. Ayrıca, 2021 yılından itibaren DEİK Türkiye-Sudan İş Konseyi Başkan Yardımcılığı ve 2022 yılından itibaren Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Son olarak, 2023 yılından itibaren DEİK Türkiye-Kuzey Makedonya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de 2023 yılı itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Orta düzeyde Arapça ve İngilizce bilen Mahmut BARUT evli ve bir çocuk babasıdır.

Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür Faruk GÖKÇEN

Lisans eğitimini Beykent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde tamamlayan Gökçen, AvivaSA Hayat ve Emeklilik'te sigortacılık kariyerine başladı.

Daha sonra kariyer yolculuğuna Groupama Sigorta, Ziraat Sigorta ve Ziraat Hayat Emeklilik'te, Satış Müdürü ve Operasyonel İşlemler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı.

Faruk Gökçen, Türkiye Hayat Emeklilik'te Teknik Operasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra Aralık 2020 tarihinden itibaren Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine geldi. 1 Temmuz 2022 itibarı ile Bereket Sigorta A.Ş. ve Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.

15. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu şirket işlerinin lüzumuna göre Başkanlığın daveti veya bulunmadığı hallerde başkan vekilinin çağrısıyla iki aydan bir defadan az olmamak üzere toplanır. Toplantılar şirket merkezinde, şubelerinde veya üye tam sayısının çoğunluğunun

rızası ile başka bir yerde yapılabilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğunun hazır bulunması ile toplanır. Yönetim Kurulu kararları mevcut üyelerin çoğunluğu ile verilir.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır.

Toplantılar, başkan veya başkan vekili tarafından daha önceden üyelere dağıtılmış gündem çerçevesinde yapılır. Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemi Yönetim Kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Üyeler görüşülmesini istedikleri hususların gündeme alınmasını başkandan isteyebilirler.

16. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

2023 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Komiteler görevlerini Yönetim Kurulu Bünyesinde Kurulacak Komitelere İlişkin Çalışma Esaslarına göre yerine getirmektedir. Komitelere İlişkin Çalışma Esasları Şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite: 2023 yılında 4 kere toplanmıştır.

Üyeler

Mustafa KABAKCI, Başkan
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),

Mahmut BARUT, Üye
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi:
2023 yılında 6 kere toplanmıştır.

Üyeler

Mustafa KABAKCI, Başkan
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Veysel Tolga ATİK, Üye (Yönetim Kurulu Başkan Vekili)

Kurumsal Yönetim Komitesi:
2023 yılında 2 kere toplanmıştır.

Üyeler

Mustafa KABAKCI, Başkan
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Veysel Tolga ATİK, Üye
(Yönetim Kurulu Başkanı)

Derya GERDAN, Üye
(Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Yönetim Kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilmektedir. Ancak iki tane Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunduğu için Sn. Mustafa KABAKCI üç komitede görev almaktadır.

17. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması İç Kontrol ve Risk Yönetimi Faaliyetleri

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Risk Yönetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 25.11.2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik’te tanımlanan esaslar doğrultusunda yerine getirilmektedir. Faaliyetler nihai sorumluluk Yönetim Kurulu’nda olmak üzere Denetim Komitesi’ne bağlı olarak sürdürülmektedir. Risk Yönetimi ve İç Kontrol, Şirketimizin varlıklarının korunması, faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi, maruz kaldığı tüm risklerin tanımlanması, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol

altında tutulması amacıyla oluşturulmuştur. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.’nin karşı karşıya olduğu olası riskler “Şirket Risk Kategorileri” kapsamında sınıflandırılmıştır. Risk Yönetimi Politikası, karşılaşılabilecek risk türlerini, tanımlamalarını, sınıflandırılmasını, risklerin ölçülmesini, izlenmesini, kontrolünü ve risklere karşı alınan önlemleri içeren temel belge niteliğinde olup, değişen koşullar, ekonomik konjonktür ve gerçekleşen olaylar paralelinde güncellenir.

İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim faaliyetleri, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından çıkarılan sigorta ve emeklilik şirketleri iç denetim sisteminin işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik’te tanımlanan esaslar doğrultusunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü’ne ilişkin çalışma esasları, görev, yetki ve sorumluluklar Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak kabul edilen İç Denetim Yönetmeliği’nde belirtilmiştir.

Bu yönetmelikler doğrultusunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan yıllık denetim planı Yönetim Kurulu’nun onayına sunulmakta ve onaylanan yıllık plana bağlı olarak gerçekleştirilen denetimlere ilişkin sonuçlar, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu’na ve Şirket Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. Yıllık plan kapsamındaki denetimlerin haricinde; Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu’nun talebi üzerine yapılacak denetim çalışmaları ve Yönetmelik çerçevesinde personelin ya da üçüncü kişilerin usulsüz ve mevzuata aykırı işlemlerine ilişkin inceleme faaliyetleri de İç Denetim Müdürlüğü tarafından

gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan “İç Denetim Raporları” Yönetim Kurulu gündemine alınmakta ve rapor sonuçlarına göre yapılacak işlemler karara bağlanmaktadır.

Gerçekleştirilen denetimler, Şirket faaliyetlerinin Sigortacılık Kanunu’na ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi hususunda güvence sağlamaya yöneliktir.

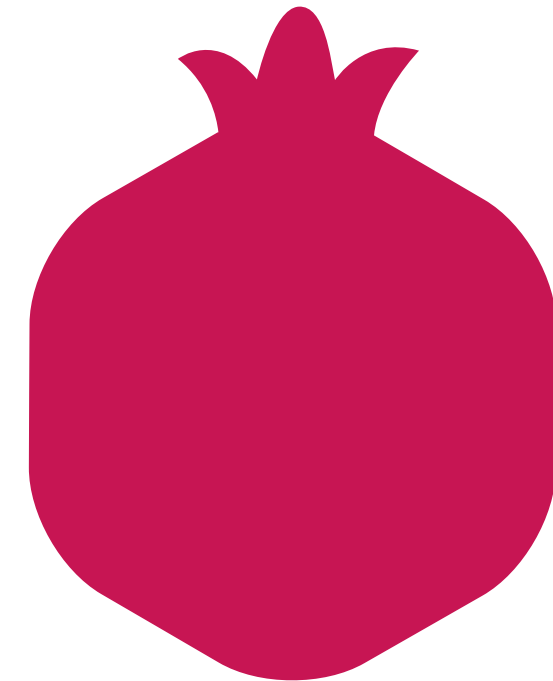
18. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz üst yönetimi haftalık olarak belirlenen stratejiler takip edilmesi için toplantı yapmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından aylık olarak bütçede yer verilen hedeflerin gerçekleşme durumları yapılan toplantılarda gözden geçirilmektedir.

19. Mali Haklar

Bereket Emeklilik Ücretlendirme Politikası 15 Haziran 2021 tarihli toplantıda Genel Kurul’un bilgisine sunulmuş olup Şirket’in kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. Şirket’in herhangi bir yönetim kurulu üyesi veya üst düzey yöneticisi, kendi adına veya üçüncü bir şahıs adına; şirkete borçlu değildir, Şirketten kredi kullanmamıştır, Şirketten kefalet veya teminat almamıştır.



2.10 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	1.1.1.	Ortaklık organlarının yanı sıra "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar.	Evet	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	1.1.2.	Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulur.	Evet	
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	1.2.1.	Ortaklık yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınır.	İlgisiz	2023 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.
1.3. Genel Kurul	1.3.2.	Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	Evet	Şirket 2023 yılında gerçekleştirilen genel kurul toplantısında görüşülecek konuların gündemde açık bir şekilde ifade edilmesini sağlamıştır. Bu doğrultuda her bir gündem maddesinde tek bir konu oylamaya sunulmuştur.
1.3. Genel Kurul	1.3.3.	Genel kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir. Bu amaçla esas sözleşmede yer almak kaydıyla, toplantı pay sahiplerinin sayısal olarak çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır.	Hayır	Genel Kurul, şirketin merkez veya yönetim merkezinin bulunduğu bir yerde yapılır.
1.3. Genel Kurul	1.3.4.	Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca genel kurulun yürütülmesi hakkında önceden hazırlıklar yapar ve gerekli bilgiyi edinir.	Evet	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.3. Genel Kurul	1.3.7.	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirir.	İlgisiz	2023 yılı içinde bu tür bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
1.3. Genel Kurul	1.3.8.	Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanır.	Evet	
1.3. Genel Kurul	1.3.10.	Genel kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir.	Evet	
1.3. Genel Kurul	1.3.11.	Genel kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılabilir ve bu hususta esas sözleşmeye hüküm konulabilir.	Hayır	Şirket esas sözleşmesinde bu konuda bir düzenleme bulunmamaktadır.
1.4. Oy Hakkı	1.4.1.	Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılır. Sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır.	Evet	Şirket esas sözleşmesi oy hakkına yönelik herhangi bir kısıtlama içermez. Pay sahiplerinin asaleten ve vekaleten, fiziki temsili için gerekli olanaklar sağlanmıştır.
1.4. Oy Hakkı	1.4.2.	Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	Evet	Şirket'te herhangi bir şekilde imtiyaz hakkına sahip farklı pay grupları bulunmamaktadır.

2.9 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.4. Oy Hakkı	1.4.3.	Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	İlgisiz	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. Azlık Hakları	1.5.1.	Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilir.	İlgisiz	
1.5. Azlık Hakları	1.5.2.	Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir.	İlgisiz	
1.6. Kâr Payı Hakkı	1.6.1.	Şirketin belirli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası bulunur. Bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur ve şirketin kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.	Evet	Kar Dağıtım Politikası, Şirket kurumsal internet sitesinde Yatırımcı ilişkileri bölümünde kullanıcıların erişimine açıktır.
1.6. Kâr Payı Hakkı	1.6.2.	Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içerir.	Kısmen	Kar Dağıtım Politikası her yıl dağıtılabilir kârın kullanımında Şirket'in hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulacağı ilkesine yer vermektedir. Ancak karın nasıl dağıtılacağı hususları açıkça belirtilmemiştir.
1.6. Kâr Payı Hakkı	1.6.3.	Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	Hayır	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6. Kâr Payı Hakkı	1.6.4.	Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	Evet	Yönetim Kurulu tarafından pay sahiplerinin onayına sunulan Kar Dağıtım Politikası'nda pay sahiplerince karın dağıtımına yönelik alınacak kararlarda Şirket hedeflerine yönelik büyüme ve finansman ihtiyaçlarının gözetilmesi ve kâr dağıtımında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmesi özellikle belirtilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.7. Payların Devri	1.7.1.	Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	Evet	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.1.	Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	Evet	Şirket, ilkelere uyum sağlamak amacıyla internet sitesini güncellenmiştir ve önemli bir bölümü İngilizce olarak da hazırlanmıştır.
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.2.	Şirketin ortaklık yapısı; dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile %5'ten yüksek paya sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile hangi imtiyaza sahip oldukları gösterilecek şekilde asgari 6 ayda bir güncellenecek şekilde açıklanmalıdır.	İlgisiz	Şirket'in %5'ten yüksek paya sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.3.	Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri Türkçe'nin yanı sıra eş anlamlı olarak İngilizce de KAP 'ta açıklanır. İngilizce açıklamalar, Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanır.	Kısmen	Şirket'in faaliyet raporu İngilizce olarak da yayınlanmaktadır. Özel durum açıklamaları sadece Türkçe yapılmaktadır.
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.4.	Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ayrıca ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanır.	Evet	Şirket kurumsal internet sitesinin önemli bir bölümü İngilizce olarak da hazırlanmıştır.
2.2. Faaliyet Raporu	2.2.1.	Yönetim kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlar.	Evet	
2.2. Faaliyet Raporu	2.2.2.	Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	Evet	

2.9 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.1.	Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	Evet	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.2.	Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır.	İlgisiz	2023 yılı içinde bu tür bir durum gerçekleşmemiştir.
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.3.	Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında şirketin kurumsal internet sitesi de kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilir.	Kısmen	Şirket çalışanların şirket politikalarına ulaşabilecekleri bir portal bulunmaktadır.
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.4.	Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin kurumsal yönetim komitesine veya denetimden sorumlu komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturur.	Kısmen	Menfaat sahipleri kurumsal internet sitesinde bulunan İletişim bölümünden Şirketimize ulaşabilmektedirler. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün iletişim bilgileri kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Öte yandan bu şikayetlerin denetim komitesine veya kurumsal yönetim komitesine iletebileceği bir mekanizma bulunmamaktadır.
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.5.	Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	Evet	
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	3.2.1.	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirket Esas Sözleşmesinde bu konuda bir düzenleme bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	3.2.2.	Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	Kısmen	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.1.	Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.2.	Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.3.	Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.4.	Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	Evet	Politika ve prosedürler çalışanların ulaşabileceği ortamlarda yayınlanmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.5.	Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	İlgisiz	Şirkette sendikali personel bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.6.	Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.7.	Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	Evet	

2.9 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.8.	Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	İlgisiz	Dernek veya toplu iş sözleşmesi hakkının kullanımına yönelik özel bir şirket politikası bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.9.	Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	Evet	
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.1.	Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	Evet	Müşteri memnuniyeti ölçme çalışmaları düzenli aralıklarla yapılmaktadır.
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.2.	Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	Evet	Şirket, müşterileriyle bildirmiş oldukları iletişim kanalları üzerinden etkin bir şekilde iletişim sürdürmektedir.
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.3.	Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	Kısmen	Şirketimiz ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi Sertifikası'nı almıştır.
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.4.	Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	Evet	Şirketimiz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası'nı almıştır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	3.5.1.	Yönetim kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Evet	
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	3.5.2.	Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	Evet	
4.1.Yönetim Kurulunun İşlevi	4.1.1.	Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	Evet	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.1.Yönetim Kurulunun İşlevi	4.1.2.	Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.1.	Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	Evet	Faaliyet raporunda yönetim kurulu faaliyetlerine yer verilmiştir.
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.2.	Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.3.	Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.4.	Risk Yönetimi ve İç Kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.5.	Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.7.	Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	Evet	Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini komitenin gözetimi altında sürdürmektedir.
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.8.	Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	Evet	

2.9 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.1.	Yönetim kurulu üye sayısı, her durumda beş üyeden az olmamak koşulu ile yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak şekilde belirlenir.	Evet	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.3.	İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur.	Evet	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.4.	Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz. Bağımsız üye sayısının hesaplanmasında küsuratlar izleyen tam sayı olarak dikkate alınır. Her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az olamaz.	Evet	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.5.	Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.	Evet	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.9.	Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Kısmen	Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye bulunmamakta olup ilkede öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmamıştır.
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.10.	Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	Evet	Üyelerin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli tecrübe ve yetkinliğe sahip oldukları değerlendirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.1.	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.2.	Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Evet	Mümkün olduğu ölçüde toplantı gündemi ile eşzamanlı olarak tüm Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşılması esastır.
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.3.	Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	İlgisiz	2023 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından toplantı gündemine ilişkin ve Şirket faaliyetleri ile ilgili yazılı olarak iletilen soru bulunmamaktadır.
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.4.	Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.5.	Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.6.	Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	Kısmen	Toplantı gündeminde bulunan maddeler için Yönetim Kurulu kararı imzalatılmaktadır.

2.9 KURUMSAL BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.7.	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Hayır	Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.5.	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.6.	Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	Hayır	Tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, görev ve çalışma esasları doğrultusunda gerekli gördüğü hallerde şirket yöneticilerinden veya diğer şirket çalışanlarından bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri Komite toplantılarına davet edebilir. 2023 yılında böyle bir davet olmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.7.	Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	Hayır	Komiteler 2023 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.8.	Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	Kısmen	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNİN BÖLÜMLERİ	KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ	ZORUNLU OLMAYAN İLKELER İÇİN "UY YA DA AÇIKLA" PRENSİBİ ÇERÇEVESİNDE BİLDİRİLMESİ GEREKEN UYUM KONUSU	ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.1.	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.4.	Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	Evet	Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullandırılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat verilmemiştir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.5.	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Hayır	Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır, kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

2.11 BAĞLILIK RAPORU SONUCU

2023 yılına ilişkin olarak Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin faaliyet gösterdiği sektör, gerçekleştirdiği işlevler, üstlendiği riskler ve sahip olduğu varlıklar ile hakim şirket ile gerçekleştirdiği işlemler; bu işlemlerde uygulanan yöntemler analiz edilmiş ve aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır.

2023 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 195 no'lu maddesi gereğince, 89,09% ortaklık hissesi ile, ana ortak konumunda olan Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin hakim şirketi konumundadır. Bu itibarla, Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. bir Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği grubu şirkettir.

Türk Ticaret Kanunu Madde 199 gereğince, Şirket Yönetim Kurulu, Hakim Şirket Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ile olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunun sonuç bölümünde şu beyanı vermektedir;

Şirketimiz Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. ile hakim şirket konumunda olan Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ve diğer grup şirketleri arasında,

- Alacak, borç ve mal varlığı aktarımı,
- Kefalet, garanti veya aval verilmesi gibi sorumluluk yaratıcı hukuki işlem,
- Kar aktarımı sonucu doğabilecek hukuki işlem

bulunmamaktadır. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2023 yılında hakim ortak Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ile gerçekleştirdiği raporda açıklanan ticari işlemler esas faaliyetin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleşmiştir.

Şirketimiz hakim şirket ve diğer bağlı şirketlerle 2023 yılı içerisinde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirket ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2023 yılı içerisinde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 yılına ilişkin olarak gerçekleşen işlemde dolayı Şirketimizin bu şekilde bir zarara uğramadığını beyan ederiz.

2.12 2023 FAALİYET YILI GENEL KURUL GÜNDEM TASLAĞI

- Açılış, Toplantı Başkanlığının oluşturulması ve Toplantı Başkanlığına tutanakların imzalanması konusunda yetki verilmesi,
- Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
- 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun okunması ve müzakeresi
- 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
- 2023 Yılı faaliyet kararının görüşülmesi,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri ile ilgili hakların belirlenmesi,
- Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan üyelerin yerine atanan Yönetim Kurulu Üyelerinin Türk Ticaret Kanununun 363.maddesi uyarınca tasvibinin görüşülmesi
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi,
- Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanununun 395-396 maddeleri uyarınca izin verilmesi,
- Bağımsız Denetçinin seçimi,
- 2023 hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi,
- Hâkim hissedar Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü'ne, şirketin hesap ve işlemlerini denetlemesi hususunda yetki verilmesinin görüşülmesi,
- Dilek ve Temenniler.
- Kapanış.

2.12 FAALİYET RAPORU UYGUNLUK BEYANI

FAALİYET RAPORU UYGUNLUK BEYANI

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun, 07.08.2007 tarih ve 26606 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine ilişkin Yönetmelik'te belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlandığını beyan ederiz. 29.02.2024

BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.


Temel Tayyar YEŞİL
Yönetim Kurulu Başkanı


Faruk GÖKÇEN
Genel Müdür


Gökhan YILDIRIM
Bütçe ve Raporlama Müdürü

2.13 FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket") 01/01/2023-31/12/2023 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01/01/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 29 Şubat 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz. Bununla birlikte görüşümüzde, Şirket'in önceki dönem başka bir Denetim firması tarafından denetlenmesi diğer husus olarak belirtilmiştir.

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2024. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.**4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu**

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferda Akkılınç Ilıca'dır.

DR T BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Ferda Akkılınç Ilıca, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 29 Şubat 2024

2.14 KATILIM SİGORTACILIĞI FIKIH UZMANI GÖRÜŞÜ


BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
Katılım Sigortacılığı Faaliyetleri Hakkında
Danışma Komitesi Fikhi Görüşü


BEREKET
EMEKLİLİK

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Sigortacılığı Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince katılım sigortacılığı ilkelerine göre faaliyet gerçekleştirmektedir.

Kurum bu bağlamda ürün, hizmet ve süreçlerini katılım finans ve katılım sigortacılığı ilkelerine göre icra etmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2023 yılı içerisinde danışma komitemizce incelenip onaylanan ürün ve hizmetlerinin katılım sigortacılığı ilkelerine göre uygun olduğu Danışma Komitemizce tespit edilmiştir.


Prof. Dr. Servet Bayındır
Danışma Komitesi Başkanı


11.01.2024
Prof. Dr. Abdurrahman Yazıcı
Danışma Komitesi Üyesi


Dr. Yahya Şenol
Danışma Komitesi Üyesi

2.15 KATILIM SİGORTACILIĞI FAALİYETLERİ VE DANIŞMA KURULU GÖRÜŞÜ

BEREKET
EMEKLİLİK **b**

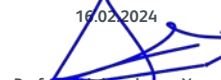
BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
Danışma Komitesi Görüşü


Emeklilik ve Sigorta sektöründe faaliyet göstermek üzere kurulmuş bulunan Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde ;

1. Bireysel Emeklilik Yatırım Fonları kurması,
2. Bireysel Emeklilik Sistemi'ne üye olmak isteyenlerden bu fonlara katılım payı toplaması,
3. Katılımcılardan alınan katkı payları ve mevzuat gereği devlet tarafından katılımcılar adına ödenen devlet katkısını Katılım Finans ilke ve esaslarına göre yatırımlara yönlendirmesi,
4. Fonlarda biriken sermayeyi aşağıdaki yöntemler ile yatırımlarda değerlendirmesi;
 - a. Katılım bankalarında açılacak katılım hesaplarına yatırarak,
 - b. Katılım endeksine uygun hisse senetlerine yatırarak,
 - c. Fiziki karşılığı olan altın ve benzeri kıymetli madenlere dayalı olarak kurulmuş ortaklık fonlarına yatırarak,
 - d. Katılım Finans ilke ve esaslarıyla tümüyle örtüşen risk ve getiri paylaşımı temelli olarak ihraç edilmiş olması şartıyla Sukuk, Kira Sertifikası, Gayrimenkul Yatırım Sertifikası vb. yatırım araçlarına yatırarak,
 - e. Katılım Finans ilke ve esaslarına uygun gelecekte çıkacak muhtemel yatırım araçlarına yatırarak,
5. Katılım paylarından, fonların işletilmesinden elde edilen gelirden ve kamunun katkı payından oluşan toplam meblağı ilgili yönetmelikler çerçevesinde hak sahiplerine payları oranında toplu halde veya belli dilimlerde dağıtması,
6. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin fonların işletilmesi sürecinde katlanılan masraflar ve verilen hizmete karşılık belli bir ücret ve yönetilen fonlardan önceden belirlenip ilan edilen oranda kâr payı/komisyon alması,
7. Emeklilik planlarında kesinti yapması ve katılımcılara ek fayda sağlaması,
8. Bireysel emeklilik faaliyetlerinin icrasında katkı payı ve nakit yönetimi uygulaması,

yasal mevzuatlar gereği zorunlu olarak yapmak durumunda kaldığı bir kısım işlemler müstesna olmak kaydıyla, yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde emeklilik planlarını müşterilerine sunması fıkhi açıdan uygundur.


Prof. Dr. Servet Bayındır
Danışma Komitesi Başkanı


16.02.2024
Prof. Dr. Abdurrahman Yazıcı
Danışma Komitesi Üyesi


Dr. Yahya Benol
Danışma Komitesi Üyesi

3 FİNANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİ

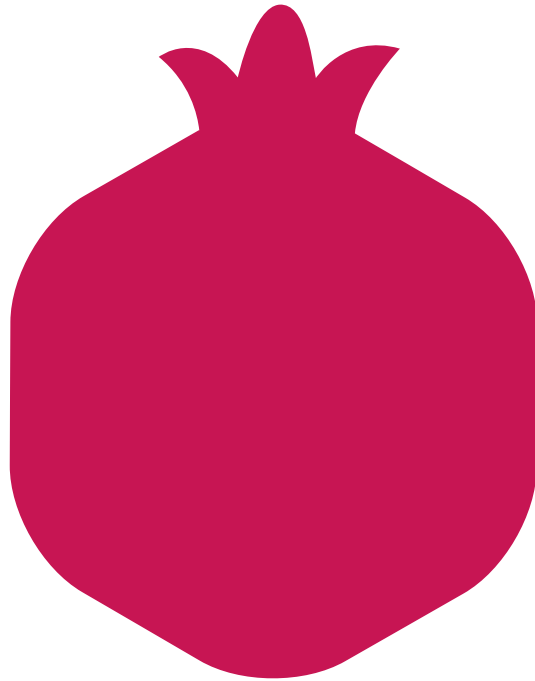
3.1	Risk Yönetimi Politikaları ve İç Kontrol Faaliyetleri	68
3.2	Aktüerya	70
3.3	İç Kontrol Faaliyetleri	71
3.4	İç Denetim Faaliyetleri	72
3.5	Mevzuat Değişiklikleri	73
3.6	İç Sistemler ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerin Dış Hizmet Alımına İlişkin Bilgiler	74
3.7	İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler	74
3.8	31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	75
3.9	İletişim Bilgileri	148

3.1 RİSK YÖNETİMİ

3.1.1 Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetim Politikaları

Risk yönetim faaliyetlerinin amacı, Şirket'in maruz kaldığı tüm risklerin tanımlanmasını, ölçülmesini, izlenmesini ve kontrol altında tutulmasını sağlamaktır. Risk Yönetimi, her birimin sahip olduğu risklerin ilgili birimlerle birlikte yönetilmesini koordine etmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin karşı karşıya olduğu olası riskler "Şirket Risk Kategorileri" kapsamında sınıflandırılmıştır.



Sigortacılık Riskleri

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kabul etmiş olduğu sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve sigortacılığın yapısı gereği ortaya çıkan risklerdir. Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. iş kabulünde karşı karşıya bulunduğu riskleri asgari düzeye indirmek üzere gerekli tedbirleri alır ve uygulamaları takip eder. Bir işleme girilmeden önce risklerin anlaşılması ve yeterli değerlendirmenin yapılmasını sağlamak üzere her yıl yürürlüğe konulan "Riziko Kabul Yönetmeliği" ile iş kabulünde uyulacak kurallar, iş kabul limitleri, genel ve branşlar bazında üstlenilecek risk seviyesi ve bunlara ilişkin uygulama esasları belirlenerek takip edilir. Belirlenen riskler ve kısaca açıklamaları aşağıda yer almaktadır.

Kur Riski

Kur riski, Şirket'in yabancı para varlıkları ve yükümlülükleri arasındaki farka bağlı olarak şekillenen kurlardaki değişimler sonucunda ortaya çıkan zarar riski olarak tanımlanmaktadır. Diğer taraftan, farklı döviz cinslerinin birbirine kıyasla gösterdikleri değer değişimi de kur riskinin bir diğer boyutu olarak ortaya çıkmaktadır. Kur riski, net döviz pozisyonunun açık yaratmayacak şekilde oluşturulması suretiyle yönetilmektedir.

Kredi Riski

Sigorta alacakları için, karşı tarafın anlaşma yükümlülüklerini yerine getirememesinden kaynaklanan bir risk mevcuttur. Bu risk derecelendirmeler veya belli bir acenteye kullanılan kredinin sınırlandırılmasıyla yönetilmektedir. Kredi riski, ayrıca, sigorta alacaklarına karşın alınan teminatların sigorta alacağı tamamen tahsil edilene kadar elde tutulması suretiyle yönetilmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran

olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, kredi veya piyasa riskleri altında sınıflandırılmayan diğer riskler olarak tanımlanabilmektedir. Ayrıca söz konusu kavram, yetersiz ve başarısız içsel süreçlerden, personel ve sistemlerden ya da dışsal olaylardan kaynaklanan, doğrudan veya dolaylı zarar riskini de ifade etmektedir. Bir diğer anlatımla, operasyonel riskler, şirket içi kontrollerdeki aksamalar sonucu hata ve usulsüzlüklerin gözden kaçmasından, şirket yönetimi ve personeli tarafından zaman ve koşullara uygun hareket edilmemesinden, şirket yönetimindeki hatalardan, bilgi teknolojisi sistemlerindeki hata ve aksamalardan kaynaklanabilecek kayıpları ya da zarara uğrama ihtimalini içerir.

Katastrofik Riskler

Şirketin kontrolü dışında gelişen ve işletmeye oldukça negatif etkisi olan bir olaydan kaynaklanan risktir. Katastrofik riskler, teknik olmayan ve şirketin kontrol edemediği olumsuz gelişmelerin olması ihtimalini içerir. Bu kategori içinde, bir doğal afet sonucu sigorta şirketinin işini sürdürmemesi ve şirketin faaliyet sistemi üzerinde olumsuz etkide bulunma riski yer alır.

Stratejik Riskler

Şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler olarak nitelendirilebilecek stratejik riskler, planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim ve pazar analizi gibi alanlardan kaynaklanan riskleri içermektedir. Diğer bir ifadeyle, stratejik risk, stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek tehditlerden kaynaklanan risklerdir.

3.2 AKTÜERYA

3.2.1 Aktüerya Fonksiyonu ve Aktüerya Birimi

Aktüerya fonksiyonunun amacı, Şirket'in genel fiyatlama politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konusunda kuruluş üst yönetimine ve Kuruma güvence sağlamaktır.

3.2.2 Aktüerya Fonksiyonu

- Teknik karşılıkların tahmininde ve fiyatlamada kullanılan verinin yeterliliği ve niteliğinin hesaplama uygunluğunu takip etmek, gerekli hallerde iyileştirici tedbirlerin alınmasını sağlamak, yeterli verinin bulunmadığı veya bulunan verinin güvenilir olmadığı durumlarda uygulanacak politikaları belirlemek ve ilgili birimlerle koordine etmek.
- Teknik karşılıkların tahmininde kullanılan metotlar ile bunlara ilişkin içsel aktüeryal modelleri geliştirmek ve bu hesaplamalarda kullanılan varsayımların uygunluğunu sağlamak, belirlenen güven aralığında teknik karşılıkları tahmin etmek.
- Teknik karşılıklara ilişkin tahminlerin gerçekleşmesini takip etmek ve periyodik olarak raporlamak, tahmin ile gerçekleşme arasında belirlenen güven aralığına karşılık gelen anlamlılık seviyesinden fazla sapma olması durumunda uygulanan metot ve modeller ile kullanılan varsayımlarda gerekli iyileştirmeleri yapmak.
- Üçer aylık dönemler itibarıyla beklenen hasar prim oranları ve tarife karlılığı başta olmak üzere portföy analizi yapmak, analiz sonuçlarını raporlamak,
- Asgari olarak primlerin gelecekteki hasar ve masrafları karşılama yeterliliği; enflasyon etkisi, uyum riskleri ve portföydeki değişimlerin etkisini ve şirket portföyünün risk düzeyinin gelişimini ve değişimini içerecek şekilde yazım ve fiyatlama politikası hakkında yazılı olarak üst düzey yönetime görüş bildirmek.
- Ürün geliştirmeye ilişkin olarak ürün fiyatı ve ürünün sunumu için gerekli sermaye tutarı hakkında çalışmalar yapmak.
- Reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği hakkında ilgili birime ve üst düzey yönetime görüş bildirmek, gerekli tahmin çalışmalarını da içerecek şekilde yürürlükteki reasürans anlaşmalarının teknik sonuçları hakkında raporlama yapmak.
- Sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ile sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski yönetimine ilişkin politikaların belirlenmesine katkı sağlamak; emeklilik planlarına ilişkin devamlılık ve karlılık analizi yapmak, belirlenen politikalar ve yapılan analizlerin sonuçlarını raporlamak ve yatırım gelirlerinin teknik kısmı ile teknik olmayan kısmı arasında paylaşımı ile kar paylı poliçelerde karın dağıtımını hakkında değerlendirme yapmak.
- Aktüerya raporunu hazırlamak ve eşzamanlı olarak Yönetim Kurulu'na sunmak.

3.3 İÇ KONTROL VE UYUM FAALİYETLERİ

İç kontrol faaliyetlerinin amacı, şirket bünyesinde etkin ve verimli bir iç kontrol sistemi tesis edilmesini sağlayacak iç kontrol mekanizmalarının tasarlanması ve sürekli izleme faaliyetleri ile etkin yönetilmesini sağlamaktır.

İç kontrol faaliyetlerinin temelini, incelemesi gerçekleştirilen konuların günlük, haftalık veya aylık olarak düzenli ve sürekli izleme anlayışı oluşturmaktadır. Böylece incelemesi gerçekleştirilen alanlarda görülen aksaklıkların giderilmesi daha etkin şekilde takip edilmiş olmaktadır. Bunun yanı sıra düzenli olarak gerçekleştirilen kontroller, personelin olası riskleri tanımada önemli rol oynamaktadır.

İç kontrol faaliyetleri yıllık planı; riske maruz iş süreçlerine, test sıklıklarına ve risk puanlarına göre oluşturulmakta olup, periyodik olarak kontrol faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda süreçlerde yer alan kontrol noktalarına ilişkin periyodik kontrol çalışmaları icra edilmektedir. Yapılan çalışmalar kapsamında süreçlerde mevcut olan kontrollerin etkinliği ve faaliyetlerin iç-dış mevzuata uyumu değerlendirilmektedir. İç kontrol fonksiyonu kapsamında gerçekleştirilen faaliyet ve bulgulara ilişkin olarak üçer aylık dönemler itibarıyla genel müdüre ve Denetim Komitesi'ne raporlama yapılmaktadır. Kontrol faaliyetleri sonucu tespit edilen bulgulara ilişkin alınan aksiyonlar düzenli olarak takip edilmektedir.

Şirketimizde uyum fonksiyonları, Masak düzenlemelerine uyum ve diğer uyum faaliyetleri şeklinde iki ana başlıkta ele alınmaktadır. Masak uyum faaliyetleri ilgili mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu'na bağlı şekilde çalışan Uyum Birimi tarafından yürütülmektedir. Mevzuat Uyum Faaliyetleri ise İç Kontrol Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup bu kapsamda, şirketin mevzuat uyum faaliyetlerine ve yasal yükümlülüklerine ilişkin uyumun sağlanması yönündeki sorumluluklarını belirlemek amacıyla gerçekleştirdiği ve planladığı tüm faaliyetler ile yeni işlem ve ürünlerin Kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirketin politikalarına ve sigortacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesine yönelik faaliyetler icra edilmektedir. Uyum süreçleri, politika, prosedür ve uygulama esasları vasıtasıyla etkin olarak izlenmek suretiyle kontrol edilir. İş birimleri tarafından yürütülen süreçlerde ilgili birimlere destek olarak, söz konusu süreçlerin ve mevzuata uyum kontrollerinin yeterliliğini, etkinliğini ve uygunluğunu bu birimlerle birlikte değerlendirerek kontrol edilmektedir.

3.4 İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Denetim Müdürlüğü, 25.11.2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” doğrultusunda Yönetim Kuruluna bağlı ve idari açıdan bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

Şirket faaliyetlerinin Sigortacılık Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilmesi ve iç kontrol, risk yönetimi ve aktüerya sistemlerinin etkinliği ile yeterliliği hususunda Yönetim Kurulu’na makul bir güvence verme amacı ile denetim faaliyetleri yapılmaktadır.

İç Denetim Müdürlüğü’nün görev, yetki ve sorumlulukları, Denetim Komitesi’nce gözden geçirilen ve Yönetim Kurulu’nca onaylanan “İç Denetim Yönetmeliği” ile tanımlanmıştır.

Bu yönetmelik doğrultusunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan yıllık denetim planı Yönetim Kurulu’nun onayına sunulmakta ve onaylanan yıllık plana bağlı olarak gerçekleştirilen denetimlere ilişkin sonuçlar, yine Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. İç denetim planı; şirket hedef ve stratejileri, iç kontrol sonuçları, risk yönetimi değerlendirmeleri ve şirket yönetimi risk algısı dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Yıllık plan kapsamındaki denetimlerin haricinde; gerekli durumlarda soruşturma ve incelemelerin gerçekleştirilmesi de İç Denetim Müdürlüğü’nün görevleri arasında yer almaktadır.

Her denetim faaliyetinin sonucu rapor haline getirilerek, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır. Denetim raporlarında; denetim kapsam ve amacına, bulgular ve çözüm önerilerine, sorumlu birim ile aksiyon tarihine yer verilmektedir. Ayrıca, taahhüt edilen aksiyonların gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği dönemsel olarak takip edilmekte ve yönetime, Denetim Komitesi’ne ve Yönetim Kurulu’na bilgi verilmektedir.

3.5 MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Yönetmelik- 14.02.2023

Bireysel Emeklilik Sisteminde Devlet Katkısı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

32060 beşinci mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bireysel Emeklilik Sisteminde Devlet Katkısı Hakkında Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “yetmiş” ibaresi (a) Asgari yüzde yetmiş, ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarında, gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarında) “ellisi” şeklinde, aynı fıkranın (c) bendi ile aynı maddenin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde, beşinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “birinden” ibaresi (c) Tek bir hisse senedine fon portföyünün yüzde birinden fazla yatırım yapılamaz.) “beşinden” şeklinde değiştirilmiştir.

Yönetmelik- 28.03.2023

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

9/11/2012 tarihli ve 28462 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir. “Şu kadar ki, katılımcı her fon dağılımı değişikliğinde, BEFAS üzerinden sunulan fonlar dâhil olmak üzere azami yirmi fon tercihinde bulunabilir.”

Yönetmelik- 26.09.2023

Bireysel Emeklilik Sisteminde Kısmen Ödeme Hakkında Yönetmelik

Bu Yönetmeliğin amacı, bireysel emeklilik sisteminde kısmen ödeme hakkının kullanımına ilişkin temel esaslar ile tarafların hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesidir. Bu Yönetmelik, bireysel emeklilik sistemindeki katılımcıların kısmen ödeme hakkını kullanmak üzere yapacakları başvuruyu, başvurunun değerlendirilmesini, kısmen ödeme alınabilecek halleri, kısmen ödeme ile ödenecek Devlet katkısının hesaplanmasını ve ödenmesini, uygulanacak yaptırımları, emeklilik gözetim merkezi ve emeklilik şirketlerinin kısmen ödeme sürecindeki görev ve sorumluluklarını ve kısmen ödemeye ilişkin diğer hususları kapsar.

Genelge- 06.12.2023

Bireysel Emeklilik Sözleşmesinden Kaynaklı Alacağın Devri Hakkında Genelge (2023/29)

28462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin (Yönetmelik) “Alacağın Devri” başlıklı 26/C maddesi kapsamında bireysel emeklilik sisteminde yer alan katılımcıların, bireysel emeklilik sözleşmelerinden kaynaklı Devlet katkısı hariç alacağının tamamını veya bir kısmını alacağın devri sözleşmesi yoluyla devredebilmesine ilişkin esas ve usulleri belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

3.6 İÇ SİSTEMLER VE İÇ SİSTEMLER DIŞINDAKİ BÖLÜMLERİN DIŞ HİZMET ALIMINA İLİŞKİN BİLGİLER

- Bilişim Yazılım, sistem barındırma, entegrasyon, arşiv hizmetleri ve robotik süreç hizmetleri,
- Danışmanlık ve denetim hizmetleri,
- Hukuk hizmetleri,
- İşyeri Hekimi, güvenlik, temizlik ve nakliye hizmetleri,
- Poliçe tanzimi ile tazminat tedvir ve ödenmesine ilişkin süreçlerde, sigorta eksperliği işinden ayrı olmak kaydıyla gerçekleştirilen teknik inceleme ve kontrol hizmetleri,
- Hasar öncesi risk azaltmaya ve hasar sonrası zarar azaltmaya yönelik hizmetler,
- Hasar ihbarı alma, dosya açma ve tamamlama hizmetleri,
- Onarım ve bakım hizmetleri,
- Yedek parça tedarik ve kontrol hizmetleri,
- Yardım (asistans) hizmetleri,
- Tedavi ve yardım hizmetleri,
- Çağrı merkezi hizmetleri,
- Sovtaj yönetimi hizmetleri,
- Rücu takip hizmetleri,
- Arşiv yönetimi hizmetleri,
- Ürün ve tarife hazırlama hizmetleri

3.7 İŞ SÜREKLİLİĞİ YÖNETİMİ KAPSAMINDA YAPILAN FAALİYETLER

• ODM Testi

Bereket Sigorta ve Bereket Emeklilik ve Hayat BT sistemlerinin Ankara'da bulunan ODM lokasyonunda bulunan kopyaları aktif duruma getirilerek core sistemlerin ODM ortamında doğru bir şekilde çalıştığının testi yapılmıştır.

• Simplivity Yeni Node Eklenmesi

Şirket sistemlerinin çalıştığı sanallaştırma platformunda kapasite kaynaklı performans sorunu yaşamamak ve aynı zamanda eski şirketlerin sistemlerini de sanallaştırma platformunu dahil etmek için yeni bir node alınarak kapasite artışı ve genişleme sağlanmıştır.

3.8 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Rapor

1) Görüş

Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu, nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etişe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde Konunun Nasıl Ele Alındığı
<p>Teknik Karşılıklar</p> <p>31 Aralık 2023 itibarıyla sigorta teknik karşılıklarının toplam tutarı 493.652.019 TL'dir.</p> <p>Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, Şirket bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır.</p> <p>Matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanmaktadır.</p> <p>Muallak tazminat karşılığı, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak ödenmemiş hasar ve tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleştirilmiş ancak rapor edilmemiş hasar tazminat bedelleri için ayrılmaktadır. Nihai zararların tahmini için zarar karşılıkları modellenmekte, yasal, ekonomik ve çeşitli faktörlere/belirsizliklere duyarlı hesaplamalar yapılmakta; geçmiş hasar deneyimi, hasar gelişimi, piyasa koşulları da dikkate alınmaktadır.</p> <p>Şirket 31 Aralık 2023 itibarıyla 54.473.892 TL tutarında matematik karşılık, 33.296.839 TL tutarında muallak tazminat karşılığı ayrılmış olup söz konusu karşılıklar toplam teknik karşılıklar içerisinde önemli bir bakiyeyi oluşturmaktadır.</p> <p>Teknik karşılıklar içinde yer alan matematik karşılık ve muallak tazminat karşılığı doğaları gereği önemli tahminler ve yönetim yargıları içermesi sebebi ile kilit denetim konusu olarak seçilmiştir.</p>	<p>Bahse konu olan teknik karşılıkların denetiminde önemli kontrollerin tasarımı ve uygulanması değerlendirildi.</p> <p>Örnekleme yöntemi ile detay testlerin yapılması ve uygulanması prosedürleri gerçekleştirildi. Kullanılan varsayımlar, değerlendirme yöntemlerinin tutarlılığının değerlendirilmesi, yeniden hesaplanması ve mevzuata uygunluğu denetim ekibimizin bir parçası olan uzman olarak kullandığımız sertifikalı aktüerler tarafından aktüeryal teknikler kullanılarak değerlendirildi ve kontrol edildi.</p> <p>Bunlara ilave olarak, söz konusu teknik karşılıklarla ilgili olarak 2 ve 17 numaralı finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygunluğu ve tutarlılığı kontrol edildi.</p>

Deloitte.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS' lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferda Akkılınç Ilıca'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Ferda Akkılınç Ilıca, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 29 Şubat 2024

BEREKET EMEKLİLİK ve HAYAT A.Ş.
Sarıy Mhhallesi Dr. Adnan Büyükdeleniz
Cad. No: 8 Kat: 2 Ümraniye / İSTANBUL
T : 0216 685 44 44 F : 0212 381 19 00
E : em@berket.com.tr
Ticaret Sicil No: 753105
Mersis No: 0091051374600017
Alemdağ V.D. : 0910513746

BEREKET
EMEKLİLİK **b**

BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL RAPORU

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından düzenlenen mevzuata göre hazırlanan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporizmaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 29 Şubat 2024

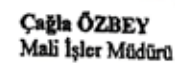

Tamer YEŞİL
Yönetim Kurulu Başkanı



Mustafa KABAKCI
Denetim Komitesi Başkanı


Mahmut BARUT
Denetim Komitesi Üyesi


Feriye ÇİRCEN
Genel Müdür


Çağla ÖZBEY
Mali İşler Müdürü


Alper ÜNLENEN
Aktüer (Sicil no.44)

berket.com.tr

Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri İştirakidir



İÇİNDEKİLER

AYRINTILI BİLANÇOLAR	82-86
AYRINTILI GELİR TABLOLARI	87-89
AYRINTILI NAKİT AKIŞ TABLOLARI	90
AYRINTILI ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOLARI	91
AYRINTILI KAR DAĞITIM TABLOSU	92
AYRINTILI FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	93-147
NOT 1 Genel bilgiler	93-94
NOT 2 Önemli muhasebe politikalarının özeti	95-114
NOT 3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri	115
NOT 4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi	116-123
NOT 5 Bölüm bilgileri	124
NOT 6 Maddi duran varlıklar	124
NOT 7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller	125
NOT 8 Maddi olmayan duran varlıklar	125
NOT 9 İştiraklerdeki Yatırımlar	125
NOT 10 Reasürans varlıkları/borçları	126
NOT 11 Finansal varlıklar	126-127
NOT 12 Kredi ve alacaklar	127-128
NOT 13 Türev finansal araçlar	128
NOT 14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar	128
NOT 15 Özsermaye	129-130
NOT 16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni	130
NOT 17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları	134-138
NOT 18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri	139
NOT 19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler	140
NOT 20 Finansal borçlar	140
NOT 21 Ertelenmiş vergiler	140-141
NOT 22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri	141
NOT 23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları	141
NOT 24 Net sigorta prim geliri	141
NOT 25 Aidat (ücret) gelirleri	141
NOT 26 Yatırım gelirleri	142
NOT 27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri	142
NOT 28 Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan aktifler	142
NOT 29 Sigorta hak ve talepleri	142
NOT 30 Yatırım sözleşmeleri hakları	143
NOT 31 Zaruri diğer giderler	143
NOT 32 Gider çeşitleri	144
NOT 33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri	144
NOT 34 Finansal maliyetler	144
NOT 35 Gelir vergileri	144
NOT 36 Net kur değişim gelirleri	144
NOT 37 Pay başına kazanç	144
NOT 38 Hisse başı kar payı	144
NOT 39 Faaliyetlerden yaratılan nakit	144
NOT 40 Pay senedine dönüştürülebilir tahvil	144
NOT 41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri	144
NOT 42 Riskler	144
NOT 43 Taahhütler	144
NOT 44 İşletme birleşmeleri	144
NOT 45 İlişkili taraflarla işlemler	145-146
NOT 46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar	146
NOT 47 Diğer	147

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ayrıntılı Bilançolar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I- Cari Varlıklar			
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	444.630.042	227.943.779
1-Kasa			
2-Alınan Çekler			
3-Bankalar	14	433.200.191	220.847.563
4-Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri			
5-Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	11.429.851	7.096.216
6-Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar			
B- Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	60.542.466	42.117.543
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar			
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar		60.542.466	
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11		42.117.543
4- Krediler			
5- Krediler Karşılığı			
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar			
7- Şirket Hissesi			
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı			
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	4,2,12	393.931.385	301.847.718
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	383.886.357	294.018.788
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı			
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar	12	4.457.278	4.037.110
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı			
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar			
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)			
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı			
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12,18	5.587.750	3.791.820
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	4,2,12	158.900	352.185
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı	4,2,12	(158.900)	(352.185)
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	12	69.129	
1- Ortaklardan Alacaklar			
2- İştiraklerden Alacaklar			
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar			
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar	12		
5- Personelden Alacaklar	12	69.129	
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar			
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu			
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar			
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı			
E- Diğer Alacaklar	4,2,12	333	6.259
1- Finansal Kiralama Alacakları			
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri			
3- Verilen Depozito ve Teminatlar			
4- Diğer Cesitli Alacaklar	4,2,12	333	6.259
5- Diğer Cesitli Alacaklar Reeskontu			
6- Şüpheli Diğer Alacaklar			
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı			
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	17	204.641.498	136.942.755
1- Erteleilmiş Üretim Giderleri	17	202.692.873	135.173.296
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri			
3- Gelir Tahakkukları			
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler	17	1.948.625	1.769.459
G- Diğer Cari Varlıklar	4,2	10.000	77.000
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar			
2- Pesin Ödemen Vergileri ve Fonlar			
3- Erteleilmiş Vergi Varlıkları			
4- İş Avansları	4,2	10.000	
5- Personele Verilen Avanslar	4,2		77.000
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları			
7- Diğer Cesitli Cari Varlıklar			
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı			
I- Cari Varlıklar Toplamı		1.103.824.853	708.935.054

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ayrıntılı Bilançolar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
II- Cari Olmayan Varlıklar			
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12,18	3.071.808.909	2.030.720.093
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar			
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı			
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar			
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı			
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar			
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)			
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı			
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12,18	3.071.808.909	2.030.720.093
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar			
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı			
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar			
1- Ortaklardan Alacaklar			
2- İştiraklerden Alacaklar			
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar			
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar			
5- Personelden Alacaklar			
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar			
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu			
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar			
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı			
C- Diğer Alacaklar		5.760	5.760
1- Finansal Kiralama Alacakları			
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri			
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		5.760	5.760
4- Diğer Cesitli Alacaklar			
5- Diğer Cesitli Alacaklar Reeskontu			
6- Şüpheli Diğer Alacaklar			
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı			
D- Finansal Varlıklar	9	3.124.988	267.188
1- Bağlı Menkul Kıymetler			
2- İştirakler			
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri			
4- Bağlı Ortaklıklar	9		
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri			
6- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler			
7- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri			
8- Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar			
9- Diğer Finansal Varlıklar	9	3.124.988	267.188
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı			
E- Maddi Varlıklar	6	7.785.137	10.638.214
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller			
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı			
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller			
4- Makine ve Teçhizatlar			
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	11.727.395	8.447.900
6- Motorlu Taşıtlar	6	104.000	104.000
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	340.797	340.797
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	8.102.526	13.756.356
9- Birikmiş Amortismanlar	6	(12.491.581)	(12.010.839)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)			
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	26.460.646	23.511.783
1- İşler	8	25.382.441	16.710.923
2- Serefiye			
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler			
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri			
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	20.000.000	20.000.000
6- Birikmiş İfalar (Amortismanlar)	8	(18.921.795)	(13.199.140)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar			
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları			
1- Erteleilmiş Üretim Giderleri			
2- Gelir Tahakkukları			
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler			
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	19.436.828	4.864.301
1- Etkelî Yabancı Para Hesapları			
2- Döviz Hesapları			
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar			
4- Pesin Ödemen Vergileri ve Fonlar			
5- Erteleilmiş Vergi Varlıkları	21	19.436.828	4.864.301
6- Diğer Cesitli Cari Olmayan Varlıklar			
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı			
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı			
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		3.128.620.268	2.070.007.339
Varlıklar Toplamı		4.232.445.121	2.778.942.393

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ayrıntılı Bilançolar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler			
A- Finansal Borçlar	20	2.721.010	2.907.766
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar			
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	2.721.010	2.907.766
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri			
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri			
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri			
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar			
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı			
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)			
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	139.048.099	74.316.658
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	110.097.664	60.796.380
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar			
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar			
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18,19	28.583.493	13.361.716
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	366.942	158.562
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu			
C- İlişkili Taraflara Borçlar	19	1.835.123	30.058
1- Ortaklara Borçlar		1.227.150	
2- İştiraklere Borçlar			
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar			
4- Müsterek Yönetime Tabi Tesebüslere Borçlar	19	553.409	2.094
5- Personele Borçlar	19	54.564	27.964
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar			
D- Diğer Borçlar	19	5.090.585	1.537.947
1- Alınan Depozito ve Teminatlar			
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar			
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19	5.090.585	1.537.947
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu			
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	411.843.269	275.685.310
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net	17	375.616.558	254.900.407
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net	17		
3- Matematik Karşılığı – Net	17	2.929.872	1.581.626
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net	17	33.296.839	19.203.277
5- İkamî ve İndirimler Karşılığı – Net			
6- Diğer Teknik Karşılıklar – Net			
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları	19	46.105.416	28.660.978
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar	19	6.114.036	2.062.947
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	19	1.703.916	840.210
3- Vadeli Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer			
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler			
5- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	19	123.727.140	66.135.985
6- Dönem Karının Pesin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	19	(85.439.676)	(40.378.164)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları			
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	3.216.041	1.856.400
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı			
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı			
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	3.216.041	1.856.400
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		134	
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		134	
2- Gider Tahakkukları			
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler			
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.204.428	274.088
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü			
2- Sayım ve Tesellüm Fazlıkları			
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.204.428	274.088
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		611.064.105	385.269.205

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ayrıntılı Bilançolar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler			
A- Finansal Borçlar	20	466.912	5.203.443
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar			
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	466.912	5.203.443
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri			
4- Çıkarılmış Tahviller			
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar			
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı			
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)			
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	18,19	3.071.808.909	2.030.720.093
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar			
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar			
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar			
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	18,19	3.071.808.909	2.030.720.093
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar			
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu			
C- İlişkili Taraflara Borçlar			
1- Ortaklara Borçlar			
2- İştiraklere Borçlar			
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar			
4- Müsterek Yönetime Tabi Tesebüslere Borçlar			
5- Personele Borçlar			
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar			
D- Diğer Borçlar	19	257.038	198.704
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	257.038	198.704
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar			
3- Diğer Çeşitli Borçlar			
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)			
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	81.808.748	42.978.220
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı – Net			
2- Devam Eden Riskler Karşılığı – Net			
3- Matematik Karşılığı – Net	17	51.544.020	25.942.776
4- Muallak Tazminat Karşılığı – Net			
5- İkamî ve İndirimler Karşılığı – Net			
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin			
7- Diğer Teknik Karşılıklar – Net	17	30.264.728	17.035.444
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları			
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler			
2- Vadeli Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler			
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları			
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	5.517.389	2.512.317
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	23	5.517.389	2.512.317
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı			
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları			
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri			
2- Gider Tahakkukları			
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler			
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler			
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü			
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler			
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		3.159.858.996	2.081.612.777

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ayrıntılı Bilançolar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
V- Özsermaye			
A- Ödenmiş Sermaye	2.13.15	30.000.000	30.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13.15	30.000.000	30.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları		-	-
5- Tescilli Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri			
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeve Ekleneyecek Satış Karları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kar Yedekleri	15	144.970.460	88.861.279
1- Yasal Yedekler	15	6.000.000	4.495.630
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler	15	142.111.742	85.416.980
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi		-	-
6- Diğer Kar Yedekleri	15	(3.141.282)	(1.051.331)
D- Geçmiş Yıllar Karları			
1- Geçmiş Yıllar Karları		-	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları			
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Karı/Zararı (-)		286.551.560	193.199.132
1- Dönem Net Karı		286.551.560	193.199.132
2- Dönem Net Zararı		-	-
3- Dağıtım Kolu Olmayan Dönem Karı		-	-
Özsermaye Toplamı		461.522.020	312.060.411
Yükümlülükler Toplamı		4.232.445.121	2.778.942.393

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

E-TEKNİK BÖLÜM			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
A- Hayat Dışı Teknik Gelir		75.080.414	67.264.140
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		75.080.414	67.264.140
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17,24	106.551.285	72.447.256
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17,24	106.551.285	72.447.256
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	17,24	-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(31.470.871)	(5.183.116)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(31.470.871)	(5.183.116)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10,17	-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider		(67.092.821)	(57.383.165)
1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(31.918.950)	(34.987.622)
1.1- Odunen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17,29	(20.073.561)	(30.581.450)
1.1.1- Brüt Odunen Hasarlar	17	(20.701.606)	(30.819.300)
1.1.2- Odunen Hasarlarda Reasürör Payı	17	628.045	237.850
1.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(11.845.389)	(4.406.222)
1.2.1- Muallak Hasarlar Karşılığı	17	(12.245.649)	(4.136.937)
1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı	10,17	400.260	(269.285)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	-
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(2.203.624)	(1.115.166)
4- Faaliyet Giderleri	32	(32.970.247)	(21.280.327)
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)		7.987.593	9.880.975
D- Hayat Teknik Gelir		720.870.895	418.419.926
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		720.870.895	418.419.926
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	17,24	810.116.175	528.619.866
1.1.1- Brüt Yazılan Primler	17,24	820.033.247	531.768.874
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler	17,24	(9.917.072)	(3.149.008)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(89.245.280)	(110.199.940)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı	17	(89.245.330)	(99.140.831)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10,17	50	(11.059.109)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri		-	-
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Karlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2023	Denetimden Geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2022
E. Hayat Teknik Gider		(391.081.042)	(193.998.357)
1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(125.602.015)	(90.021.121)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	17,29	(123.353.841)	(87.802.630)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar	17	(147.122.417)	(94.355.777)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10,17	23.768.576	6.553.147
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(2.248.174)	(2.218.491)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı	17	(3.344.602)	(2.685.805)
1.2.2- Muallak Hasarlar Karşılığında Reasürör Payı	10,17	1.096.428	467.314
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)			
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı			
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı			
3- Hayat Matematik Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(26.949.491)	(14.806.443)
3.1- Hayat Matematik Karşılığı	17	(27.000.745)	(14.806.443)
3.2- Hayat Matematik Karşılığında Reasürör Payı	10,17	51.255	
4- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Avrılan Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)			
4.1- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Avrılan Karşılıklar			
4.2- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Avrılan Karşılıklarda Reasürör Payı			
5- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17,29	(11.025.660)	(6.322.752)
6- Faaliyet Giderleri	32	(227.503.876)	(82.848.041)
7- Yatırım Giderleri			
8- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar			
9- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri			
F. Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D – E)		329.789.853	224.421.569
G. Emeklilik Teknik Gelir	25	35.338.746	19.992.132
1- Fon İşletim Gelirleri	25	34.654.675	19.490.193
2- Yönetim Gideri Kesintisi	25	173.775	319.358
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	284.325	156.923
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	9.181	8.834
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi			
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri			
7- Diğer Teknik Gelirler	25	216.790	16.824
H. Emeklilik Teknik Gideri		(35.343.693)	(20.089.106)
1- Fon İşletim Giderleri		(3.532.742)	(2.231.343)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri			
3- Faaliyet Giderleri	32	(31.790.119)	(17.844.071)
4- Diğer Teknik Giderler		(1.793)	(188)
5- Ceza Ödemeleri		(19.039)	(13.504)
I. Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G – H)		(4.947)	(96.974)

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Ayrıntılı Gelir Tabloları

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2023	Denetimden Geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2022
C. Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)		7.987.593	9.880.975
F. Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		329.789.853	224.421.569
I. Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		(4.947)	(96.974)
J. Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		337.772.499	234.205.570
K. Yatırım Gelirleri		78.646.267	34.345.875
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	4,2	68.873.114	26.437.696
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar			
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	4,2	9.076.734	2.685.008
4- Kambiyo Karları	4,2	696.419	224.823
5- İştiraklerden Gelirler	4,2		4.998.348
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler			
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler			
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler			
9- Diğer Yatırımlar			
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri			
L. Yatırım Giderleri		(17.743.035)	(9.730.537)
1- Yatırım Yönetim Giderleri – Faiz Dahil	4,2	(3.571.765)	(1.392.221)
2- Yatırımların Değer Azalışları			
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar		(1.810.406)	
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri			
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar			
6- Kambiyo Zararları	4,2	(131.900)	(60.765)
7- Amortisman Giderleri	6,8	(12.228.964)	(7.990.419)
8- Diğer Yatırım Giderleri	4,2		(287.132)
M. Diğer Faaliyetlerden ve Olagandısı Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar		11.602.969	514.207
1- Karşılıklar Hesabı	47	(1.185.784)	(1.301.334)
2- Reeskont Hesabı		(1.277.904)	(823.099)
3- Özellikli Sigortalılar Hesabı			
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı			
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı	35	13.676.834	2.652.865
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri	35		
7- Diğer Gelir ve Karlar		889.203	991.906
8- Diğer Gider ve Zararlar		(499.380)	(1.006.131)
9- Önceki Yıl Gelir ve Karları			
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları			
N. Dönem Net Karı veya Zararı		286.551.560	193.199.132
1- Dönem Karı ve Zararı		410.278.700	259.335.117
2- Dönem Karı Vergisi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(123.727.140)	(66.135.985)
3- Dönem Net Kar veya Zararı		286.551.560	193.199.132
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı			

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait

Ayrıntılı Nakit Akış Tabloları

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
A. ESAS FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		1.047.827.091	587.959.245
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		-	-
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		1.091.649.339	1.055.364.884
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı		(663.146.886)	(420.901.413)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		(470.168)	(3.500.631)
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		(1.078.228.439)	(1.048.569.303)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit		397.680.937	170.352.782
8. Faiz ödemeleri		-	-
9. Gelir vergisi ödemeleri	19	(111.197.497)	(50.980.208)
10. Diğer nakit girişleri		98.282.197	54.074.547
11. Diğer nakit çıkışları		(90.060.542)	(50.690.870)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		294.705.095	122.756.251
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI			
1. Maddi varlıkların satışı	6	179.090	279.316
2. Maddi varlıkların iktisabı	6	(3.458.585)	(2.074.797)
3. Mali varlık iktisabı	11	(57.857.800)	(40.000.000)
4. Mali varlıkların satışı	11	42.117.543	42.623.591
5. Alınan faizler		72.298.037	28.555.239
6. Alınan temettüleri		-	-
7. Diğer nakit girişleri		5.523.381	9.191.677
8. Diğer nakit çıkışları		(22.549.022)	(29.183.613)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		36.252.644	9.391.413
C. FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI			
1. Hisse senedi ihraçı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri		(4.923.287)	(3.296.938)
4. Ödenen temettüleri		(135.000.000)	-
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları		-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(139.923.287)	(3.296.938)
D. KUR FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE OLAN ETKİSİ			
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış		191.034.452	128.850.726
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	151.997.628	23.146.902
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	343.032.080	151.997.628

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait

Özermaye Değişim Tabloları

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Sermaye	Kendi Hisse Senedleri	Değer Artışı	Değer Artışı	Emlak Düzeltmesi	Para Cevrimi	Yasal Yedekler	Olağanüstü Yedekler	Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlar		Net Dönem Geçmiş Yıllık Karları (Zararları)	Toplam
										Yasal Yedekler	Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlar		
I - Önceki Dönem Baş Bakışta - 31 Aralık 2021	15	30.000.000	-	12.625.243	-	-	1.353.899	25.724.062	(1.008.603)	63.965.007	(1.130.358)	131.529.259	
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler													
III - Yeni Bakış (I+II) (1 Ocak 2022)	15	30.000.000	-	12.625.243	-	-	1.353.899	25.724.062	(1.008.603)	63.965.007	(1.130.358)	131.529.259	
A - Sermaye Artırımı													
1 - Nakit													
2 - İK Kaynaklılar													
B - İktisadın Aldığı Kendi Hisse Senetleri													
C - Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar													
D - Finansal Varlıkların Değerlemesi													
E - Yabancı Para Cevrimi Farkları													
F - Diğer Kazanç ve Kayıplar													
G - Emlak Düzeltme Farkları													
H - Net Dönem Karı (Zararı)													
I - Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlardan													
J - Dönümlen Temettü													
II - Dönem Sonu Bakışta - 31 Aralık 2022	15	30.000.000	-	-	-	-	3.141.731	59.692.918	(4.272.818)	193.199.132	1.130.358	312.609.411	

	Dipnot	Sermaye	Kendi Hisse Senedleri	Değer Artışı	Değer Artışı	Emlak Düzeltmesi	Para Cevrimi	Yasal Yedekler	Olağanüstü Yedekler	Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlar		Net Dönem Geçmiş Yıllık Karları (Zararları)	Toplam
										Yasal Yedekler	Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlar		
I - Önceki Dönem Baş Bakışta - 31 Aralık 2022	15	30.000.000	-	-	-	-	4.495.630	85.416.980	(1.051.331)	193.199.132	1.130.358	312.609.411	
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler													
III - Yeni Bakış (I+II) (1 Ocak 2023)	15	30.000.000	-	-	-	-	4.495.630	85.416.980	(1.051.331)	193.199.132	1.130.358	312.609.411	
A - Sermaye Artırımı													
1 - Nakit													
2 - İK Kaynaklılar													
B - İktisadın Aldığı Kendi Hisse Senetleri													
C - Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar													
D - Finansal Varlıkların Değerlemesi													
E - Yabancı Para Cevrimi Farkları													
F - Diğer Kazanç ve Kayıplar													
G - Emlak Düzeltme Farkları													
H - Net Dönem Karı (Zararı)													
I - Diğer Yedekler ve Dağıtılabilmeyen Karlardan													
J - Dönümlen Temettü													
II - Dönem Sonu Bakışta - 31 Aralık 2023	15	30.000.000	-	-	-	-	6.000.000	142.111.742	(3.141.282)	286.551.560	1.130.358	461.522.029	

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait

Ayrıntılı Kar Dağıtım Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem (*) 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2022
I. DÖNEM KARININ DAĞITIMI			
1.1. DÖNEM KARI / (ZARAR)		410.278.700	259.335.117
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	35	(123.727.140)	(66.135.985)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	35	(123.727.140)	(66.135.985)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		-	-
A. NET DÖNEM KARI / (ZARAR) (1.1 - 1.2)		286.551.560	193.199.132
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE		-	(1.504.370)
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
B. DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KARI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5))]		286.551.560	191.694.762
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)		-	(135.000.000)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(135.000.000)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-)		-	-
1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-)		-	-
1.8. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)		-	-
1.9. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.9.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.9.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.10. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		-	-
1.11. STATU YEDEKLERİ (-)		-	-
1.12. OLAGANÜSTÜ YEDEKLER		-	(56.694.762)
1.13. DİĞER YEDEKLER		-	-
1.14. ÖZEL FONLAR		-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM			
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)		-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)		-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
III. HİSSE BASINA KAR			
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
IV. HİSSE BASINA TEMETTÜ			
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	4.50000
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	450.000
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-

(*) 2023 yılına ilişkin kar dağıtımı Genel Kurul'da kararlaştırılacaktır.

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi ("Şirket"), 1 Temmuz 2011 tarihinde Asya Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi adı altında kurulmuştur. Şirket'in ana sözleşmesi İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'na 1 Temmuz 2011 tarihinde 27229 numara ile tescil edilerek Ticaret Sicil Gazetesi'nin 7 Temmuz 2011 ve 7853 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

17 Ocak 2017 tarihinde 176 numaralı Yönetim Kurulu Kararı'yla Şirket'in unvanının Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi olarak değiştirilmesine karar verilmiştir. Şirket isim değişikliği tescili için İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne başvurmuş, isim değişikliği 13 Şubat 2017 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %89,09 pay ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'dir.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak olduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket, Saray Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:8 34768 Ümraniye / İstanbul adresinde faaliyet göstermekte olup, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre kurulmuş Anonim Şirket statüsündedir. Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda belirlenen esaslara göre Türkiye'de emeklilik, emeklilik yatırım fonlarının kuruluşu ve işleyişi ile hayat ve ferdi kaza sigortacılığı faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuştur.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket, bireysel emeklilik, sigortacılık ve sermaye piyasası ile ilgili diğer mevzuatın öngördüğü ve öngöreceği sınırlamalar çerçevesinde her türlü bireysel emeklilik, sağlık, hayat ile ferdi kaza sigortaları ve reasürans işlemlerinin yapılması ve Şirket'in faaliyet sahalarına giren her türlü hukuki muamele, fiil ve işlerin yerine getirilmesi amacıyla kurulmuştur. Şirket, emeklilik faaliyetlerini 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda belirlenen esaslara göre, hayat branşı faaliyetlerini ise 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu'nda belirlenen esaslara göre yürütmektedir.

Şirket, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bireysel emeklilik sistemi faaliyetlerinde bulunabilme ruhsatı için 16 Eylül 2011 tarihinde başvuruda bulunmuş olup, başvurusu 23 Ocak 2012 tarihinde onaylanmış ve 9 Şubat 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Şirket, sigortacılık faaliyetlerinde bulunabilmek için T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na 31 Aralık 2011 tarihinde başvuruda bulunmuştur. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 17 Mayıs 2012 tarih ve 8368 sayılı yazısında belirtilen gerekli koşullar sağlanmış olduğundan hayat, evlilik, doğum, yatırım fonlu, sermaye itfa, kaza ve sağlık sigortaları branşlarında faaliyet ruhsatı verilmesi uygun görülmüştür.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 11 adet (31 Aralık 2022: 11 adet) Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır.

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 7 Nisan 2001 tarih ve 4366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6327 sayılı kanun ile değişik 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve yürürlükte bulunan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olan Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hayat, ferdi kaza, emeklilik ve sağlık branşlarında poliçe/sözleşme imzalamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı**

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Üst kademe yöneticiler	2	2
Yönetici	31	33
Uzman	54	64
Toplam	87	99

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst kademe yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 3.780.073 TL'dir (31 Aralık 2022: 1.897.957 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge"si çerçevesinde belirlenmiştir.

Söz konusu genelge uyarınca şirketler, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından önerilen yöntem veya T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan onay alınması şartı ile kendi belirleyecekleri bir yöntem ile teknik bölüm faaliyet giderlerini, sigorta bölümlerine dağıtabilirler. Bu çerçevede hayat dışı, hayat veya bireysel emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belirlenen ve bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"si çerçevesinde belirlenmiştir.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

İlişikteki finansal tablolar, sadece Şirket'in finansal bilgilerini içermektedir.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden sonra olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı : Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi
 Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi : Saray Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cd. No: 8
 34768 Ümraniye, İstanbul
 Şirket'in elektronik site adresi : www.bereketemeklilik.com.tr

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama dönemi sonundan itibaren herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylara ilişkin açıklamalar Not 46 – Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar notunda detaylı olarak sunulmuştur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 Hazırlık esasları****2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesine dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince yürürlükte bulunan düzenlemeler çerçevesinde ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan yönetmelik, açıklama ve genelgeler ile bunlarla düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") (tümü "Raporlama Standartları")'na uygun olarak hazırlanmaktadır.

Bu kapsamda Şirket, finansal tablolarını, 14 Haziran 2007 tarih ve 26522 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlanmaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki sigortacılık mevzuatı ise T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Hazine ve Maliye Bakanlığı") tarafından yayımlanmıştır.

Şirket 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, sigortacılık ile ilgili teknik karşılıklarını, 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu çerçevesinde çıkarılan ve 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Eylül 2010 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olan değişiklikler sonrası "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplamış ve finansal tablolara yansıtmıştır. 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" ile finansal tabloların önceki dönemlerle ve diğer şirketlerin finansal tabloları ile karşılaştırılmasını teminen, şirketlerin hazırlayacakları finansal tabloların şekil ve içeriği düzenlenmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş bilançosu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait gelir tablosu 29 Şubat 2024 tarihinde Şirket Yönetimi tarafından onaylanmıştır. İlişikteki finansal tabloları değiştirme yetkisine, Şirket'in Genel Kurulu ve/veya yasal otoriteler sahiptir.

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları**Hiperenflasyonist ülkelerde muhasebeleştirme**

Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 – Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'ya uygun olarak, TL'nin genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtacak şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nun 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona ermiştir.

Kamu Gözetimi Kurumu ("KGK"), 23 Kasım 2023 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile Büyük ve Orta Boy İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standardı (BOBİ FRS) uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ile "BOBİ FRS Bölüm 25 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğine; ancak kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşlar TMS 29 ya da BOBİ FRS'deki hükümlerin uygulanmasına yönelik olarak yukarıdaki öngörülenden farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğine ilişkin duyuru yayımlamıştır. Bu duyuruya istinaden SEDDK 6 Aralık 2023 tarihli 2023/30 sayılı genelge uyarınca sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar vermiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları (devamı)****Diğer muhasebe politikaları**

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 – *Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler* kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in geçerli ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen Şirket'in kendi portföyündeki alım satım amaçlı finansal varlıklar hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan herhangi bir değişiklik veya tespit edilmiş hata bulunmamaktadır.

2.1.7 Karşılaştırmalı bilgiler

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.2 Konsolidasyon

Şirket'in 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 31 Mart 2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ve Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" kapsamında yer alan bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket'in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama 5- *Bölüm bilgileri* notunda sunulmuştur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.4 Yabancı para karşılıkları**

İşlemler, Şirket'in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi sonu itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemi sonundaki kurlardan TL'ye çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo karları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

2.5 Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyetlerinden birikmiş amortisman düşülerek finansal tablolara yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı ve finansman giderleri gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleriyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak kayıtlı değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır. Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)
Demirbaş ve tesisatlar	3-15
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5
Kullanım hakkı varlıkları	2-5

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in elinde bulundurduğu yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilmektedir ve elde edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri (3-5 yıl) üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile kıst amortismanına tabi tutulmaktadır.

Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine getirilmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar**

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Finansal varlıklar, alım satım amaçlı finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Alım-satım amaçlı finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerlerin üzerinden ölçülmekte ve bu ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar kar veya zarara yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı menkul değerlerin elde tutulması süresince kazanılan kar payı gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda kar payı gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kar veya zarar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla alım satım amaçlı finansal varlıkları bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 42.117.543 TL).

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Söz konusu krediler ve alacaklar ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmayı müteakiben maliyet bedellerinden varsa değer düşüklüğü için karşılık ayrılarak takip edilmektedir. İlgili alacakların teminatı olarak alınan varlıklara ilişkin ödenen harçlar ve benzeri diğer masraflar işlem maliyeti olarak kabul edilmemekte ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların ilk kayda alınmaları maliyet bedelleri üzerinden olup, müteakip dönemlerde değerlemesi ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri, değer belirleme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; kar payı, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, kar veya zarara yansıtılmaktadır. Bütün normal finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Şirket'in varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılmaktadır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satılmaya hazır finansal varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alınmalarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadeye kadar elde tutulacak finansal varlığı 60.542.466 TL'dir (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifinin iştira tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sigortalılara kullandığı krediler yoktur (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar (devamı)**

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılmakta ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımları bulunmamaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Bağlı ortaklıklar, Şirket'in bireysel finansal tablolarında, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri ile bireysel finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtılmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkarmaktadır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkarmaktadır.

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü**Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü (devamı)****Duran varlıklarda değer düşüklüğü**

Değer düşüklüğü kayıtları alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 – *Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 – *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 Türev finansal araçlar

Şirket türev işlemlerini, TMS 39 – *Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in türev finansal araçları bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarına izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kar ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "*nakit ve nakit benzerleri*"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, alınan çekler, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduat ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.13 Sermaye**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %89,09 pay ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'dir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	26.727.000	89,09	26.727.000	89,09
Tarım Kredi Kooperatifleri ve Birlikleri Personeli Sosyal Yardım Vakfı	2.970.000	9,90	2.970.000	9,90
Diğer	303.000	1,01	303.000	1,01
Ödenmiş sermaye	30.000.000	100,00	30.000.000	100,00

Şirket, 30.000.000 adet hisseden müteşekkil mevcut 29.397.000 adet hissenin tamamını 14 Kasım 2016 tarihinde ihaleyle satışa sunmuştur. İhale sonucunda Şirket sermayesinin %97,99'una tekabül eden hisselerinin Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'ne satışı TMSF fon kurulunca onaylanmıştır. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 28 Aralık 2016 tarihli yazısı ile Şirket hisselerinin %97,99'una tekabül eden hissenin Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'ne devri onaylanmıştır.

Buna ilave olarak; 12 Ocak 2017 tarihinde Mehmet Sinan Berksan'a ait 300.000 adet hissenin tamamını, 174 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'ne devretmiştir. Böylece, Şirket hisselerinin % 98,99'u Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'ne ait olmuştur.

Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ve Tarım Kredi Kooperatifleri ve Birlikleri Personeli Sosyal Yardım Vakfı arasında imzalanan 29 Mayıs 2017 tarihli Hisse Devir Sözleşmesi kapsamında Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği mülkiyetinde bulunan Şirket'in 2.970.000 adet hissesi Tarım Kredi Kooperatifleri ve Birlikleri Personeli Sosyal Yardım Vakfı'na devredilmiştir. Böylece, Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hâkimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %89,09 pay ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği olmuştur.

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Yoktur.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Yoktur.

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri – sınıflandırma**

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Reasürans sözleşmeleri

Reasürans sözleşmeleri, Şirket tarafından imzalanan bir veya daha fazla sigorta sözleşmesiyle ilgili oluşabilecek kayıplar için Şirket ve reasürans şirketi tarafından yürürlüğe konulan, bedeli ödenen ve sigorta sözleşmeleri olarak sınıflandırılabilmesi için gerekli şartları karşılayan sözleşmelerdir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Swiss Re Retakaful ile çalışılmaktadır.

Reasürans sözleşmeleri

Reasürör şirket	Derecesi	Değerlendiren kuruluş	Tarih
Swiss Re Retakaful	AA-	Standard & Poors	21.02.2023

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır:

(i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;

(ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan; ve

(iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:

(1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;

(2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya

(3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kar veya zararına,

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in yatırım sözleşmesi olarak sınıflandırılan ürünlerinde isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.17 Borçlar**

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük öndendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 Vergiler**Kurumlar vergisi**

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" uyarınca; bankalar, finansal kiralama, faktoring, finansman ve tasarruf finansman şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri için geçerli olan %25'lik kurumlar vergisi oranı %30'a, diğer şirketler için geçerli olan %20'lik kurumlar vergisi oranı ise %25'e çıkarılmıştır.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtım sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden %30 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan diğer mali borçlara da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.18 Vergiler (devamı)****Ertelenmiş vergi**

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 – Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki “geçici farklar” üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket’in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Türkiye’de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” başlıklı 13 üncü maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenlemektedir.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtım kurumu vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar**Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu’na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket’le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, hükümet tarafından belirlenen 23,489,83 TL (31 Aralık 2022: 15,371,40 TL) ile sınırlanmıştır. TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metodların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%2,42	%3,06
Beklenen maaş/Tavan artış oranı	%50,00	%40,00
Kıdem tazminatına hak kazanma oranı	%26,44	%6,00

Yukarıda belirtilen beklenen maaş/tavan artış oranı uzun vadeli enflasyon tahminlerine göre belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan diğer faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayrılmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.20 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket’ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük “koşullu” olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket’in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket’e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğinin oluştuğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında gösterilmektedir.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi**Yazılan primler**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kar/zarar hesaplarında “reasüröre devredilen primler” içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 – Kazanılmamış primler karşılığı notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Hayat dışı branşlarda acente komisyon karşılığı tahakkuk ettirilmezken, hayat branşında tahsil edilmemiş alacaklar üzerinden tahsil edilmesi halinde ödenmesi gereken komisyon tutarı poliçe bazında hesaplanmaktadır.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda “Gelecek aylara ait gelirler” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)****Ticari gelir/gider**

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen karlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon işletim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile Yönetici arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gideri kesintisi olarak "Fon işletim gelirleri" hesabında, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak "Fon işletim giderleri" hesabında gösterilmektedir.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yapılan katkı payları üzerinden azami yüzde sekiz oranını aşmamak kaydıyla alınan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir.

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açılması durumunda emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarının yarısını aşmamak kaydıyla katılımcılardan tahakkuk eden tutarlar izlenmektedir. Şirket'in mevcut bireysel emeklilik planları çerçevesinde üretilen bireysel emeklilik sözleşmelerinin büyük bir kısmında giriş aidatları çıkışa ertelenmiş olup, çıkışa ertelenen ve koşula bağlı giriş aidatları gelir olarak muhasebeleştirilmemektedir.

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca kesinti tutarları ve tahsilat süreçlerinde değişikliğe gidilmiştir. 1 Ocak 2016 tarihi öncesi yürürlüğe girmiş sözleşmeler için,

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını dolduran sözleşmelerden tanımlı olsa dahi bu tarihten itibaren herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

- Yürürlük tarihinden itibaren 5 yılını doldurmamış sözleşmeler için ise, yıllık üst sınırdan üzerinde kesinti varsa yıl dönümüne kadar başka kesinti yapılmayacaktır, 5 yıllık üst sınırdan üzerinde kesinti varsa bu tarih itibarıyla başka herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

1 Ocak 2016 tarihinden sonra yürürlüğe girmiş sözleşmeler için, katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden giriş aidatı adı altında kesinti yapılmamaktadır.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yaptıkları katkı payları ya da birikimleri üzerinden, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl boyunca her yıl için ilgili yılın ilk dokuz ayında geçerli Aylık Brüt Asgari Ücret tutarının yüzde sekiz buçuk oranını aşmamak kaydıyla yönetim gideri kesintisi alınmakta ve yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir. 5 yıldan önce sözleşmenin sistemden çıkması ya da başka şirkete aktarılması halinde, ilgili sözleşmenin 5'inci yılı sonuna kadar olan süreye karşılık gelen ve ayrılma tarihine kadar şirketçe tahsil edilmemiş olan yönetim gideri kesintisi tutarları çıkış ya da aktarım anında sözleşmenin birikiminden alınmaktadır.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 Kiralama işlemleri**

Şirket, 12 aydan uzun sözleşmelerini TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilmektedir.

TFRS 16 kapsamında değerlendirilmeyen 12 aydan kısa süreli ya da düşük değerli sözleşmeler için yapılan kira ödemeleri kira süresi boyunca, eşit tutarlarda gider kaydedilmektedir.

Şirket, gayrimenkul ve otomobil kiralamaktadır.

Kiralama sözleşmelerinin süresi azami 5 yıldır. Kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşüğe, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Kiralama yoluyla edinilen varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kira yükümlülüğü TFRS 16 uyarınca kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülmektedir. Kira ödemeleri, alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilmektedir. Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bilançosuna yansıttığı TL kira yükümlülüklerine uyguladığı alternatif borçlanma faiz oranlarının durasyon hesaplanmış ağırlıklı ortalaması %13,96'dır. İlgili oran sözleşme bazında durasyonlar dikkate alınarak belirlenmiştir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünün defter değeri; kira yükümlülüğündeki faizi yansıtmak üzere artırılarak, yapılan kira ödemelerini yansıtmak üzere azaltılarak, tüm yeniden değerlendirmeleri ve kiralama yapılan değişiklikleri yansıtmak üzere ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit kira ödemelerini yansıtmak üzere yeniden ölçülmektedir.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtmak üzere yeniden ölçülmektedir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmüş tutarı, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır. İlk kiralama süresinde veya satın alma seçeneğinin kullanılmasında ilgili bir değişiklik olması durumunda faiz oranındaki değişiklikleri yansıtan revize edilmiş bir iskonto oranı kullanılmaktadır. Ancak, gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeksteki değişiklikten kaynaklanan kiralama yükümlülüklerinde veya kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması durumunda değiştirilmemiş iskonto oranı kullanılır.

Ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmeyen bir değişikliğe ilişkin olarak, değişikliğin uygulanma tarihinde revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranıyla indirgeyerek kira yükümlülüğü yeniden ölçülmektedir. Revize edilmiş iskonto oranı değişikliğin uygulanma tarihindeki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlenmektedir. Kiralamanın kapsamını daraltan değişiklikler için, kullanım hakkı varlığının defter değeri kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasını yansıtmak üzere azaltılmaktadır. Kiralamanın kısmen veya tamamen sonlandırılmasıyla ilgili kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilmektedir. Diğer tüm değişiklikler için kullanım hakkı varlığı üzerinde düzeltme yapılmaktadır.

2.23 Kar payı dağıtımı

2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 26 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, 135.000.000 TL'nin ortaklarına dağıtılmasına karar alınmıştır (Not:15). Temettü ödemesi hisse sahiplerine 23 Haziran 2023 tarihinde nakden yapılmıştır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.24 Kazanılmamış primler karşılığı**

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik” (“Teknik Karşılıklar Yönetmeliği”) uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönem veya dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. Ölüm, yaşama ve her ikisinin kapsandığı hem ölüm hem de yaşama ihtimallerine bağlı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen teminatlara ilişkin sözleşmeler hayat sigortası sözleşmesi sayılır ve bunlara ait primler hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı “Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu”na istinaden kazanılmamış primler karşılığının hesaplanması sırasında, poliçelerin öğlen saat 12:00’da başlayıp yine öğlen saat 12:00’da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, dövize endeksli sigorta sözleşmelerine ilişkin kazanılmamış primler karşılığının hesabı sırasında, sigorta sözleşmesinde ayrıca bir kur belirtilmemişse ilgili primin tahakkuk tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın Resmî Gazete’de ilan ettiği döviz satış kurları dikkate alınmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal tablolarında 375.616.558 TL (31 Aralık 2022: 254.900.407 TL) net kazanılmamış primler karşılığı ayırmıştır.

2.25 Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığında fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (muallak tazminatlar (net) + ödenen tazminatlar (net) - devreden muallak tazminatlar (net)) kazanılmış primler (yazılan primler (net) + devreden kazanılmamış primler karşılığı (net)- kazanılmamış primler karşılığı (net)) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2012/15 sayılı genelgesi uyarınca; önceki dönemlerde her bir alt branş için yapılan hesaplamalar 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ana branş bazında yapılmaya başlanmıştır. Bu hesaplama göre beklenen hasar prim oranının %95’in üzerinde olması halinde, %95’i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar ilgili ana branşın kazanılmamış primler karşılığına ilave edilir. İlgili test sonucu, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket’in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.26 Muallak tazminat karşılığı**

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 33.296.839 TL (31 Aralık 2022: 19.203.277 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş muallak tazminat karşılığı ile; içeriği ve uygulama esasları, Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ve 1 Ocak 2015 tarih ve 2014/16 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge” (“Genelge”) ve ilgili düzenlemelerde belirlenmiş olan yöntemler kullanılmaktadır. IBNR tutarı belirlenirken hayat branşı için standart zincir yöntemi, ferdi kaza branşı için hasar prim oranı yöntemi kullanılmaktadır. Sağlık branşında ise yeterli veri olmadığı için sektör ortalaması kullanılarak IBNR hesaplanmaktadır.

1 Ocak 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olan Genelge’ye göre sigorta şirketleri her branş için aktüeryal zincirleme merdiven metodu (“AZMM”) hesaplamalarını Genelge’de öngörülmesi olan 6 ayrı yöntemi dikkate alarak ve gerçekleşen hasarlar (muallak ve ödenen hasarlar toplamı) üzerinden yapmaları gerekmektedir. Sigorta şirketlerine, AZMM hesaplamaları ile ilgili olarak her branş için ilgili Genelge’de yer alan yöntemlerden en uygun yöntemi belirleyerek seçme hakkı tanınmış olup, ayrıca aktüeryal dayanağı olmak ve AZMM yöntemlerine göre hesaplanan tutardan fazla olmak koşuluyla şirketçe belirlenecek diğer yöntemlerden birini seçme hakkı da tanınmıştır. Söz konusu AZMM hesaplamaları yapılırken daha homojen bir veri setiyle hesaplama yapılabilmesini teminen büyük hasar olarak nitelendirilen uç hasarlar Şirket Aktüeri tarafından istatistikî yöntemlerle elimine edilme hakkı da tanınmıştır. Ayrıca AZMM hesaplamaları brüt olarak yapılmakta ve Şirket kaza çeyreği bazında gerçekleşen hasar üzerinden reasürans paylarına tespit ederek net IBNR tutarına ulaşmaktadır. Genelge çerçevesinde, Şirket’in AZMM tablolarındaki gelişim faktörlerine müdahale yetkisinin kullanılmasına izin verilmektedir.

Şirket olarak adet ve tutardaki yeterlilik sağlayan branşlarda Tablo 57 kullanılmıştır, hayat branşında belirtilen yöntemlerden standart yöntem kullanılmış olup, katsayı elemesi yapılmamaktadır. Ferdi kaza branşında ise IBNR tutarını belirlerken hasar prim yöntemini kullanmıştır. Sağlık branşında ise IBNR hesaplaması sürecinde sektör ortalamaları kullanılmaktadır.

Şirket’in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, aktüeryal zincirleme merdiven metodu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplaması sonucu ayırması gereken ilave muallak tazminat karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

2.27 Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket’in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.27 Matematik karşılıklar (devamı)**

Kar payı karşılıkları, Şirket'in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik kar payı geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır.

Kar paylı hayat sigortalarında kar payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 – *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır. Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 54.473.893 TL tutarında matematik karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022: 27.524.402 TL).

İştirah matematik karşılık ("mk") için geçmiş iştirah istatistikleri alınarak yazım yılı sonrası gelişim katsayıları elde edilerek iştirah oranlarına ulaşılmakta, üç yıllık sonuç ortalaması kullanılarak iştirah olasılığı hesaplanmıştır. Hesaplama sonucu elde edilen oranın risk matematik karşılığa uygulanması ile iştirah matematik karşılık tutarı elde edilmektedir. Şirket 31 Aralık 2023 itibarıyla 43.369.270 TL risk matematik karşılığı 11.155.876 TL iştirah matematik karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022 itibarıyla 17.564.099 TL risk matematik karşılığı, 9.960.303 TL iştirah matematik karşılığı ayırmıştır).

2.28 Dengeleme karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Ayrıca her bir yıla tekabül eden deprem ve kredi net primlerinin %12'si oranında hesaplanır. Net primin hesaplanmasında, bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar devredilen prim olarak telakki edilir. Birden fazla branşı kapsayan bölüşmesiz reasürans anlaşmalarında devredilen prim tutarının deprem ve kredi branşlarına isabet eden kısmı, şirket tarafından başka bir hesaplama yöntemi öngörülmemişse, bu branşların toplam prim tutarı içerisindeki ağırlıkları dikkate alınarak belirlenir. Karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. Beşinci yılın geçmesini müteakiben prim üretimi rakamına bağlı olarak karşılık rakamının bir önceki yılki bilançoda yer alan karşılık tutarına göre daha düşük çıkması durumunda aradaki fark özsermaye altında diğer kar yedekleri içerisinde gösterilir. Özsermayeye aktarılan bu tutar yedek olarak tutulabileceği gibi sermaye artırımına konu olabilir veya tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketler kendi istatistik verilerini kullanacaklardır. Gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketler vefat net priminin %11'ini deprem primi kabul edecek ve bu tutarların %12'si oranında karşılık ayıracaklardır. Deprem meydana gelmesi veya kredi branşında ilgili finansal yılda teknik zarar gerçekleşmesi durumunda, kredi ve deprem teminatları için ayrılan karşılıklar tazminat ödemelerinde kullanılabilir. Hasarın meydana gelmesi durumunda, reasüröre isabet eden miktarlar ile sözleşmede belirtilen muafiyet limitinin altında kalan miktarlar dengeleme karşılıklarından indirilemez.

2012/1 nolu Dengeleme Karşılığının Kullanılması ile Bazı Genelgelere İlişkin İlave Açıklamalar Hakkında Genelge'ye göre, deprem tazminatları için ayrılan dengeleme karşılığının, deprem nedeniyle yapılan tazminat ödemelerinde kullanılması mümkündür. Ayrıca, eksper raporu veya afet durumunda resmi kurumlardan temin edilecek belgeler gibi kanıtlara dayanılarak ayrılan muallak tazminat karşılığının da dengeleme karşılığından indirilmesi mümkündür. Ancak, söz konusu indirim cari yıl için ayrılan dengeleme karşılığından yapılamaz. Ayrıca, gerçekleşen deprem hasar tutarlarının, gelir tablosunda ilgili teknik gider hesaplarına kaydedilmesi, dengeleme karşılığından karşılanacak kısmın ise dengeleme karşılığı bilanço hesabına borç, diğer teknik karşılıklarda değişim hesabına alacak kaydedilmesi gerekmektedir. Diğer taraftan, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına konu dönemlerdeki deprem hasarlarının dengeleme karşılığından ödenen kısımlarının gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminatlar hesaplamasına dahil edilmemesi mümkündür.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.28 Dengeleme karşılığı (devamı)**

Dengeleme karşılıkları, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir. Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net 30.264.728 TL tutarında dengeleme karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022: 17.035.444 TL) (Not 17).

2.29 İkramiye ve indirimler karşılığı

İkramiye ve indirimler karşılığı, cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortaya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye veya indirim taahhüdünde bulunduğu takdirde ayrılması gereken karşılıktır. Şirket'in ikramiye ve indirim uygulamasına gitmesi durumunda, cari yılın teknik sonuçlarına göre sigortalılar ve lehdarlar için ayrılan ikramiye ve indirim tutarlarından oluşur. İkramiyeler ve indirimler cari hesap dönemi içinde lehdar veya sigortalının lehine tahakkuk etmiş ve ödenmiş ya da ödenecek tüm tutarları kapsar. Bu ödeme sigortalının ilerideki primlerinden indirim yapılması veya sigortacılık teknik karşılıklarında artırım yapılması şeklinde gerçekleştirilir. Şirket, taahhütte buldukları ikramiye ve indirim tutarlarını sözleşmede belirtmek zorundadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ikramiye ve indirimler karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

2.30 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- (b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- (c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- (d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- (e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olagan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.31 Hisse başına kazanç

TMS 33 "Hisse Başına Kazanç" standardına göre, hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmeler hisse başına kazanç açıklamak zorunda değildirler. Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden dolayı, ekli finansal tablolarda hisse başına kazanç/zarar hesaplanmamıştır.

2.32 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.33 Henüz uygulanmayan yeni standart ve yorumlar****a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar**

TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Muhasebe Politikalarının Açıklanması</i>
TMS 8 (Değişiklikler)	<i>Muhasebe Tahminleri Tanımı</i>
TMS 12 (Değişiklikler)	<i>Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelemiş Vergi</i>
TMS 12 (Değişiklikler)	<i>Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları</i>

TMS 1 (Değişiklikler) Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Bu değişiklik muhasebe politikalarının açıklanmasında işletmelerin önemliliği esas almalarını gerektirmektedir.

TMS 1’de yapılan bu değişiklik 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 8 (Değişiklikler) Muhasebe Tahminleri Tanımı

Bu değişiklikte “muhasebe tahminlerindeki değişiklik” tanımı yerine “muhasebe tahmini” tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8’de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 12 (Değişiklikler) Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelemiş Vergi

Bu değişiklikler ile bir varlık ya da yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara yansıtılmasına ilişkin muafiyetin varlık ile yükümlülüğün ilk kayda alındığı sırada eşit tutarlarda vergiye tabi ve indirilebilir geçici farkların olduğu işlemlerde geçerli olmadığı hususuna açıklık getirilmiştir.

TMS 12’de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 12 (Değişiklikler) Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Değişiklikler, İkinci sütun gelir vergisiyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerine ilişkin gerekliliklere geçici bir istisna sağlamaktadır. TMS 12’de yapılan bu değişiklik, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket, aşağıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolar üzerinde TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuştur. TFRS 17 standardına ilişkin etkilerin analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.33 Henüz uygulanmayan yeni standart ve yorumlar (devamı)****b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)**

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17 TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i> <i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulanması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 16 (Değişiklikler) TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü</i> <i>Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) TSRS 1	<i>Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları</i> <i>Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler</i>
TSRS 2	<i>İklimle İlgili Açıklamalar</i>

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleşirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2025 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulanması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17’de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9’u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9’un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1’de yapılan bu değişiklikler, bir yıl ertelenerek 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2. Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.33 Henüz uygulanmayan yeni standart ve yorumlar (devamı)**

- b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TFRS 16'da yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2024 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3. Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 – *Sigorta riskinin yönetimi* ve 4.2 – *Finansal Riskin Yönetimi*'ne ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılması gerekmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe ve diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu değerlendirme ve tahminler, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Şirket için en önemli muhasebe tahminlerinden biri yürürlükte olan poliçelerden doğacak olan hasar ödemelerine ilişkin nihai net yükümlülüklerin tahmin edilmesidir. Sigortacılık ile ilgili yükümlülüklerin tahmin edilmesi, doğası itibarıyla çok sayıda belirsizliğin değerlendirilmesini içerir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellenmesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

- Not 2.26 – Muallak tazminat karşılığı
- Not 2.24 – Kazanılmamış Primler Karşılığı
- Not 2.27 – Matematik karşılıklar
- Not 21 – Ertelenmiş vergiler

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi

4.1 Sigorta riskinin yönetimi

Sigorta riski

Sigorta sözleşmelerine ilişkin risk, sigorta konusu olayın gerçekleşmesi ihtimali ve bu olaydan kaynaklanacak olan hasar tutarının bilinmiyor olmasıdır. Sigorta sözleşmelerinin doğası gereği, söz konusu riskin oluşumu rastlantısaldir ve dolayısıyla tam olarak tahmin edilemez.

Fiyatlandırma ve karşılık ayırma metodlarına ihtimal teorisinin uygulandığı bir poliçe portföyünde, Şirket'in sigorta sözleşmeleriyle ilgili olarak maruz kaldığı temel risk, uğranılan tazminatların sigortacılık karşılıklarının kayıtlı değerlerinin üstünde gerçekleşmesidir. Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne, büyüklüğüne, göre en doğru şekilde dağıtılmasına dayanmaktadır. Şirket poliçe yazma stratejisini, kabul edilen sigorta risklerinin tipine ve oluşan hasarlara göre belirlemektedir.

Şirket söz konusu riskleri, şekillendirmiş olduğu poliçe yazma stratejisi ve bütün branşlarda tarafı olduğu reasürans anlaşmaları ile yönetmektedir. Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

Hayat, Ferdi Kaza ve Sağlık branşlarında risk kabul politikasında aşağıdaki unsurlar dikkate alınmaktadır:

Medikal risk değerlendirilmesi

Risk değerlendirmesinin ilk adımı olup, hayat sigortası teminat tutarlarına göre belirlenmiş olunan koşullarda müşterilerin check-up yaptırılmaları talep edilmekte ve bu şekilde müşterilerin sağlık durumları hakkında bilgi edinilmektedir. Bu kapsamda ilk değerlendirme Şirket doktoru ve tıbbi değerlendirme yolu ile yapılmaktadır. Reasürörlerle mutabık kalınan sonuçlara göre işlem yapılmakta olup tıbbi anlamda risk içeren başvurular reddedilmektedir.

Moral risk değerlendirilmesi

İkinci adımda, müşterilerden cinsiyet, yaşam koşulları, yaşam yeri ve yaptığı meslek gibi bilgiler elde edilmektedir. Bu süreç içinde satış ekiplerinden şüpheli görülen hususlarda destek isteyip şüpheli durumların yeniden gözlemlenmesi istenmektedir.

Finansal risk değerlendirilmesi

Üçüncü adımda, müşterilerin talep etmiş olduğu hayat sigortası teminat tutarı ile yıllık geliri ve/veya kredi tutarının birbirleri ile uyumlu olmasının gerekliliği araştırılmaktadır. Şirket portföyünün %95'i banka ürünlerinden kaynaklanan risklerden oluşması nedeniyle verilen teminat tutarlarının banka riskleri ile örtüşmesi yapılmaktadır. Kredi sigortalarda ilk finansal analiz banka tarafında yapılıyor olması ve kredinin verilebiliyor olması Şirket açısından önemli bir analizin tamamlanmasını sağlamaktadır.

Şirket'in faaliyet gösterdiği hayat branşında verilen sigorta teminatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Teminat tutarı (TL)	Adet	Teminat tutarı (TL)	Adet
Hayat	72.319.689.891	2.408.738	40.820.924.470	2.455.161
Ferdi Kaza	115.174.567.450	2.038.942	65.296.185.644	1.651.169
Sağlık	3.847.678	990	8.703.278	1.650
Toplam	187.498.105.019	4.448.670	106.125.813.392	4.107.980

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Sigorta riski (devamı)

Şirket'in risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısmı aşağıda açıklanmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kazaen maluliyet	70.364.223.252	36.478.258.742
Ecelen vefat	49.840.065.400	31.275.971.122
Kazaen vefat	52.821.499.800	29.681.608.100
Kaza sonucu yanık	5.358.255.750	3.301.140.000
Kaza sonucu kırık	5.357.644.500	3.300.588.750
Hastalık sonucu maluliyet	3.257.408.500	1.746.399.000
Acil şifa	493.292.650	330.071.400
Yatarak tedavi	495.000	7.954.250
İşsizlik	1.867.490	3.073.000
Ayakta tedavi	3.352.678	749.028

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla "hasar/prim oranları" aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net	%22,9	%27,0
Brüt	%22,8	%26,4

Şirket risk analizlerini; sigorta konusu rizikonun kümülatif risk ihtimallerini, hasar sonuçlarını değerlendirerek mevcut risklerin cinsi, mahiyeti ve coğrafi konumu ile optimum hasar sonuçlarının elde edilebilmesi için risk grupları itibarıyla büyük adetler kanununu da dikkate alarak yapmaktadır.

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşlarında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalının mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Branş	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk reasürör payı	Şirket'in net risk yükümlülüğü	Toplam brüt risk yükümlülüğü	Toplam risk reasürör payı	Şirket'in net risk yükümlülüğü
Hayat	72.319.689.891	1.867.490	72.317.822.401	40.820.924.470	3.073.000	40.817.851.470
Ferdi kaza	115.174.567.450	-	115.174.567.450	65.296.185.644	-	65.296.185.644
Sağlık	3.847.678	-	3.847.678	8.703.278	-	8.703.278
Toplam⁽¹⁾	187.498.105.019	1.867.490	187.496.237.529	106.125.813.392	3.073.000	106.122.740.392

⁽¹⁾ Toplam risk yükümlülüğü, yürürlükte olan tüm poliçelerin vefat ve ek teminat tutarlarını içermektedir.

Düzenlenen sigorta sözleşmelerinin, para birimine göre hasar yükümlülüğü yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Brüt toplam hasar yükümlülüğü	Toplam hasar yükümlülüğü	Net toplam hasar yükümlülüğü	Brüt toplam hasar yükümlülüğü	Toplam hasar yükümlülüğü	Net toplam hasar yükümlülüğü
TL	163.711.355	24.396.621	139.314.734	106.170.054	6.790.997	99.379.057
Toplam⁽¹⁾	163.711.355	24.396.621	139.314.734	106.170.054	6.790.997	99.379.057

⁽¹⁾ Toplam hasar yükümlülüğü, fiilen gerçekleşmiş tazminat bedellerini içermektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi****Giriş ve genel açıklamalar**

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika, prosedür ve amaçları ile sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket, sahip olduğu finansal varlıklar, reasürans varlıkları ve sigortacılık yükümlülüklerinden dolayı finansal risklere maruz kalmaktadır. Özet olarak temel finansal risk, finansal varlıklardan sağlanan gelirlerin, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin karşılanmasında yetersiz kalmasıdır. Finansal riskin en önemli bileşenleri piyasa riski (kur riski, piyasa değeri faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve bunun Şirket'in finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin asgari seviyeye indirilmesine yoğunlaşmaktadır. Şirket, herhangi bir türev finansal enstrüman kullanmamaktadır. Risk yönetimi, Şirket yönetimi tarafından Yönetim Kurulu'na onaylanmış usuller doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in risk yönetim politikaları; Şirket'in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Kredi riski

Kredi riski, en basit şekilde karşı tarafın üzerinde mutabık kalınan sözleşme şartlarına uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığı olarak tanımlanır. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım satım amaçlı finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket, reasürans şirketinin güvenilirliğini, yıllık yapılan sözleşme öncesi söz konusu şirketin finansal durumunu inceleyerek değerlendirir.

Kredi riskine maruz varlıkların defter değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzeri varlıklar (Not 14)	444.630.042	227.943.779
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 12)	3.465.740.294	2.332.567.811
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 12)	69.129	-
Diğer alacaklar (Not 12)	6.093	12.019
İş avansları (*)	10.000	77.000
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 10), (Not 17)	3.819.265	2.322.576
Toplam	3.914.274.823	2.562.923.185

(*) Personele verilen avanslar ve iş avanslarından oluşmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Kredi riski (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, esas faaliyetlerden alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Brüt tutar	Ayrılan karşılık	Brüt tutar	Ayrılan karşılık
Vadesi gelmemiş alacaklar ⁽¹⁾	3.465.609.940	-	2.327.318.539	-
Vadesi 0-30 gün gecikmiş alacaklar	23.764	-	5.249.272	-
Vadesi 31-60 gün gecikmiş alacaklar	106.590	-	-	-
Vadesi 61-180 gün gecikmiş alacaklar	-	-	-	-
Vadesi 181-365 gün gecikmiş alacaklar	-	-	-	-
Vadesi 1 yıldan fazla gecikmiş alacaklar	158.900	(158.900)	352.185	(352.185)
Toplam	3.465.899.194	(158.900)	2.332.919.996	(352.185)

⁽¹⁾ 3.071.808.909 TL tutarındaki emeklilik faaliyetlerinden alacaklar vadesi gelmemiş alacaklar içerisinde sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2022: 2.030.720.093 TL).

Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	352.185	352.185
Dönem içinde kapanan karşılıklar (Not 47)	(193.285)	-
Dönem sonu esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	158.900	352.185

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığıdır.

Likidite riskinin yönetimi

Likidite riskinden korunmak amacıyla varlık ve yükümlülükler arasında vade uyumunun sağlanması gözetilmekte, ortaya çıkabilecek likidite ihtiyacının eksiksiz bir biçimde sağlanabilmesi amacıyla likit değerler muhafaza edilmektedir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski (devamı)

Varlık ve yükümlülüklerin kalan vade dağılımları:

31 Aralık 2023	Defter değeri	3 aya kadar	9 ay – 1 yıl	5 yıldan		Dağıtılamayan
				1 yıl – 5 yıl	uzun	
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	444.630.042	349.630.042	95.000.000	-	-	-
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	60.542.466	60.542.466	-	-	-	-
Finansal varlıklar	3.124.988	-	-	-	-	3.124.988
Esas faaliyetlerden alacaklar	3.465.740.294	347.874.387	46.056.998	-	-	3.071.808.909
İlişkili taraflardan alacaklar	69.129	69.129	-	-	-	-
Diğer alacaklar	6.093	333	-	5.760	-	-
Gelecek aylara ait gelirleri ve geliri	204.641.498	-	204.641.498	-	-	-
Diğer varlıklar	10.000	10.000	-	-	-	-
Toplam parasal varlıklar	4.178.764.510	758.126.357	345.698.496	5.760	-	3.074.933.897
Esas faaliyetlerden borçlar	3.210.857.008	116.704.685	22.343.414	-	-	3.071.808.909
İlişkili taraflara borçlar	1.835.123	609.973	1.225.150	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları ⁽¹⁾	33.296.839	-	33.296.839	-	-	-
Hayat matematik karşılıkları	54.473.892	-	2.929.872	51.544.020	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük.	46.105.416	46.105.416	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	8.733.430	-	3.216.041	5.517.389	-	-
Gelecek aylara ait gelirleri ve geliri	134	-	134	-	-	-
Finansal borçlar	3.187.922	2.721.010	-	466.912	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	1.204.428	1.204.428	-	-	-	-
Toplam parasal yükümlülükler	3.359.694.192	167.345.512	63.011.450	57.528.321	-	3.071.808.909
31 Aralık 2022	Defter değeri	3 aya kadar	3 ay – 1 yıl	5 yıldan		Dağıtılamayan
			1 yıl – 5 yıl	uzun		
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	227.943.779	152.943.779	75.000.000	-	-	-
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	42.117.543	-	42.117.543	-	-	-
Finansal varlıklar	267.188	-	-	-	-	267.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	2.332.567.811	179.296.805	122.550.913	-	-	2.030.720.093
Diğer alacaklar	12.019	6.259	-	5.760	-	-
Gelecek aylara ait gelirleri ve geliri	136.942.755	-	136.942.755	-	-	-
Diğer varlıklar	77.000	-	77.000	-	-	-
Toplam parasal varlıklar	2.739.851.095	332.246.843	376.611.211	5.760	-	2.030.987.281
Esas faaliyetlerden borçlar	2.105.036.751	47.702.381	26.614.277	-	-	2.030.720.093
İlişkili taraflara borçlar	30.058	30.058	-	-	-	-
Sigortacılık teknik karşılıkları ⁽¹⁾	19.203.277	-	19.203.277	-	-	-
Hayat matematik karşılıkları	27.524.402	-	1.581.626	25.942.776	-	-
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yük.	28.660.978	28.660.978	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	4.368.717	-	1.856.400	2.512.317	-	-
Gelecek aylara ait gelirleri ve geliri	-	-	-	-	-	-
Finansal borçlar	8.111.209	2.907.766	-	5.203.443	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	274.088	274.088	-	-	-	-
Toplam parasal yükümlülükler	2.193.209.480	79.575.271	49.255.580	33.658.536	-	2.030.720.093

⁽¹⁾ Muallak tazminat karşılıklarının tamamı ilişikteki finansal tablolarda kısa vadeli yükümlülükler içinde gösterilmiştir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski, Şirket portföyünde yer alan enstrümanların; piyasadaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, emtia fiyatları ve döviz kurlarında meydana gelebilecek değişikliklerden etkilenmesi sonucu ortaya çıkabilecek olası kayıpları ifade eder. Piyasa riski yönetimiyle amaçlanan; potansiyel risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, limitler yardımıyla izlenmesi ve raporlanarak Şirket'in risk iştahı doğrultusunda gerekli kararların alınmasına destek olmasını sağlamaktır.

Kur riski

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmektedir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu kurlardan değerlendirilerek TL'ye çevrilmekte ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri karı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket'in yabancı para tutarlarından kaynaklı kur riski bulunmamaktadır.

Dövizle dayalı işlemler, işlem tarihlerindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, bilanço tarihi itibarıyla yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülükler 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli T.C. Merkez Bankası ("TCMB") alış kurları üzerinden değerlendirilmiştir. Yalnızca hayat matematik karşılıkları ve ikrazlar poliçeler üzerinde belirtildiği üzere TCMB efektif satış kurları üzerinden değerlendirilmeye tabi tutulmuşlardır.

Bilanço tarihi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	ABD Doları	Avro
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29,4913	32,6326
31 Aralık 2022	ABD Doları	Avro
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	18,7320	19,9708

Maruz kalan faiz oranı riski

Alım-satım amaçlı menkul kıymet portföyünün maruz kaldığı risk, faiz oranlarındaki değişim sonucu ilgili menkul kıymetlerin piyasa fiyatlarındaki dalgalanmadır. Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk piyasa faiz oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır. Faiz oranı riskinin yönetimi faiz oranı aralığının izlenmesi ve yeniden fiyatlandırma bantları için önceden onaylanmış limitlerin belirlenmesi ile yapılmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlık portföyü içerisinde faiz getirili finansal varlıkları bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Piyasa riski (devamı)**

Raporlama dönemi sonu itibarıyla, faiz getirili ve faiz götürülü finansal varlık ve yükümlülüklerinin faiz profili aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit getirili finansal varlıklar:		
Bankalar (Not 14)	423.819.622	218.762.848
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar (Not 11)	60.542.466	-

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

Finansal araçların faize duyarlılığı portföyde bulunan değişken faizli finansal araçların değerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının sabit olduğu varsayılmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faize duyarlı finansal aracı bulunmadığından finansal enstrümanların faize duyarlılığı analizi yapılmamıştır.

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Şirket, kendi portföyünde bulundurduğu menkul kıymetlerini ve poliçe sahipleri adına yatırıma yönlendirdiği tutarları alım satım amaçlı finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir. Şirket'in uzun vadeli alacak ve borçlar rakamını oluşturan emeklilik fonları fon toplam değerleri gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

"TFRS 7 – Finansal Araçlar: Açıklama" standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Sıra: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Sıra: 1'inci sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Sıra: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Piyasa riski (devamı)****Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma (devamı)**

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir. Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	1. Sıra	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
Finansal varlıkların seviye sınıflamaları				
Diğer finansal varlıklar	-	-	3.124.988	3.124.988
Toplam	-	-	3.124.988	3.124.988
	31 Aralık 2022			
	1. Sıra	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
Finansal varlıkların seviye sınıflamaları				
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	42.117.543	-	-	42.117.543
Diğer finansal varlıklar	-	-	267.188	267.188
Toplam	42.117.543	-	267.188	42.384.731

Sermaye yönetimi

Şirket'in başlıca sermaye yönetim politikaları aşağıda belirtilmiştir:

- T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen sermaye yeterliliği şartlarına uymak
- Şirket'in sürekliliğini sağlayarak hissedarlara ve paydaşlara devamlı getiri sağlamak
- Sigorta poliçelerinin fiyatlamasını, alınan sigorta risk düzeyi ile orantılı belirleyerek, hissedarlara yeterli getirinin sağlanması

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2008 tarih ve 26761 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in gerekli özsermayesi 119.516.472 TL (31 Aralık 2022: 139.436.674 TL) olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket özsermayesi 491.786.746 TL (31 Aralık 2022: 329.095.853 TL) olup, yönetmelik uyarınca hesaplanan sermaye yeterliliği sonucuna göre 372.270.273 TL sermaye fazlası bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 189.659.179 TL).

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç ve kayıplar**Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar:**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka mevduatlarından elde edilen kar payı gelirleri	68.873.114	26.437.696
İştiraklerden gelirler (*)	-	4.998.348
Finansal yatırımların değerlendirilmesi	9.076.734	2.685.008
Kambiyo karları	696.419	224.823
Yatırım gelirleri	78.646.267	34.345.875
Yatırım yönetim giderleri	(3.571.765)	(1.392.221)
Kambiyo zararları	(131.900)	(60.765)
Diğer giderler	(1.810.406)	(287.132)
Yatırım giderleri	(5.514.071)	(1.740.118)
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen finansal kazanç ve kayıplar, net	73.132.196	32.605.757

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri

Bölgümlere göre raporlama, Şirket'in faaliyet alanı bölümlerine göre sunulmaktadır. Şirket'in temel bölüm raporlama esası faaliyet alanına dayanmaktadır. İlgili bölümlerin aktif ve pasifleri ile bölümlerin faaliyet sonuçları "Önemli Muhasebe Politikaları" kısmında anlatılan muhasebe uygulamalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Faaliyet alanı bölümleri:

Şirket halka açık Anonim Şirket statüsünde olmadığı için faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmamıştır.

Coğrafi bölümlere göre raporlama

Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi bölge Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamıştır.

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Demirbaş ve tesisatlar	8.447.900	3.458.585	(179.090)	11.727.395
Özel maliyetler	340.797	-	-	340.797
Motorlu taşıtlar	104.000	-	-	104.000
Kullanım hakkı varlıkları	13.756.356	-	(5.653.830)	8.102.526
Toplam	22.649.053	3.458.585	(5.832.920)	20.274.718
Birikmiş amortismanlar:				
Demirbaş ve tesisatlar	(5.690.201)	(1.478.220)	164.794	(7.003.627)
Özel maliyetler	(301.867)	(20.801)	-	(322.668)
Motorlu taşıtlar	(24.266)	(38.737)	-	(63.003)
Kullanım hakkı varlıkları	(5.994.505)	(4.968.551)	5.860.773	(5.102.283)
Toplam	(12.010.839)	(6.506.309)	6.025.567	(12.491.581)
Net defter değeri	10.638.214			7.783.137
	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:				
Demirbaş ve tesisatlar	6.467.419	2.074.797	(94.316)	8.447.900
Özel maliyetler	340.797	-	-	340.797
Motorlu taşıtlar	289.000	-	(185.000)	104.000
Kullanım hakkı varlıkları	4.247.321	9.509.035	-	13.756.356
Toplam	11.344.537	11.583.832	(279.316)	22.649.053
Birikmiş amortismanlar:				
Demirbaş ve tesisatlar	(4.247.047)	(1.515.413)	72.259	(5.690.201)
Özel maliyetler	(254.475)	(47.392)	-	(301.867)
Motorlu taşıtlar	(105.217)	(44.467)	125.418	(24.266)
Kullanım hakkı varlıkları	(3.594.106)	(2.400.399)	-	(5.994.505)
Toplam	(8.200.845)	(4.007.671)	197.677	(12.010.839)
Net defter değeri	3.143.692			10.638.214

Amortisman hesaplama yöntemlerinde cari dönemde yapılan bir değişiklik bulunmamaktadır. Şirket'in maddi duran varlıkları üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller
Yoktur.

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Bilgisayar yazılımları	16.710.923	8.671.518	-	25.382.441
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	20.000.000	-	-	20.000.000
	36.710.923	8.671.518	-	45.382.441
Birikmiş amortismanlar:				
Bilgisayar yazılımları	(11.199.140)	(3.722.655)	-	(14.921.795)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	(2.000.000)	(2.000.000)	-	(4.000.000)
	(13.199.140)	(5.722.655)	-	(18.921.795)
Net defter değeri	23.511.783			26.460.646
	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:				
Bilgisayar yazılımları	11.863.707	4.847.216	-	16.710.923
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	20.000.000	-	-	20.000.000
	31.863.707	4.847.216	-	36.710.923
Birikmiş amortismanlar:				
Bilgisayar yazılımları	(9.216.392)	(1.982.748)	-	(11.199.140)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (*)	-	(2.000.000)	-	(2.000.000)
	(9.216.392)	(3.982.748)	-	(13.199.140)
Net defter değeri	22.647.315			23.511.783

(*) Şirket, 28 Aralık 2021 tarihinde bankasürans sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme uyarınca, Şirket, sözleşme yürürlük tarihi olan 1 Ocak 2021'den itibaren 10 yıl süre ile banka ağı aracılığıyla sözleşmede belirtilen ürünlerin dağıtımını için 20.000.000 TL bedel ile münhasırlık hakkına sahip olmuştur. Bu tutar 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Maddi olmayan duran varlıklar" altındaki "Diğer maddi olmayan duran varlıklar" hesap kalemi içerisinde muhasebeleştirilmiştir. Şirket, bu sözleşme ile münhasıran satın almış olduğu bankasürans dağıtım kanalı haklarını sözleşmenin yürürlük tarihi olan 1 Ocak 2021'den itibaren başlamak üzere sözleşme süresi olan 10 yıl boyunca normal itfa yöntemiyle itfa etmektedir.

9 İştiraklerdeki yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar		
Diğer finansal varlıklar ⁽¹⁾	3.124.988	267.188
Toplam	3.124.988	267.188

⁽¹⁾ Emeklilik Gözetim Merkezi iştirak bedelinden oluşmaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedat işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 4.2), (Not 17)	3.819.265	2.322.576
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	267	218
Toplam	3.819.532	2.322.794

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Reasürans şirketlerine yazılan primlerle ilgili ödenecek borçlar (Not 19)	2.665.092	-
Toplam	2.665.092	-

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem içerisinde reasüröre devredilen primler (Not 17)	(9.917.072)	(3.149.008)
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	(218)	(11.059.327)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 17)	267	218
Reasüröre devredilen primler (Not 17)	(9.917.023)	(14.208.117)
Dönem içerisinde ödenen hasarlarda reasürör payı (Not 17)	24.396.621	6.790.997
Dönem başı muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	(2.322.576)	(2.124.547)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 17)	3.819.265	2.322.576
Hasarlardaki reasürör payı (Not 17)	25.893.310	6.989.026
Dönem içerisinde reasürörlerden tahakkuk eden komisyon gelirleri	381.257	335.828
Dönem başı ertelenmiş komisyon gelirleri	-	-
Dönem sonu ertelenmiş komisyon gelirleri	-	-
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri (Not 32)	381.257	335.828
Hayat matematik karşılığı reasürör payında değişim	51.255	-
Toplam, net	16.408.799	(6.883.263)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadeye kadar elde tutulacak finansal varlığı 60.542.466 TL'dir (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından çıkarılmış finansal varlıkları bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde Şirket tarafından ihraç edilen veya daha önce ihraç edilmiş olup dönem içerisinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymet bulunmamaktadır.

Şirket'in finansal varlık portföyleri içerisinde vadesi geçmiş ancak henüz değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlık bulunmamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	Alım satım amaçlı finansal varlıklar	Satılmaya hazır finansal varlıklar	Toplam
Dönem başındaki değer (Not 4.2)	-	42.117.543	267.188	42.384.731
Dönem içindeki alımlar	55.000.000	-	2.857.800	57.857.800
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	-	(42.117.543)	-	(42.117.543)
Değer artış/azalış	5.542.466	-	-	5.542.466
Dönem sonundaki değer	60.542.466	-	3.124.988	63.667.454

	31 Aralık 2022			
	Bağlı ortaklıklar	Alım satım amaçlı finansal varlıklar	Satılmaya hazır finansal varlıklar	Toplam
Dönem başındaki değer (Not 4.2)	37.625.243	-	554.320	38.179.563
Dönem içindeki alımlar	-	40.000.000	-	40.000.000
Elden çıkarılanlar (itfa veya satış)	(37.625.243)	-	-	(37.625.243)
Değer artış/azalış	-	2.117.543	(287.132)	1.830.411
Dönem sonundaki değer	-	42.117.543	267.188	42.384.731

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in finansal varlıkları üzerinde blokaj bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	31 Aralık 2023		
	Maliyet	Gerçeğe uygun	Kayıtlı değer
Kira Sertifikaları	55.000.000	60.542.466	60.542.466
Toplam (Not 4.2)	55.000.000	60.542.466	60.542.466

Alım satım amaçlı finansal varlıklar	31 Aralık 2022		
	Maliyet	Gerçeğe uygun	Kayıtlı değer
Katılım Fonları	40.000.000	42.117.543	42.117.543
Toplam (Not 4.2)	40.000.000	42.117.543	42.117.543

12 Kredi ve alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden alacaklar (Not 4.2)	3.465.740.294	2.332.567.811
Diğer alacaklar (Not 4.2)	6.093	12.019
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 4.2)	69.129	-
Toplam	3.465.815.516	2.332.579.830
Kısa vadeli alacaklar	394.000.847	301.853.977
Orta ve uzun vadeli alacaklar	3.071.814.669	2.030.725.853
Toplam	3.465.815.516	2.332.579.830

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 Kredi ve alacaklar (devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden alacaklar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortalılar ve acentelerden alacaklar	383.886.357	294.018.788
Reasürörlerden alacaklar	4.457.278	4.037.110
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	388.343.635	298.055.898
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	3.077.396.659	2.034.511.913
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	3.077.396.659	2.034.511.913
Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar (Not 4.2)	158.900	352.185
Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı (Not 4.2)	(158.900)	(352.185)
Esas faaliyetlerden alacaklar	3.465.740.294	2.332.567.811

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 158.900 TL (31 Aralık 2022: 352.185 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

c) Giriş aidatlarından alacaklar için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı: Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

d) Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı: Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur). İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıkları olan alacak ve borç ilişkisi 45 – *İlişkili taraflarla işlemler* notunda detaylı olarak verilmiştir.**13 Türev finansal araçlar**

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Bankalar	433.200.191	220.847.563	220.847.563	53.605.195
<i>Bankalar dışındaki nakit ve nakit benzeri varlıklar</i>	11.429.851	7.096.216	7.096.216	2.920.393
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	444.630.042	227.943.779	227.943.779	56.525.588
Bankalar mevduatı reeskontları (serbest kısım)	(6.597.962)	(946.151)	(946.151)	(378.686)
Bloke edilmiş tutarlar (Not 17)	(95.000.000)	(75.000.000)	(75.000.000)	(33.000.000)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu	343.032.080	151.997.628	151.997.628	23.146.902

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL bankalar mevduatı		
- vadeli (Not 4.2)	423.819.622	218.762.848
- vadesiz	9.380.569	2.084.715
Bankalar	433.200.191	220.847.563

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı lehine 95.000.000 TL (31 Aralık 2022: 75.000.000 TL) tutarında bloke bankalar mevduatı bulunmaktadır.

Şirket'in vadeli mevduatları TL'den oluşmaktadır. Vadeli mevduatlara uygulanan kar payı oranları TL için %32 - %45 arasındadır (31 Aralık 2022: Vadeli mevduatlara uygulanan kar payı oranları %15,6 - %24,75 arasındadır).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye**Ödenmiş sermaye**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 30.000.000 TL (31 Aralık 2022: 30.000.000 TL) olup Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 1 TL nominal değerde 30.000.000 adet (31 Aralık 2022: 30.000.000 adet) hissedene meydana gelmiştir.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket tarafından veya iştiraki veya bağlı ortaklıkları tarafından bulundurulmuş Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Vadeli işlemler ve sözleşmeler gereği yapılacak hisse senetleri satışları için çıkarılmak üzere Şirket'in hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirket'in sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu %89.09 pay ile Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği'dir.

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır. Şirket'in faaliyetleri sonucunda, geçmiş dönemler zararı düşüldükten sonra, dağıtılabılır kar bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

26 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karara istinaden, Şirket'in 2022 yılı vergi sonrası 193.199.132 TL net kârından; I. Tertip yedek akçe tutarı olarak 1.504.370 TL ayrılmasına, kalan tutardan 56.694.762 TL tutarında II. Tertip yedek akçe ayrılmasına ve geriye kalan dağıtılabılır 135.000.000 TL kar, ortaklara temettü olarak dağıtılmıştır. 22 Mayıs 2023 tarihinde nakden ödenmiştir.

Yasal ve olağanüstü yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşmaya kadar, kanuni dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 6.000.000 TL yasal yedekleri ve 142.111.742 TL olağanüstü yedekleri bulunmaktadır (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 4.495.630 TL yasal yedekleri ve 85.416.980 TL olağanüstü yedekleri bulunmaktadır).

Diğer kar yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, cari dönem finansal tablolarında özkaynaklar altında "diğer kar yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında, aktüeryal hesaplama ile ilgili 2.089.951 TL diğer kar yedekleri hesabında sunulmuştur (31 Aralık 2022: 42.728 TL).

Diğer kar yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki diğer kar yedekleri	1.051.331	1.008.603
Kıdem tazminatı aktüeryal fark	2.089.951	42.728
Dönem sonundaki diğer kar yedekleri	3.141.282	1.051.331

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye (devamı)

Finansal varlıkların değerlemesi

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir.

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in özsermaye içinde gösterilen diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni hesabında muhasebeleştirilen diğer yedekleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, sigorta sözleşmeleri için ayrılan teknik karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	375.616.825	254.900.625
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(267)	(218)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	375.616.558	254.900.407
Brüt hayat matematik karşılıkları	54.525.147	27.524.402
Hayat matematik karşılıklarında reasürör payı (Not 10)	(51.255)	-
Hayat matematik karşılığı, net	54.473.892	27.524.402
Brüt muallak tazminat karşılığı	37.116.104	21.525.853
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10)	(3.819.265)	(2.322.576)
Muallak tazminat karşılığı, net	33.296.839	19.203.277
Devam eden riskler karşılığı, net	-	-
Dengeleme karşılığı (Not 2.28)	30.264.728	17.035.444
Diğer teknik karşılıklar	30.264.728	17.035.444
Toplam teknik karşılıklar, net	493.652.017	318.663.530
Kısa vadeli	411.843.269	275.685.310
Orta ve uzun vadeli	81.808.748	42.978.220
Toplam sigorta teknik karşılıkları, net	493.652.017	318.663.530

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

30 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin, sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Kazanılmamış primler karşılığı			
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	254.900.625	(218)	254.900.407
Dönem içerisinde yazılan primler	926.584.532	(9.917.072)	916.667.460
Dönem içerisinde kazanılan primler	(805.868.332)	9.917.023	(795.951.309)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı (Not 10)	375.616.825	(267)	375.616.558

	31 Aralık 2022		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Kazanılmamış primler karşılığı			
Dönem başı kazanılmamış primler karşılığı	150.576.678	(11.059.327)	139.517.351
Dönem içerisinde yazılan primler	604.216.130	(3.149.008)	601.067.122
Dönem içerisinde kazanılan primler	(499.892.183)	14.208.117	(485.684.066)
Dönem sonu kazanılmamış primler karşılığı (Not 10)	254.900.625	(218)	254.900.407

	31 Aralık 2023		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Muallak tazminat karşılığı			
Dönem başı muallak tazminat karşılığı (Not 10)	21.525.853	(2.322.576)	19.203.277
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı	183.414.274	(25.893.310)	157.520.964
Dönem içinde ödenen hasarlar (Not 10)	(167.824.023)	24.396.621	(143.427.402)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	37.116.104	(3.819.265)	33.296.839

	31 Aralık 2022		
	Brüt	Reasürör payı	Net
Muallak tazminat karşılığı			
Dönem başı muallak tazminat karşılığı (Not 10)	14.703.111	(2.124.547)	12.578.564
Dönem içerisinde bildirim yapılan hasarlar ve dönem başı	131.997.819	(6.989.026)	125.008.793
Dönem içinde ödenen hasarlar (Not 10)	(125.175.077)	6.790.997	(118.384.080)
Dönem sonu muallak tazminat karşılığı	21.525.853	(2.322.576)	19.203.277

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen ^(**)	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen
Hayat	123.750.861	80.000.000	70.606.210	60.000.000
Hayat dışı	30.019.571	15.000.000	11.598.705	15.000.000
Toplam	153.770.432	95.000.000	82.204.915	75.000.000

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Aralık ve Haziran dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na gönderirler.

(**) 31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'in T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı lehine 95.000.000 TL bloke vadeli mevduatı bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla Şirket'in tesis edilen blokaj tutarı 155.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022 itibarıyla Şirket'in T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı lehine 75.000.000 TL bloke vadeli mevduatı bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla Şirket'in tesis edilen blokaj tutarı 85.000.000 TL'dir).

Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılık	Poliçe sayısı	Matematik karşılık
Dönem başı	132.532	27.524.402	79.113	18.794.256
Dönem içinde giren	78.098	43.745.820	79.505	18.191.317
Dönem içinde ayrılan	(54.337)	(5.031.189)	(26.086)	(13.832.271)
Dönem içinde azalış	-	(11.713.886)	-	4.371.100
Mevcut	156.293	54.525.147	132.532	27.524.402

Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kaza vefat teminatı	51.982.699.800	29.182.208.100
Kaza maluliyet teminatı	51.982.674.750	29.182.177.394
Kaza sonucu kırık	5.357.644.500	3.300.588.750
Kaza sonucu yanık	5.358.255.750	3.301.140.000
Acil şifa	493.292.650	330.071.400
Yatarak tedavi teminatı	3.352.678	7.954.250
Ayakta tedavi teminatı	495.000	749.028
Toplam	115.178.415.128	65.304.888.922

Satın alınan reasürans nedeniyle kar veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kar veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 – Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Son 5 yılda gerçekleşen hayat branşı hasarlarının ödemelerine ilişkin hasar gelişim tablosu:

Hasar yılı	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Hasar yılı içerisinde	34.850.451	73.435.830	73.583.640	88.927.010	141.234.919	412.031.849
1 Yıl Sonra	6.414.756	11.498.638	4.801.776	5.806.649	-	28.521.819
2 Yıl Sonra	474.719	52.730	-	-	-	527.450
3 Yıl Sonra	303.254	1.236	-	-	-	304.489
4 Yıl Sonra	79.613	-	-	-	-	79.613
5 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-

Yıllar itibarıyla ödenen

hasar toplamları,brüt (*) **42.122.793 84.988.434 78.385.416 94.733.659 141.234.919 441.465.220**

(*) Hasar gelişim tablosu Şirket'in iştirah ödemeleri hariç sunulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam ödenen hasarda iştirah tutarı bulunmamaktadır.

Son 5 yılda gerçekleşen ferdi kaza branşı hasarlarının ödemelerine ilişkin hasar gelişim tablosu:

Hasar yılı	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Hasar yılı içerisinde	4.596.600	5.581.610	7.211.259	7.498.942	12.474.864	37.363.274
1 Yıl Sonra	3.615.380	5.915.340	4.004.826	3.525.153	-	17.060.699
2 Yıl Sonra	263.450	307.850	221.279	-	-	792.579
3 Yıl Sonra	2.560	367.643	-	-	-	370.203
4 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-
5 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-

Yıllar itibarıyla ödenen

hasar toplamları,brüt (*) **8.477.990 12.172.443 11.437.364 11.024.095 12.474.864 55.586.755**

Son 5 yılda gerçekleşen hasarların ödemelerine ilişkin Sağlık Branşı hasar gelişim tablosu:

Hasar yılı	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Hasar yılı içerisinde	-	-	-	19.005.022	4.031.892	23.036.914
1 Yıl Sonra	-	-	-	80.775	-	80.775
2 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-
3 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-
4 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-
5 Yıl Sonra	-	-	-	-	-	-

Yıllar itibarıyla ödenen

hasar toplamları,brüt **- - - 19.085.797 4.031.892 23.117.689**

(*) Hasar gelişim tablosu Şirket'in iştirah ödemeleri hariç sunulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam ödenen hasarda iştirah tutarı bulunmamaktadır. Yapılan hasar ödemeleri kapsamında, brüt ölüm-maluliyet tazminatları sunulmuştur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)**Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri**Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 – *Sigorta ve finansal riskin yönetimi* notunda sunulmuştur.**Ertelenmiş üretim komisyonları**

Şirket poliçe üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyonlarının ertesi dönemlere sarkan kısımları ile yıllık sigorta sözleşmeleri ile yıllık yenilenen sigorta teminatı içeren bir yıldan uzun süreli sigorta sözleşmelerinde gider ertelemelerini "gelecek aylara ait giderler" hesabı içerisinde aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal tablolarda gösterilen 204.641.498 TL (31 Aralık 2022: 136.942.755 TL) tutarındaki gelecek aylara ait giderler, 202.692.873 TL (31 Aralık 2022: 135.173.296 TL) tutarında ertelenmiş üretim komisyonları ve 1.948.625 TL (31 Aralık 2022: 1.769.459 TL) tutarında gelecek aylara ait diğer giderlerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerine ilişkin ertelenmiş üretim komisyonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki ertelenmiş üretim komisyonları	135.173.296	68.538.299
Dönem içinde tahakkuk eden araçlara komisyonlar (Not 32)	233.989.072	124.455.958
Dönem içinde giderleşen komisyonlar (Not 32)	(166.469.495)	(57.820.961)
Dönem sonu ertelenmiş üretim komisyonları	202.692.873	135.173.296

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri**Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt ve ilk prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları:**

	31 Aralık 2023	
	Poliçe sayısı	İlk prim tutarı
Bireysel	35	43.515
Grup	4.356.632	899.472.260
Toplam	4.356.667	899.515.775
	31 Aralık 2022	
	Poliçe sayısı	İlk prim tutarı
Bireysel	135	30.830
Grup	4.353.265	560.990.300
Toplam	4.353.400	561.021.130

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri (devamı)**Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları:**

	31 Aralık 2023	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılık
Bireysel	14	169
Grup	156.279	54.524.978
Toplam	156.293	54.525.147
	31 Aralık 2022	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılık
Bireysel	201	1.725
Grup	132.331	27.522.677
Toplam	132.532	27.524.402

Bireysel emeklilik

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu 11 adet (31 Aralık 2022: 11 adet) emeklilik yatırım fonu bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Birim fiyatları	Birim fiyatları
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,032382	0,023945
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	0,230542	0,123367
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Büyüme Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	0,135192	0,091925
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	0,092520	0,064724
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	0,382012	0,251247
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	0,050540	0,044107
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,061806	0,049944
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Muhafazakar Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	0,075000	0,051757
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	0,050490	0,037851
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	0,106433	0,069135
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	0,083926	0,05612

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri (devamı)

Bireysel emeklilik (devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Dolaşımdaki katılma belgeleri		Dolaşımda olmayan katılma belgeleri
	Adet	Tutar	Adet
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	599.067.779	19.399.013	99.124.114.242
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	3.378.365.934	778.855.239	98.549.830.306
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Büyüme Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.547.092.799	209.154.570	97.769.255.154
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	1.808.458.891	167.318.617	96.926.651.990
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	2.021.709.173	772.317.164	97.934.845.410
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	5.615.509.479	283.807.849	94.921.175.365
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	3.387.061.708	209.340.736	95.404.785.653
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Muhafazakar Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	4.617.667.516	346.325.064	93.125.376.105
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	4.130.150.579	208.531.303	99.873.572.258
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	489.071.960	52.053.396	99.999.793.265
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	294.377.887	24.705.959	99.999.823.437
Toplam	27.888.533.705	3.071.808.910	1.073.629.223.185

	31 Aralık 2022		
	Dolaşımdaki katılma belgeleri		Dolaşımda olmayan katılma belgeleri
	Adet	Tutar	Adet
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	380.453.047	9.109.948	99.124.114.242
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Altın Katılım Emeklilik Yatırım Fonu	3.225.202.642	397.883.574	98.549.830.306
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Büyüme Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	1.695.186.042	155.829.977	97.769.255.154
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Grup Emeklilik Yatırım Fonu	2.012.652.838	130.266.942	96.926.651.990
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	1.965.631.443	493.859.003	97.934.845.410
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	5.239.979.929	231.119.795	94.921.175.365
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	3.386.811.305	169.150.904	95.404.785.653
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Muhafazakar Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	4.852.032.178	251.126.629	93.125.376.105
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Katılım Standart Emeklilik Yatırım Fonu	4.092.482.865	154.904.569	99.873.572.258
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	352.084.530	24.341.364	99.999.793.265
Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım	233.916.381	13.127.387	99.999.823.437
Toplam	27.436.433.200	2.030.720.092	1.073.629.223.185

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri (devamı)

Bireysel emeklilik (devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ve borçlar hesaplarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Saklayıcı şirketten alacaklar (Not 4.2)	3.071.808.909	2.030.720.093
Fon işletim gideri kesintisi alacakları	4.962.325	3.194.415
Katılımcılardan alacaklar	625.425	597.405
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	3.077.396.659	2.034.511.913
Katılımcılara borçlar	3.071.808.909	2.030.720.093
Katılımcılar geçici hesabı	27.393.414	12.629.198
Portföy yönetim şirketine borçlar	484.635	398.006
Saklayıcı şirkete ve EGM'ye borçlar	338.417	178.985
Bireysel emeklilik araçlarına borçlar	111.035	107.928
Diğer borçlar	255.992	47.599
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (Not 19)	3.100.392.402	2.044.081.809

Dönem içinde giren, sonlanan ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetçe portföy tutarları:

	31 Aralık 2023			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde sonlanan	Mevcut	Mevcut tutar
Bireysel	6.733.384	138.856.367	1.094.380.782	962.257.799
Grup	8.851.386	76.619.316	1.388.930.608	1.321.162.677
OKS	22.725.134	153.863.069	304.689.670	173.551.734
Toplam	38.309.904	369.338.752	2.788.001.060	2.456.972.210
	31 Aralık 2022			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde sonlanan	Mevcut	Mevcut tutar
Bireysel	7.158.717	10.678.318	725.397.926	721.878.325
Grup	37.202.135	12.475.934	851.512.504	876.238.704
OKS	17.005.369	9.122.572	193.600.472	201.483.268
Toplam	61.366.221	32.276.824	1.770.510.902	1.799.600.297

Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	31 Aralık 2023		
	Dönem içinde giren	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	1.403	1.914.478	1.911.541
Grup	1.678	2.635.113	2.635.035
OKS	10.830	6.314.039	6.314.039
Toplam	13.911	10.863.630	10.860.615

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri (devamı)

Bireysel emeklilik (devamı)

Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	31 Aralık 2022		
	Dönem içinde giren	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	2.326	5.959.339	5.922.596
Grup	3.224	25.294.481	25.294.419
OKS	9.211	13.977.997	13.977.997
Toplam	14.761	45.231.817	45.195.012

Dönem içerisinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adedi ile dönem içerisinde ödenen katkı paylarının kesintilerden önce (brüt) ve kesintilerden sonra (net) tutarlarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	13	26.262	26.262
Grup	15	738.820	738.818
Toplam	28	765.082	765.080
	31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	33	1.229.816	1.229.613
Grup	1.695	26.311.874	26.311.860
Toplam	1.728	27.541.690	27.541.473

Dönem içinde Şirket'in hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımı: Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

Dönem içinde Şirket'in portföyünden ayrılıp başka şirkete geçen ve bireysel emeklilik sisteminden zorunlu sebeplerle veya kendi istekleri ile ayrılan her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adedi ile toplam ödenen katkı paylarının kesintilerden önce (brüt) ve kesintilerden sonra (net) tutarlarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları (Hesap birleştirme ile çıkanlar sözleşmeler hariç):

	31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	1.806	15.341.985	15.082.245
Grup	3.431	18.930.927	18.897.370
OKS	13.495	13.663.940	13.663.940
Toplam	18.732	47.936.852	47.643.555
	31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Bireysel	327	970.040	940.447
Grup	1.021	1.664.415	1.656.437
OKS	3.964	3.800.322	3.800.322
Toplam	5.312	6.434.777	6.397.206

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden borçlar	3.210.857.008	2.105.036.751
Ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler	46.105.416	28.660.978
Diğer çeşitli borçlar	5.347.623	1.736.651
İlişkili taraflara borçlar	1.835.123	30.058
Toplam	3.264.145.304	2.135.464.438
Kısa vadeli borçlar	192.079.357	104.545.641
Orta ve uzun vadeli borçlar	3.072.065.947	2.030.918.797
Toplam	3.264.145.304	2.135.464.438

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ödenecek vergi ve benzer diğer yükümlülükler, ödenecek personel gelir vergisi, gider vergisi ve dönem karı vergi ve diğer yasal yükümlülükler karşılığında oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları 134 TL'dir (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla esas faaliyetlerden borçlar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Emeklilik faaliyetlerden borçlar (Not 18)	3.100.392.402	2.044.081.809
Sigortalılar ve acentelere borçlar	107.432.572	60.796.380
Reasürans şirketlerine borçlar (Not 10)	2.665.092	-
Diğer	366.942	158.562
Esas faaliyetlerden borçlar	3.210.857.008	2.105.036.751

Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı: Yoktur.

Hesaplanan kurumlar vergisi ve peşin ödenen vergiler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan kurumlar vergisi karşılığı	123.727.140	66.135.985
Peşin ödenen vergiler	(85.439.676)	(40.378.164)
Cari dönem vergi varlığı/borcu, net	38.287.464	25.757.821

20 Finansal borçlar

Şirket 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, TFRS 16 kapsamında 3.187.922 TL kira yükümlülüğü ve 8.102.526 TL kullanım hakkı varlığı muhasebeleştirilmiş olup finansal tablolara yansıtılmıştır (31 Aralık 2022: 8.111.209 TL kira yükümlülüğü ve 13.756.356 TL kullanım hakkı varlığı muhasebeleştirilmiş olup finansal tablolara yansıtılmıştır).

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Ertelenmiş vergiler

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini doğuran kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Ertelenmiş vergi	Ertelenmiş vergi
	Varlığı / (Yükümlülüğü)	Varlığı / (Yükümlülüğü)
Dengeleme karşılığı	9.079.419	4.258.861
Kıdem tazminatı karşılığı	1.655.217	628.079
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	613.327	275.794
Dava karşılığı	169.378	176.479
Kiralama gideri	56.304	87.340
Amortisman gideri TMS düzeltme farkı	7.681.077	(574.079)
Diğer	182.106	11.827
Ertelenmiş vergi varlığı, net	19.436.828	4.864.301

Ertelenmiş vergi varlıklarının dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	4.864.301	2.197.194
Ertelenen vergi geliri, net (Not 35)	13.676.834	2.652.865
Özkaynak altında gösterilen ertelenmiş vergi geliri	895.693	14.242
Dönem sonu, 31 Aralık	19.436.828	4.864.301

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	2.044.425	1.103.175
Dava karşılığı ⁽¹⁾	564.595	705.917
Diğer	607.021	47.308
Maliyet giderleri karşılığı	3.216.041	1.856.400
Kıdem tazminatı karşılığı	5.517.389	2.512.317
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	8.733.430	4.368.717

⁽¹⁾ İşe iade davalarına ilişkin olarak ayrılan karşılık tutarından oluşmaktadır.**Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi****31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları (devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	2.512.317	1.326.163
Faiz maliyeti	705.179	461.066
Hizmet maliyeti	1.422.200	729.619
Dönem içindeki ödemeler	(2.107.951)	(61.502)
Aktüeryal fark	2.985.644	56.971
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	5.517.389	2.512.317

24 Net sigorta prim geliri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin hayat ve hayat dışı dallarda yazılan primlerin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Hayat	820.033.247	(9.917.072)	810.116.175	531.768.874	(3.149.008)	528.619.866
Ferdi kaza	97.970.599	-	97.970.599	49.647.278	-	49.647.278
Sağlık	8.580.686	-	8.580.686	22.799.978	-	22.799.978
Toplam	926.584.532	(9.917.072)	916.667.460	604.216.130	(3.149.008)	601.067.122

25 Aidat (ücret) gelirleri

Şirket'in aidat gelirleri bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidatlardan oluşmaktadır. Bireysel emeklilik işlemleri ile ilgili katılımcılardan ve emeklilik yatırım fonlarından alınan aidat ve ücretler aşağıda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Fon işletim gelirleri	34.654.675	19.490.193
Yönetim gideri kesintisi	173.775	319.358
Giriş aidatı gelirleri	284.325	156.923
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	9.181	8.834
Diğer gelirler	216.790	16.824
Toplam	35.338.746	19.992.132

26 Yatırım gelirleriYukarıda 4.2 – *Finansal riskin yönetimi* notunda gösterilmiştir.**27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri**Yukarıda 4.2 – *Finansal riskin yönetimi* notunda gösterilmiştir.**28 Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan aktifler**Yukarıda 4.2 – *Finansal riskin yönetimi* notunda gösterilmiştir.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

29 Sigorta hak ve talepleri

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin sigorta teknik hesaplarından konservasyonunda kalan tutarları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ödenen hasarlar, reasürör payı düşülmüş olarak	(143.427.402)	(118.384.080)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak	(120.716.151)	(115.383.056)
Hayat matematik karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak	(26.949.491)	(14.806.443)
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak	(14.093.563)	(6.624.713)
Dengeleme karşılığında değişim, reasürör payı düşülmüş olarak	(13.229.284)	(7.437.918)
Toplam gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(318.415.891)	(262.636.210)

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan gruplama aşağıda 32 – *Gider çeşitleri* notunda verilmiştir.

32 Gider çeşitleri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Komisyon giderleri (Not 17)	(166.469.495)	(57.820.961)
Dönem içinde tahakkuk eden araçlara komisyonlar (Not 17)	(233.989.072)	(124.455.958)
Ertelemiş üretim komisyonlarındaki değişim (Not 17)	67.519.577	66.634.997
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri (Not 33)	(81.503.736)	(37.162.501)
Yönetim giderleri	(18.076.844)	(9.378.763)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri	(16.910.452)	(8.579.415)
Pazarlama ve satış giderleri	(7.304.080)	(8.517.164)
Reasürörlerden kazanılan komisyon gelirleri (Not 10)	381.257	335.828
Diğer	(2.380.892)	(849.463)
Toplam	(292.264.242)	(121.972.439)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin giderler	(992.000)	(509.000)
Toplam	(992.000)	(509.000)

Bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin giderler KDV hariç sunulmuştur.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait çalışanlara sağlanan fayda giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Maaş ve ücretler	53.835.284	27.036.697
Sosyal güvenlik primleri işveren payı	9.485.488	4.477.924
Diğer yan haklar	18.182.964	5.647.880
Toplam	81.503.736	37.162.501

34 Finansal maliyetler

Dönemin tüm finansman giderleri yukarıda 4.2 – *Finansal riskin yönetimi* notunda gösterilmiştir. Üretim maliyetine veya sabit varlıkların maliyetine verilen finansman gideri bulunmamaktadır. Finansal giderlerin tamamı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

35 Gelir vergileri

Finansal tablolarda gösterilen gelir vergisi giderlerini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kurumlar vergisi karşılık gideri:		
Kurumlar vergisi karşılığı	(123.727.140)	(66.135.985)
Ertelemiş vergi:		
İndirilebilir/vergileştirilebilir geçici farkların oluşmasından ve kapanmasından kaynaklanan vergi geliri / (gideri)	13.676.834	2.652.865
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi geliri / (gideri)	(110.050.306)	(63.483.120)

Şirket'in finansal tablolarında oluşan 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile Şirket'in etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi öncesi olağan kar	396.601.866	256.682.252
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı (%30, 2022: %25)	(118.980.560)	(64.170.563)
Vergi oranındaki değişim	1.216.076	549.299
Kanunen kabul edilmeyen giderler	155.526	180.434
Maddi varlıkların amortisman/maddi olmayan varlıkların itfa farkları ile ilgili düzeltmeler	7.681.077	-
İstisna ve indirimler	(122.425)	(42.290)
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi	(110.050.306)	(63.483.120)

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

36 Net kur değişim gelirleriYukarıda 4.2 – *Finansal riskin yönetimi* notunda gösterilmiştir.**37 Pay başına kazanç**

TMS 33 "Hisse Başına Kazanç" standardına göre hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmelerin hisse başına kazanç açıklama yükümlülükleri bulunmamaktadır. Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden ilişikteki finansal tablolarda hisse başına kazanç hesaplanmamıştır.

38 Hisse başı kar payı

Şirket'in ilgili dönem hisse başı kar payına ilişkin bilgiler 2.23 nolu notta sunulmuştur.

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Pay senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içinde Şirket ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere çok sayıda hukuki anlaşmazlıklar davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket aleyhine açılmış faaliyetleri dışında davaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Şirket aleyhine açılan işe iade davaları (Not 23)	564.595	705.917
Toplam	564.595	705.917

43 TaahhütlerŞirket'in faaliyetleri gereği hayat ve hayat dışı sigorta branşlarında vermiş olduğu teminatların detayı 17 – *Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları* notunda verilmiştir.

Şirket'in verilen garanti ve kefaletlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

TL taahhütler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Teminat mektupları	1.870.594	1.759.094
Toplam	1.870.594	1.759.094

44 İşletme birleşmeleri

Bulunmamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler

Toplamda Şirket'in ödenmiş sermayesinde %89,09 paya sahip Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ve bunların bağlı olduğu gruplar ve bu grupların iştirak ve bağlı ortaklıkları bu finansal tablolar açısından ilişkili kuruluş olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği A.Ş.	284.930.818	251.566.721
Tarım Kredi Tedarik ve Üretim A.Ş.	27.747	-
Bereket Sigorta A.Ş.(Sağlık Poliçeleri)	4.942	-
Esas faaliyetlerden alacaklar	284.963.508	251.566.721
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği A.Ş.	49.300.404	41.534.947
Gübre Fabrikaları A.Ş.	32.557	10.482
Bereket Sigorta A.Ş.	21	2.295
Esas faaliyetlerden borçlar	49.332.982	41.547.724
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bereket Sigorta A.Ş.	553.409	2.094
Tarım Kredi Holding A.Ş.	72.000	47.200
Tarım Kredi Teknoloji A.Ş.	-	43.163
TK Taşımacılık ve Lojistik A.Ş.	-	51.717
Diğer çeşitli borçlar	625.409	144.174

Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükler bulunmamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen işlemler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Türkiye Tarım Kredi Koop. Merkez Birliği	684.794.325	431.085.139
Gübretaş Madencilik A.Ş.	1.454.700	311.513
Gübre Fabrikaları A.Ş.	279.473	127.386
Bereket Sigorta A.Ş.	27.517	70.755
Tarım Kredi Teknoloji A.Ş.	23.629	29.395
Tarım Kredi Birlik Tarım Ür. Hay. İth. İhr. San. ve Tic. A.Ş.	-	13.784
Yazılan prinler	686.579.643	431.637.972
Tarım Kredi Teknoloji A.Ş.	3.492.926	1.391.908
Bereket Sigorta A.Ş.(Sağlık Poliçeleri)	1.659.362	628.322
TK Taşımacılık ve Lojistik A.Ş.	698.220	350.463
Tarım Kredi Holding A.Ş.	1.594.022	254.949
Türkiye Tarım Kredi Koop. Merkez Birliği	14.013	192.027
Bereket Sigorta A.Ş.	140.800	146.809
TK Tarım Kredi Pazarlama ve Marketçilik A.Ş.	54.962	124.564
Tarım Kredi Gıda Sanayi ve T.A.Ş.	-	30.252
Diğer giderler	7.654.305	3.119.294
Bereket Sigorta A.Ş.	160.000	237.850
Ödenen hasar reasürans payı	160.000	237.850
Bereket Sigorta A.Ş.	4.362.021	8.152
Tarım Kredi Gıda San.ve Tic.A.Ş.	-	11.751
TK Taşımacılık ve Lojistik A.Ş.	-	11.122
Tarım Kredi Teknoloji A.Ş.	-	39.825
Diğer gelirler	4.362.021	70.850
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	116.974.012	64.363.913
Ödenen komisyon	116.974.012	64.363.913
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	156.675.926	102.548.549
Ödenen Hasar	156.675.926	102.548.549

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar

Bulunmamaktadır.

Bereket Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 Diğer

Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Yukarıdaki notlarda her notun kendi içerisinde gösterilmiştir.

"Diğer alacaklar" ile "Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(19.428)	(1.129.183)
İzin karşılığı gideri	(941.250)	(178.463)
Şüpheli alacaklar karşılığı gideri/geliri (Not 4.2)	193.285	-
Dava karşılığı gideri/geliri	141.323	34.685
Diğer	(559.714)	(28.373)
Karşılıklar hesabı	(1.185.784)	(1.301.334)

3.9 İLETİŞİM BİLGİLERİ

BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ

ANKARA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Söğütözü Mahallesi 2185 Cadde No: 20 F İç Kapı No:
5 TK Söğütözü Plaza Çankaya/Ankara
T: 0 312 230 77 50
F: 0 312 230 34 21
M: ankarabolge@bereket.com.tr

İSTANBUL AVRUPA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:8
Kat:1-2 Ümraniye/İstanbul
T: 0 216 633 71 00
F: 0 216 633 71 00
M: istanbulavrupa@bereket.com.tr

ADANA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı
No:45 Kat:7 /12 Seyhan/Adana
T: 0 322 459 74 87
F: 0 322 459 74 92
M: adanabolge@bereket.com.tr

İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

İsmet Kaptan Mahallesi Gazi Bulvarı No:67 Kat :2
35230 Çankaya Konak/İZMİR
T: 0 232 483 02 62
F: 0 232 483 12 51
M: izmirbolge@bereket.com.tr

ANTALYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Güvenlik Mah. Vatan Bulvarı 282.Sok. ATA İş Merkezi
No:2/9 Antalya
T: 0 242 334 16 16
F: 0 242 334 74 81
M: antyabolge@bereket.com.tr

ŞANLIURFA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Ulubağ Mah. Recep Tayyip Erdoğan Bulvarı Tarım
Kredi Koop. Sit. No:350/1 Şanlıurfa
T: 0414 341 01 40
F: 0414 341 01 40
M: sanliurfabolge@bereket.com.tr

BURSA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Lefkoşa Cad. Konak Mah. Origami İş Merkezi No:42.
Ofis:23 Nilüfer/Bursa
T: 0 224 225 05 30
F: 0 224 225 05 32
M: bursabolge@bereket.com.tr

DIYARBAKIR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Urfa Blv. Buğdaycılar H Office A blok kat 4 No 34.
Bağlar / DİYARBAKIR
T: 0 412 252 33 21
F: 0 412 252 33 23
M: diyarbakirbolge@bereket.com.tr

İSTANBUL ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:8
Kat:1-2 Ümraniye/İstanbul
T: 0 216 633 71 00
F: 0 216 633 71 00
M: istanbulanadolu@bereket.com.tr

SAMSUN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Kale Mah. Cumhuriyet Cad. No:20 Kat.1 55030
İlkadım / SAMSUN
T: 0 362 228 47 89
F: 0 362 228 47 88
M: samsunbolge@bereket.com.tr